

RAPPORT RSE EXERCICE 2025 & PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



RÉVISION

Version	Date	Auteurs(s) NOM Prénom	Commentaires
1.0	03/01/2022	BGE	Version initiale
2.0	30/04/2022	BGE	Mise à jour COP Pacte Mondial
3.1	28/02/2023	BGE	Mise à jour annuelle
4.0	13/05/2024	BGE	Mise à jour annuelle
5.0	27/03/2025	BGE	Mise à jour annuelle
6.0	T4 2025 – T1 2026	JQA - BGE	Mise à jour annuelle

CIRCUIT DE VALIDATION

Date	NOM Prénom	Titre	Rôle (Auteur, relecteur, approbateur)
30/04/2022	XMO	Direction Générale	Approbateur
02/03/2023	XMO	Direction Générale	Approbateur
15/04/2024	XMO	Direction Générale	Approbateur
12/03/2025	ASJ	Direction Financière	Approbateur
23/03/2026	BGE	Responsable RSE	Approbateur



SOMMAIRE

1. GENERAL	5
1.1 A PROPOS DE CE DOCUMENT	5
1.2 DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL	5
1.3 NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD	6
1.4 NOTRE CONTRIBUTION A LA R&D	6
1.5 PRESENTATION DU GROUPE AMEXIO	7
1.6 NOTRE DEMARCHE RSE	9
1.7 GOUVERNANCE DE LA RSE	9
1.8 PARTIES PRENANTES INTERNES ET EXTERNES	10
1.9 RESULTATS DE L'ANALYSE DE L'EXERCICE DE DOUBLE MATERIALITE	11
1.10 ANALYSE DES RISQUES RSE	12
1.11 AUDITS ET EVALUATIONS ESG	13
1.12 FEUILLE DE ROUTE ET PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028	13
1.13 ADHESIONS A DES INITIATIVES RSE	17
1.14 LABELS ET CERTIFICATIONS	19
2. SOCIAL & DROITS HUMAINS	20
2.1 POLITIQUE GENERALE	20
2.2 CONDITIONS DE TRAVAIL ET VIE DU SALARIE	20
2.3 GESTION DES CARRIERES & FORMATION	21
2.4 DIVERSITE, EQUITE & INCLUSION	22
2.5 SANTE ET SECURITE DES EMPLOYE·E·S	26
2.6 RELATIONS SOCIALES	27
3. ETHIQUE	28
3.1 POLITIQUE ETHIQUE	28
3.2 ETHIQUE ET LOYAUTE DES PRATIQUES COMMERCIALES	29
3.3 SECURITE DE L'INFORMATION	29
3.4 EVALUATION EN MATIERE DE SECURITE DE L'INFORMATION	30
4. ACHATS RESPONSABLES	31
4.1 POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES	31
4.2 SIGNATAIRE DE LA CHARTE RFAR	31
4.3 PROCESSUS D'ACHAT INTERNE	32



4.4	ANALYSE DES RISQUES RSE ET EVALUATION DES FOURNISSEURS	33
5.	ENVIRONNEMENT	34
5.1	POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE	34
5.2	PREVENTION, REDUCTION ET RECYCLAGE DES DECHETS	34
5.3	ECONOMIES D'ENERGIE ET REDUCTION DE NOS EMISSIONS DE GES	35
5.4	ENGAGEMENT POUR UN NUMERIQUE RESPONSABLE	36
5.5	CONSOMMATION ENERGIE ET MIX ENERGETIQUES	39
5.6	BILAN CARBONE	42
5.7	PLAN DE TRANSITION ET D' ACTIONS POUR L'ATTENUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE	44
6.	NOTE METHODOLOGIQUE	47
6.1	PERIMETRE DE CONSOLIDATION	47
6.2	PERIODE DE REPORTING	47
6.3	PROVENANCE DE L'INFORMATION	47
6.4	CONTROLE EXTERNE	48
7.	INDICATEURS	49
7.1	NOTE EXPLICATIVE	49
7.2	INDICATEURS SOCIAUX	50
7.3	INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES	83
7.4	INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE	91
7.5	INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	94
8.	CORRESPONDANCE REFERENTIELS EXTERNES	103
8.1	INDICATEURS SOCIAUX	103
8.2	INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES	107
8.3	INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE	110
8.4	INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	110



1. GENERAL

1.1 A PROPOS DE CE DOCUMENT

Ce document présente la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise du Groupe AMEXIO sur les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques de son activité. Il précise les actions qui en découlent, les progrès accomplis et à venir pour mieux intégrer les principes du Pacte Mondial des Nations Unies dont le Groupe AMEXIO est adhérent.

Certains éléments ont été révisés dans le cadre des travaux liés à la directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

1.2 DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL



DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Par ce document, je réaffirme l'attachement du Groupe AMEXIO aux 10 grands principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

En publiant cette « communication sur le progrès », je suis heureux aujourd'hui de réaffirmer l'engagement du Groupe AMEXIO au respect et à la promotion de ces principes, ainsi qu'à notre volonté de les intégrer dans notre stratégie d'entreprise, nos activités quotidiennes, et notre culture d'entreprise.

Xavier MORCILLO
Président et Fondateur

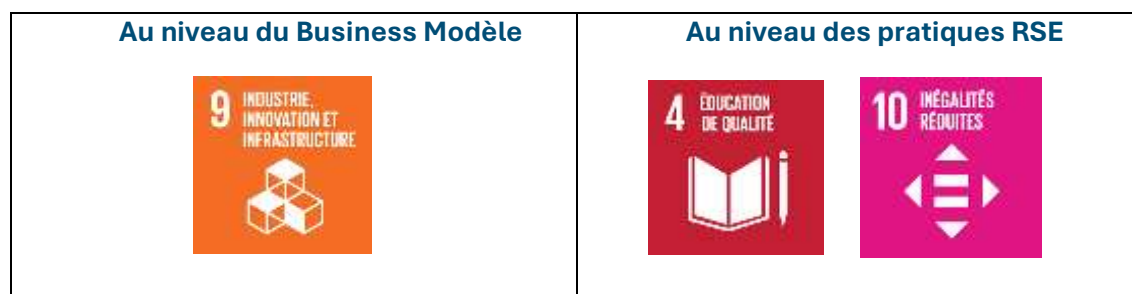


1.3 NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

Les Objectifs de Développement Durable (ODD), adoptés en septembre 2015 par l'ONU, définissent 17 priorités et objectifs à atteindre à l'horizon 2030 pour un développement socialement équitable, sûr d'un point de vue environnemental, économiquement prospère, inclusif et prévisible.






Au sein du Groupe AMEXIO, nous contribuons à la réalisation de ces objectifs :



1.4 NOTRE CONTRIBUTION A LA R&D

AMEXIO mène depuis plusieurs années des activités en R&D, notamment dans **le domaine IT**. Le Groupe rajoute un axe R&D en investissant dans **les sciences humaines et sociales** et confirme ainsi son engagement en matière d'innovation, de compétitivité et de responsabilité sociale. Ces activités bénéficient du Crédit Impôt Recherche (CIR).

Notre objectif est de contribuer à la R&D dans le domaine du **Knowledge Management (KM)**, ou gestion des connaissances, c'est-à-dire l'ensemble des processus, outils et méthodes mis en place au sein d'une organisation pour :

- Créer et capturer des connaissances 
- Stocker et organiser ces connaissances 
- Partager et diffuser ces connaissances 

Ce dispositif joue un rôle clé dans **notre politique d'innovation responsable** et renforce notre **impact positif sur l'environnement et la société**.



1.5 PRESENTATION DU GROUPE AMEXIO

Créé en 2006, le **Groupe AMEXIO** s'est hissé en quelques années au rang des entreprises technologiques européennes les plus innovantes, pour devenir aujourd'hui **un partenaire international en matière de transformation numérique**. Le Groupe AMEXIO fournit des **solutions de pointe et des services hautement innovants** pour aider les entreprises dans leur croissance numérique : Entreprise Content Management (ECM), Customer Experience Management (CXM), Customer Communication Management (CCM), Structure Content Management (SCM).



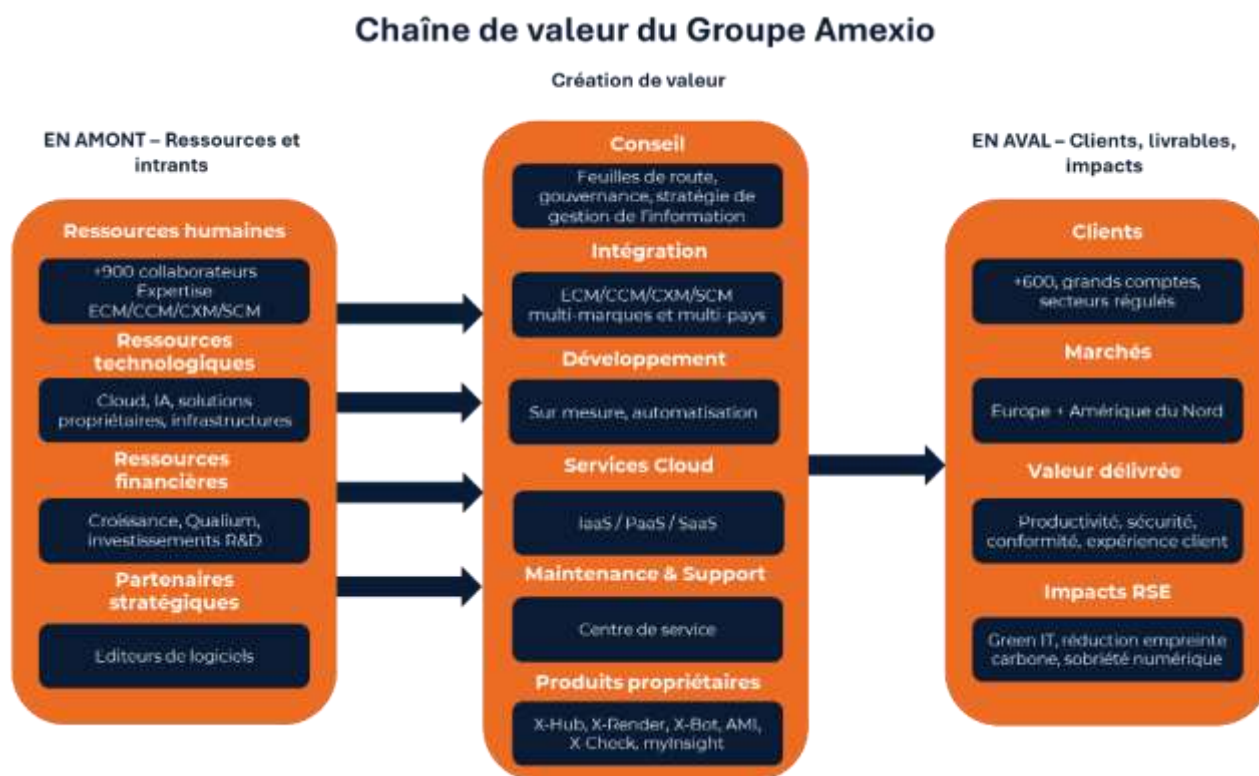
1.5.1 MODELE **D’AFFAIRES** DU GROUPE

La stratégie du groupe AMEXIO repose sur une croissance durable et une volonté affirmée de se positionner comme un acteur de référence européen dans le domaine de la gestion de l’information et de la transformation digitale.

Modèle d'affaires



1.5.2 CHAÎNE DE VALEUR



1.6 NOTRE DEMARCHE RSE

Le Groupe AMEXIO est **engagé depuis plusieurs années dans une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise proactive** en appliquant le principe de l'amélioration continue dans son fonctionnement quotidien.

Face aux nouveaux défis environnementaux et sociaux, AMEXIO a fait le choix de **mettre en place une véritable démarche RSE structurée** qui s'articule autour de 4 piliers :



AMEXIO est évalué chaque année par **EcoVadis** qui certifie l'engagement en matière de développement durable des entreprises. En 2025, l'engagement d'AMEXIO a été récompensé par EcoVadis avec un **statut PLATINUM et un score de 85/100**.



Depuis 2022, AMEXIO est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du **Pacte Mondial des Nations Unies et de ses 10 principes** autour des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ce Rapport RSE est téléchargeable sur notre site internet (www.amexiogroup.com).

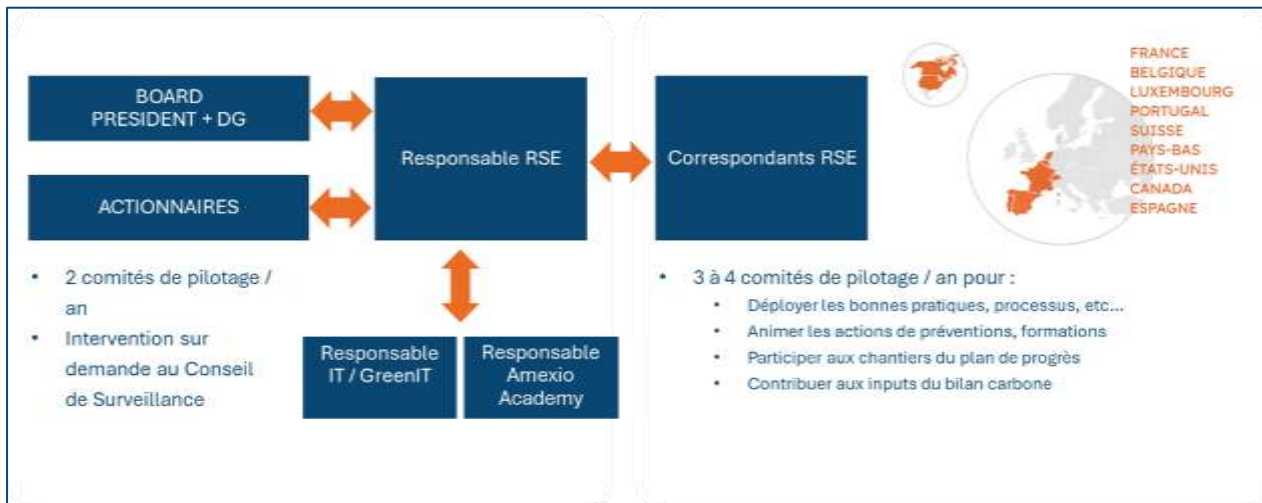
1.7 GOUVERNANCE DE LA RSE

Un Comité de Direction RSE incluant le Président Directeur Général, le Directeur Général, la Directrice Administrative et Financière et la Responsable RSE définit les orientations RSE en accord avec la stratégie du Groupe.

Les deux comités de Pilotage annuels permettent de maintenir le cap sur les objectifs de progrès, d'évaluer les résultats obtenus et de veiller à la déclinaison opérationnelle des orientations.

L'équipe RSE, quant à elle, assure la mise en place et le déploiement de cette stratégie avec l'aide des Responsables Green IT, AMEXIO Academy, Ressources Humaines et avec les correspondants RSE nommés dans chaque entité du Groupe. Cette organisation favorise une approche efficace dans la mise en œuvre des initiatives et objectifs RSE.





1.8 PARTIES PRENANTES INTERNES ET EXTERNES

La cartographie de nos principales parties prenantes permet de prendre en compte leurs attentes dans notre stratégie RSE. Afin d’entretenir le dialogue, nous avons mis en place plusieurs canaux de communication à l’exemple du canal interne qui permet aux salariés d’échanger sur la démarche RSE, des canaux teams avec nos partenaires éditeurs.

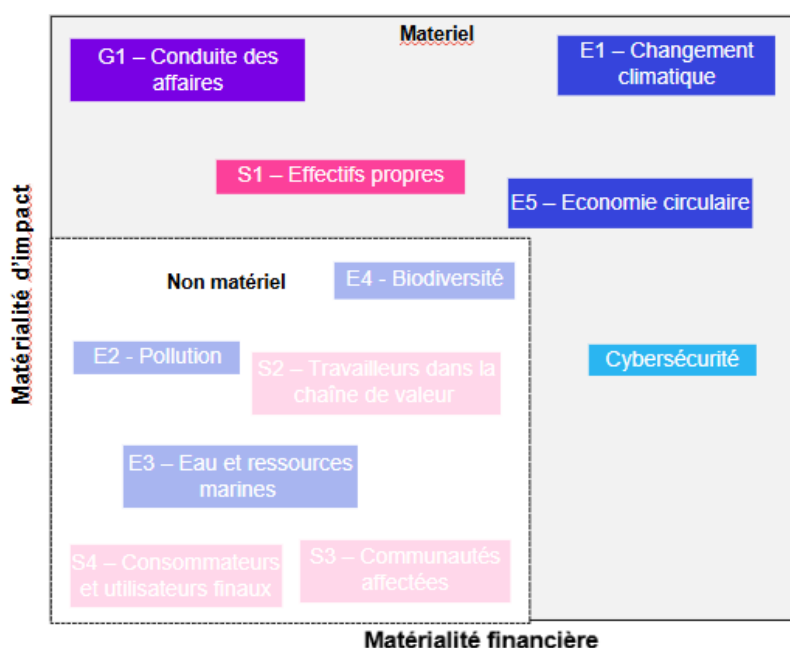


1.9 RESULTATS DE L'ANALYSE DE L'EXERCICE DE DOUBLE MATERIALITE

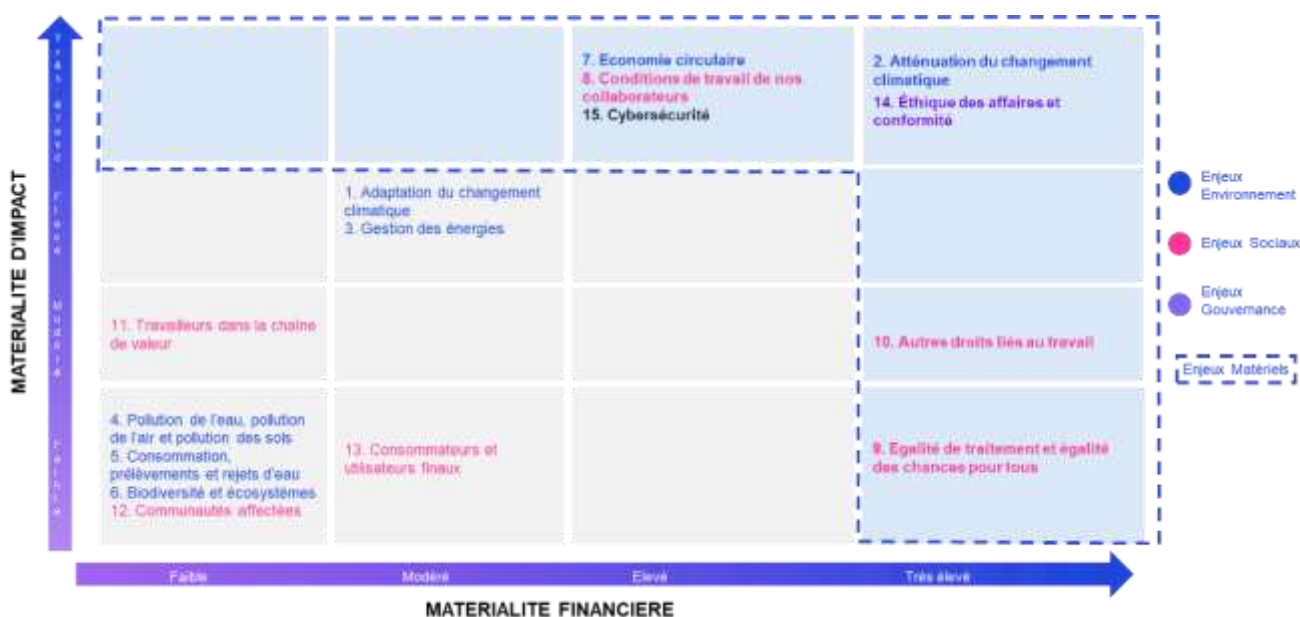
L'analyse et la cotation des impacts, risques et opportunités a permis à AMEXIO d'identifier cinq ESRS matériels et quinze enjeux matériels, représentés sur une matrice de double matérialité ci-dessous.

Les résultats obtenus à cet exercice conforme aux exigences de la CSRD sont alignés avec l'exercice d'identification des risques RSE mené par le Groupe. Ainsi le Plan de Remédiation et le Plan de Progrès à horizon 2028 déjà formalisés intègrent déjà les ESRS matériels à la démarche RSE actuelle d'AMEXIO.

Matrice de double matérialité par thématiques :



Matrice de double matérialité par enjeux :



1.10 ANALYSE DES RISQUES RSE

Cette analyse montre les risques RSE identifiés par le Groupe et les actions pour y remédier. Elle a été réalisée par la Direction RSE et les contributeurs internes.

	Enjeux	Risques	Expositions	Criticité	Plan de remédiation
SOCIAL	Attirer, former & fidéliser	Difficulté à recruter et à retenir les talents, perte de productivité	Elevé	Moyenne	Déploiement d'actions pour favoriser l'attractivité et la rétention des talents Renforcement de la marque employeur Assurer la montée en compétences
	Améliorer la qualité de vie au travail	Absentéisme, maladies, accidents, diminution de la productivité	Faible	Faible	Mise en place de mesures de prévention Formation et sensibilisation des salariés
	Promouvoir l'inclusion & la diversité	Litiges et plaintes, impact négatif sur la marque employeur et l'image	Faible	Moyenne	Mise en place d'actions pour favoriser la non-discrimination
SOCIÉTAL	Avoir un impact sociétal positif	Faible empreinte territoriale	Faible	Faible	Mise en place d'actions pour favoriser l'ancrage territorial
ENVIRONNEMENTAL	Limiter l'empreinte écologique de notre activité	Impacts négatifs sur l'environnement	Moyenne	Moyenne	Déploiement d'actions pour limiter l'empreinte environnementale des activités
SECURITE	Assurer la confidentialité et la sécurité des données	Non-respect ou fuites de données, cyber-attaques	Elevé	Elevé	Déploiement d'actions pour sécuriser les systèmes, protéger les données et lutter contre les cyber-attaques
REGLEMENTAIRE	Suivre et anticiper la réglementation	Sanctions financières liées à la non-conformité réglementaire, impact négatif sur la réputation	Moyenne	Moyenne	Veille réglementaire sur les sujets RSE et mise en conformité aux réglementations dont la loi Sapin II

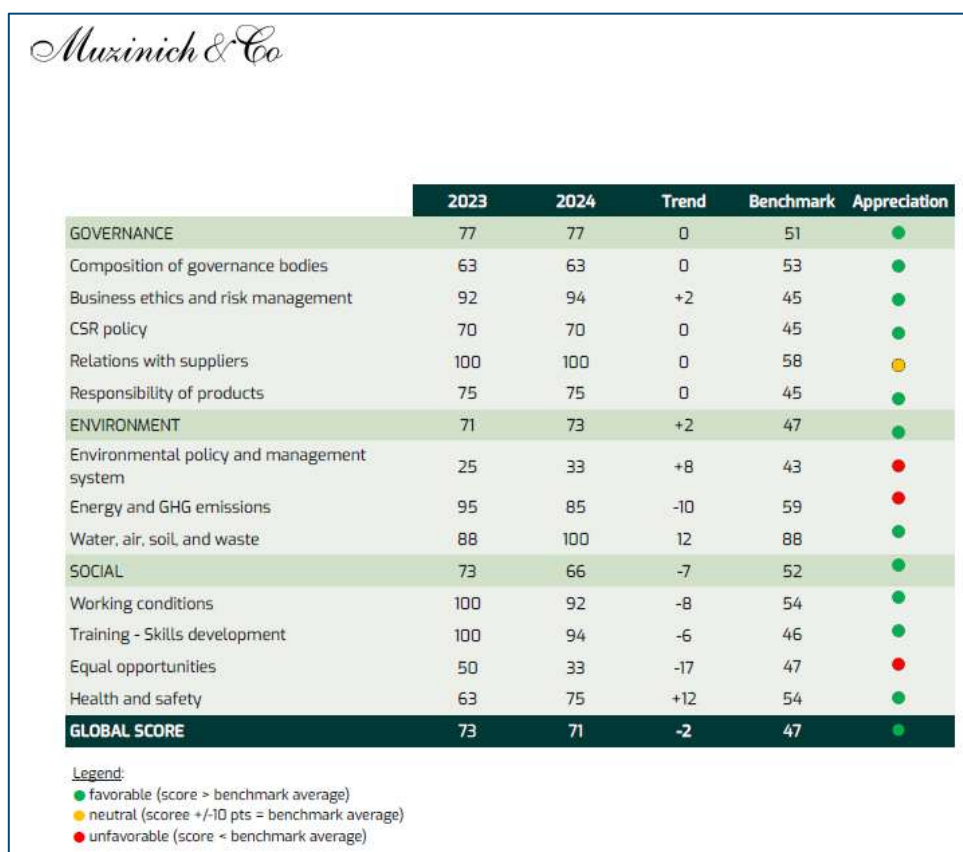


1.11 AUDITS ET EVALUATIONS ESG

Depuis 2022, suite à l'introduction de notre actionnaire Qualium Investissement, une **évaluation ESG (Environnement, Social, Gouvernance)** est réalisée chaque année par **plusieurs organismes indépendants** : Ethifinance ainsi que Reporting 21.

Ces deux cabinets utilisent la **dernière version des données du SASB** (Sustainability Accounting Standards Board).

Evaluation Ethifinance pour Muzinich & Co concernant l'exercice 2024 :



	2023	2024	Trend	Benchmark	Appreciation
GOVERNANCE	77	77	0	51	●
Composition of governance bodies	63	63	0	53	●
Business ethics and risk management	92	94	+2	45	●
CSR policy	70	70	0	45	●
Relations with suppliers	100	100	0	58	●
Responsibility of products	75	75	0	45	●
ENVIRONMENT	71	73	+2	47	●
Environmental policy and management system	25	33	+8	43	●
Energy and GHG emissions	95	85	-10	59	●
Water, air, soil, and waste	88	100	12	88	●
SOCIAL	73	66	-7	52	●
Working conditions	100	92	-8	54	●
Training - Skills development	100	94	-6	46	●
Equal opportunities	50	33	-17	47	●
Health and safety	63	75	+12	54	●
GLOBAL SCORE	73	71	-2	47	●

Legend:
 ● favorable (score > benchmark average)
 ● neutral (scoree +/-10 pts = benchmark average)
 ● unfavorable (score < benchmark average)

1.12 FEUILLE DE ROUTE ET PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028

Notre **feuille de route est organisée autour des 4 piliers** qui constituent notre démarche RSE : Social & Droits Humains, Environnement, Ethique et Achats responsables.

Ce plan de progrès est **validé par les membres du Comité de Direction RSE**.

Il est évolutif et peut faire l'objet d'ajustements en fonction des orientations du Groupe et des évolutions de la réglementation européenne.

L'atteinte des objectifs est **présentée chaque année au Conseil de Surveillance**.



1.12.1 PLAN DE PROGRES : SOCIAL & DROITS HUMAINS

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
SOCIAL	Maintenir notre taux de respect « vie privée – vie professionnelle »	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	Conditions de travail	QUANTI	France
SOCIAL	Former les employé-e-s en charge de la conception des offres (développeurs) à l'éco-conception IT	à hauteur de 80%	à hauteur de 85%	à hauteur de 90%	à hauteur de 95%	à hauteur de 95%	à hauteur de 95%	Gestion des compétences	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter le nombre de femmes présentes dans les Hautes Instances Dirigeantes du Groupe (Comité Exécutif)	à hauteur de 17%	à hauteur de 20%	à hauteur de 23%	à hauteur de 25%	à hauteur de 28%	à hauteur de 30%	Diversité et inclusion	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter et maintenir le nombre de femmes à des postes de direction (hors Comité Exécutif) dans l'ensemble du Groupe	à hauteur de 20%	à hauteur de 25%	à hauteur de 25%	à hauteur de 25%	à hauteur de 28%	à hauteur de 28%	Diversité et inclusion	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter la MOYENNE des Index Egalité femmes-hommes des sociétés concernées au-delà de 80/100.	> 80/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	Diversité et inclusion	QUANTI	France
SOCIAL	En l'absence d'un CSE (Comité Social Economique), maintenir un système de communication bilatérale entre les salarié-e-s et la direction en visant un objectif de 2 séances par an.	2/an	2/an	2/an	2/an	2/an	2/an	Dialogue social	QUALI	France
SOCIAL	Rédiger une Politique Social & Droits Humains Groupe , diffusable à toutes les parties prenantes en français et en anglais. La mettre en application et la communiquer à tous les employé-e-s .	Rédaction	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Droits de l'homme et lutte contre la discrimination	QUALI	Groupe
SOCIAL	A partir de 2024, réaliser une enquête de satisfaction auprès des employé-e-s de toutes nos entités via une plateforme indépendante tous les 3 ans si coût identique à périmètre constant	à hauteur de 100%				à hauteur de 100%		Engagement des collaborateurs	QUALI	Groupe
SOCIAL	A partir de 2025, sensibiliser les employé-e-s au harcèlement moral ou sexuel dans toutes nos entités tous les 3 ans			à hauteur de 100%			à hauteur de 100%	Santé et sécurité	QUALI	Groupe
SOCIAL	Améliorer la gestion du plan de carrière et de développement individuel de tous les employé-e-s , en optimisant les processus et outils associés et en déployant son application à l'ensemble du Groupe.			Processus & outils	Déploiement	Déploiement		Gestion des compétences	QUALI	Groupe
SOCIAL	Formaliser un catalogue des formations et déployer son application à l'ensemble du Groupe			Catalogue	Déploiement	Déploiement		Gestion des compétences	QUALI	Groupe
SOCIAL	Sensibiliser les collaborateurs à la prévention des TMS (Troubles musculo-squelettiques)				à hauteur de 80%	à hauteur de 80%	à hauteur de 80%	Santé et sécurité	QUANTI	France



1.12.2 PLAN DE PROGRES : ENVIRONNEMENT

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ENVIRONNEMENT	Réaliser un bilan carbone de scope 3 sur chaque exercice sur toutes des entités du Groupe	France (exercice 2022)	Groupe (exercice 2023)	Groupe (exercice 2024)	Groupe (exercice 2025)	Groupe (exercice 2026)	Groupe (exercice 2027)	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Diminuer le CO2 par ETP sur la base des "Emissions Carbone Unitaires de Référence" établi sur l'exercice 2022 (4,30 tCO2eq/ETP)	Bilan de référence 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,09 tCO2eq/ETP	< à 3,87 tCO2eq/ETP	< à 3,66 tCO2eq/ETP	Réduction des émissions de CO2	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Désigner un réfèrent Green IT Groupe en charge de la politique numérique Green IT .	Réfèrent Green IT	Politique					Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Sensibiliser le top management aux enjeux climatiques via un atelier Fresque du Climat	à hauteur de 80%						Sensibilisation	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Maintenir un parc à vélos dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.		au-delà de 85%	au-delà de 85%	au-delà de 85%	au-delà de 85%	au-delà de 85%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Maintenir des bornes de rechargement pour véhicules électriques dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.		au-delà de 20%	au-delà de 30%	au-delà de 30%	au-delà de 35%	au-delà de 35%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Etendre la part de véhicules hybrides de notre flotte de véhicules, quand cela est possible.		au-delà de 20%	au-delà de 25%	au-delà de 30%	au-delà de 30%	au-delà de 35%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Déployer le processus de collecte et de recyclage des DEEE (Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques)	à hauteur de 50%	à hauteur de 60%	à hauteur de 70%	à hauteur de 80%	à hauteur de 90%	à hauteur de 100%	Réduction des impacts liés aux déchets	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Déployer le processus de collecte et de recyclage des cartouches/toners d'imprimante	à hauteur de 50%	à hauteur de 70%	à hauteur de 90%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Réduction des impacts liés aux déchets	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Etendre la souscription des contrats d'électricité en 100% "Energie renouvelable" dans les sites où cela est possible.		à 1 site supplémentaire	à 1 site supplémentaire	à 1 site supplémentaire	à 1 site supplémentaire	à 1 site supplémentaire	Réduction des émissions de CO2	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Migrer les infrastructures vers des gammes de serveurs plus récents permettant ainsi de diminuer le nombre de serveurs et d'avoir une meilleure mutualisation des ressources.		A hauteur de 80%	A hauteur de 100%				Optimisation systèmes d'information	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Supprimer les Data Center internes au profit d'une centralisation optimisée via AmeXioCloud.		A hauteur de 50%	A hauteur de 80%	A hauteur de 100%			Optimisation systèmes d'information	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Mutualiser les outils et supprimer les applications en doublons		A hauteur de 50%	A hauteur de 70%	A hauteur de 80%	A hauteur de 90%	A hauteur de 100%	Optimisation systèmes d'information	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Standardiser la configuration des postes informatiques des nouveaux arrivants avec des règles éco-responsables permettant de réduire les impacts liés à la batterie, à la luminosité, à la gestion de l'imprimante, dans la totalité de nos sites.		A hauteur de 50%	A hauteur de 75%	A hauteur de 75%	A hauteur de 100%	A hauteur de 100%	Gestion informatique eco-responsable	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Sensibiliser les nouveaux salarié-e-s du Groupe aux essentiels de la sécurité informatique		à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Sensibilisation	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Organiser des campagnes d'homeonnage pour tester la sensibilisation des employés en visant un objectif de 2 campagnes par an.		1/an	2/an	2/an	2/an	2/an	Sensibilisation	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Devenir signataire de la Charte Numérique Responsable et déployer les bonnes pratiques qui en découlent		Signataire	Déploiement				Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe



1.12.3 PLAN DE PROGRES : ETHIQUE

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ETHIQUE	Former les collaborateurs exposés aux risques de corruption et trafic d'influence via une session annuelle	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Prévention	QUANTI	Groupe
ETHIQUE	Obtenir la certification ISO9001			Certification				Evaluation	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Obtenir la certification ISO27001				Certification			Evaluation	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Faire évoluer la procédure de Due Diligence pour les tiers et la déployer à l'ensemble des entités pour application		Déploiement	Evolution	Déploiement			Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ETHIQUE	Rédiger un Code Conduite Ethique Groupe , diffusable à toutes les parties prenantes en français et en anglais. Le mettre en application et la communiquer à tous les employé-e-s.		Rédaction	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Rédiger une procédure d'alerte et de signalement GROUPE interne en français et en anglais. La mettre en application et la communiquer à tous les employé-e-s.		Rédaction	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Mettre en place une cartographie des risques de corruption et suivre les mesures préventives et le plan d'actions.	Cartographie	Suivi annuel	Suivi annuel	Suivi annuel	Suivi annuel	Suivi annuel	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Adhérer au Cercle Ethique des Affaires pour optimiser nos processus et contribuer à la promotion de l'éthique des affaires		Adhésion					Optimisation des outils et procédures	QUALI	France

1.12.4 PLAN DE PROGRES : ACHATS RESPONSABLES

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ACHATS	Cartographier les fournisseurs stratégiques (partenaires éditeurs) et leur faire signer la Charte Achats Responsables			à hauteur de 40%	à hauteur de 40%	à hauteur de 45%	à hauteur de 50%	Optimisation des outils et procédures	QUANTI	France
ACHATS	Rédiger une Charte Achats Responsables Groupe en français et en anglais et la déployer à l'ensemble des entités pour application.		Déploiement	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ACHATS	Adhérer à l' Association Observatoire des Achats Responsables pour développer les bonnes pratiques d'achats responsables		Adhésion					Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ACHATS	Devenir signataire de la Charte Relations Fournisseurs & Achats Responsables (RFAR) et déployer les actions qui en découlent		Signataire	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ACHATS	Implémenter une plateforme de réservation de voyages d'affaires , s'approprier son fonctionnement puis si probant, la déployer à l'ensemble des entités du Groupe		Implémentation filiale Atol CD	Analyse et retour d'expérience	En fonction du REX prise de décision et déploiement ou non aux autres entités			Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe



1.13 ADHESIONS A DES INITIATIVES RSE

Chaque année, nous élargissons notre champ d'initiatives RSE sur lesquelles nous avons l'ambition d'agir sur le long terme.

SOCIAL & DROITS HUMAINS
Être un employeur responsable et engagé

	<p>Convaincu que la diversité est un atout pour le Groupe, AMEXIO est signataire de la CHARTRE DE LA DIVERSITE depuis 2021.</p>
<p>MANIFESTE #ReconversionFemmesNum</p>	<p>Depuis 2021, AMEXIO est signataire du Manifeste #ReconversionFemNum et a pris 3 engagements pour accroître la reconversion des femmes dans les métiers du numérique : élargir ses critères de recrutement, valoriser tous les parcours professionnels, recruter des profils de tout âge.</p>



ENVIRONNEMENT
Limiter notre empreinte environnementale

<p>CHARTRE NUMÉRIQUE RESPONSABLE</p> 	<p>AMEXIO est signataire de la CHARTRE NUMERIQUE RESPONSABLE. Avec la signature de cette charte, nous affirmons nos engagements et confirmons résolument la démarche « Numérique Responsable » de notre organisation.</p>
	<p>Grâce à une centaine d'événements annuels portés par ses membres bénévoles et des projets menés sur l'innovation, l'emploi et la formation, la transition numérique et la RSE, ADN Ouest répond aux principaux enjeux de la filière numérique et œuvre à son développement sur tout le territoire du Grand Ouest.</p>

ETHIQUE
Être un partenaire de confiance

	<p>AMEXIO adhère à LuxFLAG (Luxembourg Finance Labelling Agency), une association à but non lucratif, indépendante et internationale, dont le but est de soutenir la finance durable et de promouvoir la levée de capitaux pour le secteur de l'investissement responsable en attribuant un label reconnaissable aux produits d'investissement et d'assurance éligibles dans les domaines de la microfinance, de l'environnement, de l'ESG (environnement social, gouvernance), de la finance climatique, des obligations vertes et de l'assurance durable.</p>
	<p>AMEXIO est adhérent au CERCLE ETHIQUE DES AFFAIRES (CEA) qui a pour mission de promouvoir l'éthique et la conformité dans le management et la gouvernance des entreprises françaises et, par ses travaux, nourrir la réflexion des décideurs privés et publics.</p>
	<p>AMEXIO est abonné depuis 2021 à la plateforme CyberVadis qui permet aux entreprises d'être évaluées sur les performances en matière de sécurité de l'information de leur chaîne d'approvisionnement. CyberVadis s'appuie sur le système de gestion de la sécurité de l'information certifié ISO/IEC 27001:2013, l'un des systèmes de sécurité de l'information les plus largement reconnus au monde.</p>

ACHATS RESPONSABLES
Avoir un impact sociétal positif

	<p>AMEXIO est signataire de la CHARTE RELATIONS FOURNISSEURS ACHATS RESPONSABLES (RFAR). En signant cette charte, AMEXIO affirme ses bonnes intentions dans ses relations avec ses fournisseurs et s'engage à mettre en place une démarche de progrès dans la durée.</p>
	<p>Soucieux de connaître les bonnes pratiques en matière d'achats responsables, nous adhérons à Association Observatoire des Achats Responsables L'ObsAR.</p>



1.14 LABELS ET CERTIFICATIONS

SOCIAL & DROITS HUMAINS Être un employeur responsable et engagé

	<p>Label « Employeur Partenaire de la Garde Nationale »</p> <p>En 2024, l'entreprise a signé une Convention avec la Garde Nationale afin de soutenir les politiques de réserve opérationnelle du Gouvernement Français.</p> <p>La Garde Nationale est une force de réserve qui regroupe des citoyens volontaires (réservistes de la gendarmerie, de la police, et des forces armées) prêts à intervenir pour renforcer les missions de sécurité et de défense du pays.</p>
	<p>Label « Great Place To Work » 2024 - 2025</p> <p>En 2024, une enquête a été réalisée par un organisme indépendant dans tous les pays du Groupe AMEXIO : France, Belgique, Luxembourg, Pays-Bas, Portugal, Suisse, Allemagne, Canada, USA. Tous les pays éligibles ont été labélisés.</p> <p>TRUST INDEX® : 76%</p> <p>Moyenne pour le Groupe AMEXIO du taux de réponses positives sur l'ensemble des questions liées au modèle Great Place To Work®</p>

ETHIQUE Être un partenaire de confiance

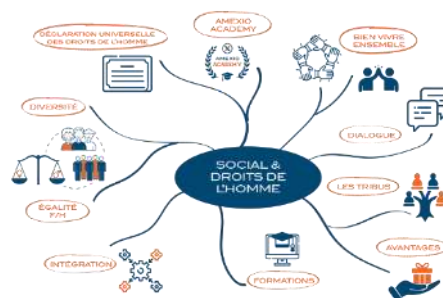
 <p>Verify Certificate SGS</p>	<p>En 2024, AMEXIO a obtenu la certification ISO 9001, confirmant l'engagement du Groupe en matière de qualité, de satisfaction client et d'amélioration continue. Cette norme internationale reconnaît la mise en place d'un système de management de la qualité structuré, performant et centré sur les besoins des clients. La certification couvre les principales activités du Groupe dans plusieurs pays, renforçant ainsi la crédibilité, l'efficacité opérationnelle et la confiance des parties prenantes.</p>
	<p>Notre filiale ATOL CD est déjà certifiée Iso27001. AMEXIO est en cours de certification sur ses autres entités.</p>



2. SOCIAL & DROITS HUMAINS

2.1 POLITIQUE GENERALE

Notre politique sociale et droits humains s'applique à l'ensemble du Groupe AMEXIO, dans tous les pays où le Groupe opère.



Cette politique se réfère notamment :

- à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- à la Déclaration de 1998 de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail,
- aux principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme,
- à la déclaration des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales
- au Pacte Mondial des Nations Unies dont AMEXIO est signataire.

2.2 CONDITIONS DE TRAVAIL ET VIE DU SALAIRE

Le Groupe AMEXIO adopte **une politique sociale dynamique**, qui englobe un salaire fixe ainsi qu'un certain nombre d'avantages sociaux :

- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques telles que les « astreintes » effectuées en dehors des heures et jours de travail habituels
- Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels
- Organisation flexible du travail en fonction des situations
- Couverture des soins de santé des salariés
- Plan d'actionnariat salariés
- Système de primes liées à la performance de l'entreprise

AMEXIO veille à la pleine **conformité avec les lois applicables en matière de salaire, d'heures de travail, d'heures supplémentaires et d'avantages sociaux** dans chaque pays où le Groupe opère.

Pour **attirer de nouveaux talents et fidéliser ses collaborateurs**, une offre globale a été mise en place. Dès l'entretien, les chargé-e-s de recrutement présentent **l'ensemble des avantages du package salarial** dont bénéficient les futurs collaboratrices et collaborateurs.



Le Groupe AMEXIO s'efforce de promouvoir une ambiance saine à travers **une culture d'entreprise forte et positive** et de faciliter un certain **équilibre entre vie privée et vie professionnelle**. Nous assurons un ensemble de mesures pour aider nos salarié-e-s à équilibrer leur temps de vie, en prenant en compte les différentes situations : mission chez le client, état matrimonial, enfants, personnes à charge.

Afin de favoriser le **travail à distance**, nous avons investi dans l'achat de nouveaux ordinateurs portables et de sacs à dos pour les collaborateurs. **Des chartes « Télétravail » et « Droit à la déconnexion »** ont été mises en place **dès 2018**. Les collaborateurs en télétravail bénéficient des mêmes droits que ceux qui effectuent leur mission au sein des locaux du groupe, qu'ils s'agissent de droits individuels ou collectifs.

Dans un esprit de **qualité de vie et de bien-être au travail**, AMEXIO encourage la créativité et l'audace :



Les tribus : Elles rassemblent des Amexiens et des Amexiennes autour de centres d'intérêts divers : course à pied, challenge de foot ...

Bien vivre ensemble : Des occasions pour faire la fête, des afterworks bi-mensuels et un séminaire chaque année pour se retrouver.

Se dépasser lors d'événements sportifs : Amexio accompagne ses salarié-e-s dans leur passion extra professionnelle en sponsorisant certains évènements.



Afin de favoriser l'amélioration et le progrès, des **enquêtes sur le baromètre social** sont régulièrement mises en place via des **enquêtes internes ou externes**.

2.3 GESTION DES CARRIERES & FORMATION

Nous adoptons **une politique** qui s'appuie sur nos processus internes pour l'ensemble du Groupe :

- Processus de recrutement
- Processus d'intégration standardisé
- Mobilité interne dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des besoins en compétences des sites
- Plan de carrière et de formation adapté selon le profil, les connaissances, les solutions techniques et les projets en place chez les clients
- Des évaluations et entretiens réguliers
- Dispositif de formation continue avec l'AMEXIO ACADEMY





Evaluation régulière de la performance individuelle :

Le processus de gestion des performances des employés permet à chacun de bénéficier d'un entretien afin de faire le point sur l'année écoulée, de s'exprimer sur les conditions de travail, de fixer des objectifs futurs et d'appréhender les souhaits dans le cadre des choix d'orientation de mission.

AMEXIO est **favorable à la mobilité interne** dans la mesure où elle s'inscrit dans un réel projet de carrière et que les compétences nécessaires sont acquises. Les critères de mobilité interne sont définis selon les performances des collaborateurs, leur assiduité et leur comportement au sein de l'équipe.



Un plan de carrière et de formation est adapté à chaque collaborateur selon un processus standard qui vise à garantir que tous les employés reçoivent la formation nécessaire lors de leur entrée en fonction et d'une formation continue tout au long de leur emploi, afin d'améliorer leurs qualifications et leurs compétences.

Ce processus s'applique à tous les employés de l'entreprise, y compris les stagiaires, les nouvelles recrues et les employés actuels qui ont besoin d'une formation continue.

Pour **favoriser le développement des compétences**, nous avons créé en 2017 un dispositif de formation continue **L'AMEXIO ACADEMY** :

Le **dispositif** en place est hautement **innovant** avec une conception totalement **centrée sur la «production» de ressources opérationnelles en sortie du dispositif**. Pour atteindre ce résultat, les ressources en cours de formation initiale (stagiaires, apprentis) mais aussi les ressources médiums et seniors nouvellement embauchées ou entre 2 missions/projets sont réparties dans différentes équipes. Cette démarche permet de contenir le turnover tout en contribuant à **l'épanouissement des salarié-e-s en les accompagnant dans leur souhait d'évolution**.



Chacun-e a la possibilité de participer à des **formations présentiels, distancielles ou en e-learning** par le biais de parcours à plusieurs niveaux : découverte, approfondissement, évaluation via un système de badge et/ou de certification.

En fonction des spécificités, ces **parcours sont assurés par nos partenaires experts** : IBM, Hyland Nuxeo & Alfresco, SER, Spark Archives, Sinequa, Appian, Sefas, Quadiant, Business Document...

2.4 DIVERSITE, EQUITE & INCLUSION

Notre politique consiste à promouvoir un environnement de travail libre de toute forme de discrimination ou de harcèlement basée sur

la race, le genre, la couleur, l'origine sociale ou nationale, l'appartenance à une ethnie, la religion, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression sexuelle, les opinions politiques ou tout autre aspect protégé par la loi en vigueur.



Convaincu que la diversité est un atout pour le Groupe, **AMEXIO est signataire de la Charte de la Diversité**. Cet engagement se traduit par :

- Le respect du principe **d'égalité de traitement et de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de la gestion des RH** : embauche, formation, avancement ou promotion.
- Une formation obligatoire « **recruter sans discriminer** » pour tous les chargé-e-s de recrutement.
- **Une dynamique de recrutements** : variété des profils et des compétences.
- Un **environnement inclusif** et un **suivi des indicateurs**.

Ces bonnes pratiques de recrutement et de gestion du personnel se traduisent par une **présence multiculturelle au sien du Groupe AMEXIO**. La **moyenne d'âge au sein du Groupe est de 37 ans**.

AMEXIO favorise l'insertion professionnelle des jeunes et des étudiants au travers de stages et d'alternances :

- Chaque année, nous accueillons un nombre significatif de **stagiaires et d'alternant-e-s**.
- **Partenariats avec des écoles** : AMEXIO est un partenaire privilégié des écoles et université de Paris, Poitiers, Nantes, Lille, Avignon.
- **Participation aux forums école** : afin de présenter les métiers du Groupe, rencontrer et échanger avec les étudiant.e.s en recherche de poste ou stage de fin d'études.



La taxe d'apprentissage est versée à Atlas Opco qui se charge de distribuer la contribution d'apprentissage à différents établissements scolaires agréés.



AMEXIO favorise la réinsertion et la reconversion professionnelle :

- AMEXIO est **partenaire de l'Association Social Builder**. **L'association** a pour mission d'aider les femmes à concrétiser leur **parcours professionnel dans le numérique** via des actions d'orientation, de formation et d'insertion professionnelle. Pour ancrer notre collaboration, nous avons intégré le **programme de développement pour les femmes « Women In Digital »**.
- Nous utilisons également le dispositif de **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEi)** avec les écoles Global Knowledge, M2i Formation et ISIKA.



AMEXIO s'engage en faveur de l'égalité Femmes-Hommes, dans un secteur, l'informatique, où les femmes sont peu représentées :

La part des femmes dans l'effectif de l'entreprise était de **16% en 2018**. Elle se maintient actuellement dans une fourchette allant de **23 à 25%**.

AMEXIO est **signataire du Manifeste #ReconversionFemNum** et a pris 3 engagements pour **accroître la reconversion des femmes dans les métiers du numérique** : élargir ses critères de recrutement, valoriser tous les parcours professionnels, recruter des profils de tout âge.

MANIFESTE
#ReconversionFemmesNum



Chaque année, nous établissons un **bilan du plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**.

Nous suivons les **Index d'égalité professionnelle femmes-hommes** de l'ensemble des entités et filiales du Groupe. Cet index est communiqué sur les sites internet.

Nos actions pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion :

- Un **affichage « Harcèlement Sexuel »** est accessible et indique la **procédure de signalement**.
- L'affichage obligatoire indique les **procédures d'alerte et les procédures de résolution ou de médiation** en place pour les cas identifiés de discrimination et/ou harcèlement.
- **L'écriture inclusive** est intégrée sur tous nos supports de communication (web, RS, documents salariés, documents commerciaux, mails, offres d'emploi...) et une **procédure des bonnes pratiques** est à disposition des collaborateurs.
- Tous nos chargé-e-s de recrutement suivent une **formation pour « recruter sans discriminer »**.
- Une campagne de sensibilisation sur la **lutte contre le harcèlement moral ou sexuel** est proposée à 100% des effectifs tous les 3 ans.
- Nos locaux sont aménagés de sorte à pouvoir **accueillir les salarié-e-s en situation de handicap**.
- Nous collaborons avec **des Entreprises Adaptées** pour des prestations de traduction et de réalisation d'objets promotionnels, ainsi que dans le cadre de nos activités de conseils.
- Chaque année, nous confions le réemploi de nos produits informatiques à **l'Association ECODAIR** qui fait appel à des personnes en situation de handicap.



Des actions de sensibilisation et de prévention sont organisées pour lutter contre les stéréotypes et soutenir les groupes vulnérables :

Pour **sensibiliser nos collaborateurs, nous adaptons nos façons de faire en fonction des évènements** : petits déjeuner et goûters d'animation, quizz ludiques, ateliers d'échange, webinar, séances de photos, affichage interne, sponsoring d'évènements

Nous communiquons systématiquement sur les **réseaux sociaux pour sensibiliser notre réseau** sur nos engagements principaux :

- **Journée Internationale des droits des Femmes**
- **Octobre Rose et Movember**
- **Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie**
- **AMEXIO partenaire du Tournoi National de Tennis Adapté** qui accueille les meilleurs joueurs français de tennis en situation de handicap mental ou psychique.



2.5 SANTE ET SECURITE DES EMPLOYE·E·S

Notre politique consiste à offrir un milieu de travail sain et sécurisé et à assurer la protection de l'intégrité physique et psychologique de l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs.

Pour accompagner ce dispositif, nous dispensons les **formations et sensibilisations suivantes** :

- Formation sur les « **Essentiels de la Cybersécurité** » pour tout nouvel arrivant.
- Sensibilisation à la **gestion du temps et aux bonnes pratiques de la vie professionnelle** : télétravail et droit à la déconnexion.
- Acquisition des **bases de la prévention des risques professionnels** pour les collaborateurs en charge des RH et du recrutement.
- Formation sur les **risques psycho-sociaux** pour les équipes RH et RSE.
- Formation **Secouriste Sauveteur du Travail** pour une catégorie de personnel.
- Campagnes de **simulation d'attaque de sécurité** pour tous les collaborateurs du Groupe.

Pour diminuer les risques liés au stress :

- **Nos équipes exécutent le plan d'intégration** suivant pour l'ensemble des nouveaux arrivants : Introduction à AMEXIO, visite du bureau et questions pratiques liées au bureau ; Remise du kit de bienvenue et du Manuel de l'employé de l'entité ; Informations sur la santé et la sécurité de l'entité ; Description du poste de l'employé.
- Des séances de préparation et répétition accompagnent **nos alternant·e·s en amont de leur soutenance**.
- Les collaborateur·rice·s qui le souhaitent, bénéficient d'une **séance de préparation en amont de leur futur « entretien client »**.

Pour accompagner cette politique, nos locaux ont été réaménagés afin d'améliorer l'espace et l'ergonomie des postes de travail :

- Bureaux plus grands, **sièges avec dossier réglable et à support lombaires**,
- Possibilité **d'ajuster la hauteur et la direction des écrans** d'ordinateur sur les bureaux,
- **Adaptation de l'éclairage** à l'aide de luminaires orientables,
- Possibilité de **régler chaleur/climatisation indépendamment** dans chaque bureau,
- Mise en place de **cabines acoustiques** permettant une totale confidentialité,
- Salles de **réunion de 4 à 20 personnes** avec dispositif de visioconférence,
- **Infirmierie, salle de gym, terrasses paysagées et aménagées** accessibles à tous.



- Un de nos **responsables RH a été nommé « personne ressource »** pour les collaborateurs qui pourraient identifier des risques physiques ou psychologiques.
- Les **consignes de sécurité et les mesures d'hygiène** font l'objet d'un affichage dans tous les locaux du Groupe AMEXIO et d'un chapitre dans le Livret d'Accueil. Il présente également la **charte d'utilisation du système d'information**.
- La visite médicale, qui constitue **une obligation légale**, est prise en charge par la société et se fait en téléconsultation.

Afin d'anticiper les risques liés à la santé et à la sécurité :

- Une **procédure pour anticiper les risques pour la santé et la sécurité des employés** liés aux changements a été mise en place au sein d'AMEXIO.
- Notre **évaluation ACMS** est présentée chaque année dans le **document unique d'évaluation détaillée des risques professionnels (DUERP)**.
- Afin d'acquérir les compétences nécessaires à la prévention des risques professionnels et à la gestion des urgences sur les lieux de travail, nous avons intégré pour quelques personnes ressources, **la formation pour devenir Sauveteur et Secouriste du Travail (SST)**.
- Afin d'assurer la **sécurité physique des équipements**, nous opérons des **inspections régulières et audits** pour nous assurer de leur bon fonctionnement : management de la sécurité informatique, gestion des incidents informatiques, politique de contrôle d'accès. **Nos procédures sont décrites dans notre politique « Management de la sécurité ».**

2.6 RELATIONS SOCIALES

Notre Politique Social & Droits Humains confirme le droit des collaboratrices et collaborateurs à adhérer à un syndicat, à rechercher une représentation et à négocier collectivement conformément aux lois locales, sans craintes de représailles.

Un facteur important est l'autonomie laissée à la gouvernance et à la gestion locale.

En cas d'absence de Comité Social Economique (CSE), pour **faciliter les échanges concernant les conditions de travail**, AMEXIO a mis en place les mesures suivantes concernant le **dialogue social** :

- Chaque année, **des séances d'information sont organisées** par la direction avec le personnel.
- La séance fait systématiquement l'objet de la rédaction d'un « **procès-verbal** » signé par la Direction, **qui décrit les éléments présentés, les éventuelles questions posées et les réponses apportées.**



3. ETHIQUE

3.1 POLITIQUE ETHIQUE

La politique éthique du Groupe AMEXIO consiste à mener ses activités avec le plus haut niveau d'intégrité, de responsabilité et de transparence.

Notre Code de Conduite Ethique s'applique dans l'ensemble des pays où le Groupe opère. Il établit les principes et comportements attendus de tous les collaborateurs, parties prenantes et personnes intervenants pour le Groupe pour assurer un environnement de travail respectueux et professionnel et offrir des services de qualités à nos clients.



Afin que ces valeurs soient préservées en toute circonstance, **notre politique s'appuie sur 3 piliers :**

- **La prévention** : informer tous les collaborateurs et former les collaborateurs « à risques » à la lutte contre la corruption,
- **L'optimisation de nos outils et procédures** : suivre de près notre cartographie des risques, faire évoluer les procédures et les outils,
- **Les évaluations** : s'assurer des bonnes pratiques de notre dispositif d'un point de vue de la loyauté des pratiques commerciales et de la sécurité informatique

Le dispositif mis en place au sein du Groupe se décline de la façon suivante :

- Un **dispositif d'alerte éthique et professionnelle interne applicable à l'ensemble du Groupe AMEXIO** qui permet :
 - D'effectuer un signalement, en toute confidentialité, sans crainte de représailles
 - De poser une question ayant trait à l'Ethique ou la Conformité
 - De s'informer du suivi d'un signalement ou d'une demande
- Le déploiement d'un **ERP** (Enterprise Resource Planning) permet de **centraliser et d'automatiser les processus** de l'entreprise dans un seul outil : finances, achats, ventes, ressources humaines, transactions sensibles liées aux frais et invitations.
- Une **cartographie des risques anti-corruption** et un **programme de Due Diligence pour les tiers**.
- Des **indicateurs clé de performance (KPI)**



3.2 ETHIQUE ET LOYAUTE DES PRATIQUES COMMERCIALES

Dans le cadre de ses affaires, AMEXIO est audité chaque année et doit certifier son code d'intégrité et de conduite des affaires auprès de ses partenaires et clients. Ce code d'intégrité s'appuie sur :

- Une **indépendance vis-à-vis des éditeurs de solutions** que nos consultant-e-s peuvent être amenés à préconiser au cours de leurs missions
- La **transparence des propositions commerciales**, dont les exigences portent sur :
 - Les différentes étapes du cycle de vie des prestations
 - Les compétences et les expériences des consultants
 - Les références des missions que nos consultants ont réalisées
 - Les partenariats commerciaux noués avec d'autres acteurs du marché dans le cadre d'une sous-traitance ou d'une cotraitance de nos activités
- La présence systématique des **exigences relatives aux conditions sociales, à la sécurité, à la loyauté des affaires** dans les contrats avec nos sous-traitants.
- La **réalisation annuelle d'une revue concernant l'inventaire des sous-traitants** pour valider la loyauté de leurs pratiques.
- La **transparence vis-à-vis de nos clients dans la gestion de nos collaborateurs** :
 - Equilibre vie professionnelle/vie privée
 - Respect des conditions de travail
 - Prévention des risques
- Des formations **sur l'intégrité des partenaires commerciaux** délivrées chaque année par certains de nos partenaires.

3.3 SECURITE DE L'INFORMATION

Afin de prévenir les atteintes à la sécurité de l'information et ainsi garantir la sécurité des données des clients et du personnel :

- Une **charte d'utilisation du système d'information chez AMEXIO et ses clients** est intégrée dans le **Livret d'Accueil** remis à chaque nouvel arrivant au sein du Groupe AMEXIO.
- 100% des nouveaux arrivants suivent **obligatoirement un module de formation à la cybersécurité** dans le semestre qui suit leur arrivée.
- Des **procédures sont à disposition des collaborateurs et des tiers** pour garantir la sécurité de l'information et signaler des éventuels problèmes de sécurité.
- Tous nos **contrats de prestation de service** comportent des articles sur la **confidentialité des informations, la sécurité du système d'information et la protection des données à caractère personnel**.



Nous communiquons de façon claire et sincère sur les caractéristiques de nos services auprès de nos clients grâce :

- Au cadre global fourni par notre **certification ISO 9001** confirmant la mise en place d'un **système de management de la qualité structuré, performant et centré sur les besoins clients.**
- A l'application des **règlementations applicables à notre activité comme la RGPD**



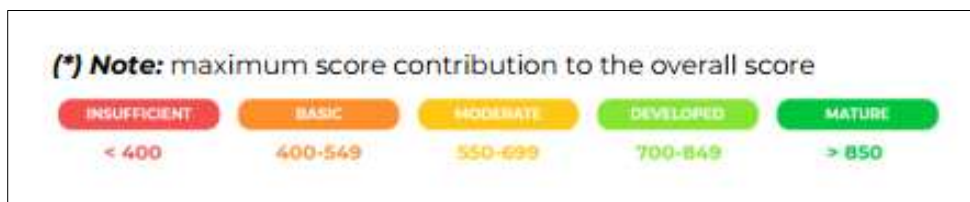
Notre **Délégué à la Protection des Données (DPO)** s'assure de garantir le déploiement et le maintien du dispositif de conformité du **Règlement Général pour la Protection des Données.**

3.4 EVALUATION EN MATIERE DE SECURITE DE L'INFORMATION

Notre Système de Gestion de la Qualité et de la Sécurité est régulièrement évalué et noté.

En tant que fournisseur de sociétés de grande taille et taille moyenne, nous répondons souvent à **des questionnaires liés à la Qualité-Sécurité.**

Depuis 2022, AMEXIO est **évalué chaque année par CyberVadis** sur la maturité de son système de gestion de la sécurité de l'information.



Afin d'appréhender les enjeux au sein de la chaîne d'approvisionnement, le personnel identifié comme « acheteur » est régulièrement formé/sensibilisé aux achats responsables, à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs.

4.3 PROCESSUS D'ACHAT INTERNE

Notre processus d'achat interne est défini selon une procédure standard applicable dans l'ensemble des pays où le Groupe opère.

Chaque fois qu'il est nécessaire d'engager un nouveau fournisseur qui fournit ou revend des services ou des produits essentiels aux opérations de base d'AMEXIO, un processus de sélection est exécuté. Le responsable du marché détermine les critères de sélection des fournisseurs et sélectionne une liste de fournisseurs potentiels.



Pour certains produits ou services spécifiques, la **prise en considération de critères RSE est intégré dans le processus d'achat interne** :

- **Hébergement de nos données par OVHCloud** qui propose des solutions économes et à faible émission de carbone.
- Pour les **fournitures de bureau** et les produits d'entretien, utilisation de la **Gamme Verte de Bruneau**.
- Pour le **papier imprimante**, achat de produits **écoresponsables**, certifiés **Écolabel européen** et certifiés **FSC®**, produits recyclables.
- Dans la **catégorie habillement**, utilisation de matériaux écologiques pour la fabrication de nos sacs à dos réalisée à **100% à partir de matière rPET** issue du recyclage de bouteilles plastiques usagées.
- Notre **prestataire de ménage** a un indice vert remarquable de 94,5% et utilise 80% de produits écolabellisés.
- Mise en place **d'une politique de renouvellement de nos postes informatiques fixée à 5 ans minimum**. Nous privilégions les réparations et encourageons l'utilisation du matériel jusqu'en fin de vie.
- **Collecte et réemploi de nos produits informatiques** par une association qui fait appel à des **personnes en situation de handicap et en parcours d'insertion**.
- Achats annuels de prestations auprès **des Entreprises Adaptées (EA) et des Etablissements ou services d'aide par le travail (ESAT)** pour des prestations de traduction et de réalisation d'objets promotionnels, ainsi que dans le cadre de nos activités de conseils.



4.4 ANALYSE DES RISQUES RSE ET EVALUATION DES FOURNISSEURS

En 2025, compte tenu de notre croissance externe, nous avons révisé notre analyse des risques RSE et notre démarche d'achats responsables pour la réorienter vers nos fournisseurs stratégiques.

Pour **évaluer ces fournisseurs stratégiques**, nous avons choisi **d'utiliser l'indicateur d'impact ECOVADIS**, ce qui nous permet :

- De recueillir des informations précises sur leur **niveau de notation Ecovadis**.
- D'avoir une information factuelle en matière de **facteurs sociaux et environnementaux** chez ces fournisseurs.
- De renforcer la **confiance et la collaboration** avec ces fournisseurs stratégiques.
- De **renforcer nos actions en faveur de pratiques durables** au sein de notre chaîne d'approvisionnement en leur faisant **signer notre Charte Achats Responsables**.

Cette nouvelle cartographie nous permet d'établir le niveau moyen d'indicateurs suivant :

- Plus de 60 % des fournisseurs stratégiques ont un indicateur d'impact ECOVADIS
- Dont en moyenne 70% Bronze, 15% Argent, 10% Or, 5% Platine
- Plus de 30% des fournisseurs stratégiques ont signé la charte Achat



5. ENVIRONNEMENT

5.1 POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Notre Charte Environnementale, applicable dans tous les pays où le Groupe AMEXIO opère, établit les objectifs et les règles d’actions que le Groupe s’impose.

Les Objectifs du Groupe consiste à :

- Réduire de manière durable et pérenne notre empreinte environnementale (consommation des ressources, gestion des déchets et émissions de gaz à effet de serre),
- Mener une action continue et déterminée pour avoir un impact positif au sein de notre écosystème (salarié·e-s, clients, partenaires, fournisseurs, prestataires, sous-traitants).

AMEXIO invite l’ensemble de ses parties prenantes à respecter les exigences de la politique environnementale de l’entreprise.

Cette Charte est consultable sur le site internet du Groupe AMEXIO :
<https://www.amexiogroup.com/>

5.2 PREVENTION, REDUCTION ET RECYCLAGE DES DECHETS

Le personnel est régulièrement sensibilisé aux enjeux de durabilité, aux écogestes et à l’environnement :

- Des communications régulières et des affichettes pour **sensibiliser sur les bonnes pratiques à adopter dans les locaux et chez nos clients.**
- Des évènements, comme **la Semaine du Développement Durable ou la Journée Mondiale du Climat** sont l’occasion de rappeler les bonnes pratiques, sensibiliser de façon ludique et réaliser des opérations « **Digital Clean Up Week** ».



Nos actions pour diminuer la quantité d'entrants et de consommables :

- 100% de nos sites sont équipées d'un **nombre limité de photocopieurs**.
- 100% de nos imprimantes sont programmées par défaut en **N&B recto/verso**.
- 100% de nos entités utilisent plus de **95% de papier recyclé**.
- 100% des **tickets restaurants et bulletins de paie sont dématérialisés**.
- 100% des documents destinés au personnel est **accessible en ligne**.
- Une **plateforme** permet de gérer l'activité commerciale et les demandes de congés.
- Un portail permet une **gestion dématérialisée des notes de frais**.
- Chaque salarié-e dispose d'un **sac à dos** et d'une **gourde**.

Nos actions concernant la gestion des déchets et des substances dangereuses liées à notre activité :

- **100% de nos entités sont équipées d'un dispositif de tri sélectif**. La **gestion des déchets papier, carton, plastique, verre et organique** est pris en charge par le syndicat de chacun des sites et par la commune où ils se trouvent.
- **90% de nos entités disposent d'un processus de collecte et de recyclage des toners usagés** via un fournisseur qui soutient les initiatives d'économie circulaire et de reconditionnement : Conibi, Lexmark, Ricoh, Samsung. Les consommables usagés sont soit collectés sur site, soit retournés au fournisseur qui prend en charge le processus de recyclage.
- **Plus de 70%** des entités concernées disposent d'un **processus de collecte et de recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)**.
- Les **piles sont régulièrement collectées** et déposées dans des collecteurs.

5.3 ECONOMIES D'ENERGIE ET REDUCTION DE NOS EMISSIONS DE GES

Depuis plusieurs années, nous déployons des actions en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre :

- Tous nos sites sont équipés d'un **système d'éclairage écoénergétique** : détecteur de mouvement avec extinction automatique de la lumière dans les toilettes, les espaces de travail et de réunion, extinction centralisée des lumières à la mise en fonction de l'alarme de sécurité des locaux.
- Nos locaux sont **équipés d'un système CVC** qui fait à la fois chauffage, ventilation et climatisation. Un réglage permet au système de s'éteindre et de se rallumer automatiquement à des heures programmées.
- **Plus de 70% de nos sites sont équipés d'un contrat d'électricité « 100% énergie renouvelable »**. Cette énergie renouvelable est d'origine hydraulique, éolienne, biomasse, solaire, nucléaire.
- Nous compensons **les émissions de GES** en confiant le **réemploi de nos produits informatiques**, ce qui permet **d'éviter la fabrication de nouveaux produits** et donc l'économie d'extraction de matières premières, d'approvisionnement, de mise en forme, d'assemblage et de distribution, de ressources en eau et métaux critiques et stratégiques.



Nous mettons également en place des initiatives pour réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile – travail :

- AMEXIO a signé dès juin 2021 un accord qui fixe les conditions d'exécution du télétravail chez AMEXIO. Depuis lors, ce texte permet à tous les salariés de télétravailler une journée par semaine, ce qui réduit significativement **l'impact environnemental des trajets domicile – travail**.
- Dans le cadre de notre **plan de mobilité** :
 - Nous encourageons les **moyens de transport durable** via le remboursement à 100% de l'abonnement aux transports en commun.
 - **Plus de 90% de nos sites** sont équipés **d'un parc à vélos**.
 - **Notre politique en matière de véhicules de société a été modifiée fin 2024** : réduction du nombre de véhicules, passage à des véhicules hybrides quand cela est possible, prolongation de la durée du bail.
 - **Augmenter les bornes de rechargement pour véhicules électriques** dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.
 - 100% de nos sites sont équipés **d'outils collaboratifs, de dispositifs de visioconférences, ainsi que du VPN**, permettant à l'ensemble de nos parties prenantes (salarié-e-s, candidats, clients, fournisseurs, partenaires) de réduire les réunions en présentiel et donc de réduire les déplacements et les émissions de gaz à effet de serre qui leur sont associées.
 - En octobre 2024, notre filiale ATOL CD a souscrit et déployé une plate-forme de réservation et de gestion des voyages d'affaires afin de pouvoir mesurer et piloter au mieux les émissions de GES induites par leurs déplacements professionnels.

5.4 ENGAGEMENT POUR UN NUMERIQUE RESPONSABLE

En tant que leader dans son domaine d'expertise et fournisseur de solutions Cloud, AMEXIO a compris l'intérêt d'adapter sa stratégie pour tendre vers une « sobriété numérique ».

En 2023, un **Référent Green IT a été nommé** et a défini une **politique de réduction de l'empreinte environnementale du numérique** pour le Groupe basée sur quatre engagements :



Signataire de la Charte Numérique Responsable :

AMEXIO appartient au **réseau des signataires de la Charte Numérique Responsables** depuis 2024 (<https://charter.isit-europe.org/signataires-charte-nr/>).

En signant cette charte, AMEXIO affirme ses engagements pour entrer résolument dans une démarche « Numérique Responsable » pour son organisation.



Certains objectifs font partis de notre feuille de route depuis plusieurs années.

Sensibilisation et formation :

- Sensibilisation du management et middle management aux enjeux climatiques via un **atelier Fresque du Climat**,
- Plus de 97% des employé·e·s en charge de la conception des offres est **formée à l'écoconception IT**,
- 100% des collaborateurs sont **sensibilisés aux essentiels de la cybersécurité**,
- Organisation une fois par an d'une **campagne « Digital Clean Up Week »**,
- Organisation deux fois par an de **campagnes d'hameçonnage** pour tester la sensibilisation des employé·e·s,

Gestion informatique éco-responsable :

- **Allongement de la durée de vie de nos outils informatiques** (en moyenne 5 ans) en les réparant ou en leur donnant une seconde vie. L'outil GLPI permet de gérer notre parc informatique. Cette gestion est déployée progressivement à l'ensemble des entités du Groupe.
- **Standardisation de la configuration des postes informatiques** des nouveaux arrivants avec des règles éco-responsables permettant de réduire les impacts liés à la batterie, à la luminosité à la gestion de l'imprimante. Actuellement, la gestion de cette standardisation est gérée à 50% dans l'ensemble de nos sites.
- Déploiement du processus de **recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)** à l'ensemble de nos entités. Actuellement, plus de 72% de nos sites sont équipés de ce processus.

Consommation énergétiques optimisée du système d'information :

- **Migration des infrastructures vers des gammes de serveurs plus récent** permettant ainsi de diminuer le nombre de serveurs et d'avoir une meilleure mutualisation des ressources. Cet objectif a été atteint à 100% en fin d'exercice 2025.
- **Suppression des datas center internes** au profit d'une centralisation optimisée via AMEXIOCloud. Cet objectif a été atteint à 100% en fin d'exercice 2025.
- **Mutualisation des outils et suppression des applications en doublons**. Cet objectif a été atteint à 70% en fin d'exercice 2025.



Sélection de notre fournisseur Cloud :

En tant que fournisseur de solutions PaaS et SaaS pour la gestion électronique des documents (GED), l'infrastructure d'AMEXIO repose sur les serveurs physiques d'OVHcloud.

Cette architecture nous permet de proposer un SLA de 99,9 %, une sauvegarde optimisée grâce à la déduplication et une consommation énergétique réduite.

Nous surveillons en continu les technologies de serveurs afin de sélectionner les modèles les plus efficaces en matière d'énergie et les plus respectueux de l'environnement, tout en répondant à nos exigences de performance et de scalabilité.

Certifications et Initiatives de Durabilité d'OVHCloud:

- **Certification ISO 14001**
Le centre de données OVHcloud de Gravelines est certifié ISO 14001 depuis novembre 2023, avec des plans pour étendre la certification à tous les centres de données français.
- **Certification ISO 50001**
Tous les centres de données OVH sont certifiés depuis novembre 2021 en fournissant des directives pour développer une approche de gestion énergétique afin d'améliorer continuellement l'efficacité énergétique.
- **Code de Conduite de l'UE pour les Centres de Données**
OVHcloud participe à l'initiative de la Commission européenne visant à améliorer l'efficacité énergétique des centres de données.
- **Pacte pour des Centres de Données Climatiquement Neutres**
OVHcloud est signataire de ce pacte, s'engageant à des opérations climatiquement neutres d'ici 2030.
- **100% des fournisseurs signent un Code de Conduite** pour lequel ils s'engagent à se conformer à une démarche responsable et globale autour des sujets de conformité.
- **OVHCloud adhère aux différents principes édictés** au sein du Pacte Mondial des Nations Unies et des conventions de l'Organisation Internationale du Travail.



5.5 CONSOMMATION ENERGIE ET MIX ENERGETIQUES

5.5.1 EQUIPEMENT DES ENTITES EN CONTRAT D'ELECTRICITE

Nous présentons ci-dessous **la liste exhaustive des entités du Groupe et le détail des contrats de consommation d'électricité**. Certaines entités n'ont pas de locaux ou voient leurs consommations d'électricité intégrées dans leurs charges sans ventilation détaillée.

	AmeXio SAS - Paris	AmeXio SAS - Montpellier	AmeXio Ouest	AmeXio Nantes SAS	AmeXio Nord	Michelios 3	Michelios 4	Atol CD - Gevrey-Chambertin	Atol CD - Dijon-Maret	Atol CD - Dijon-Carnot	Atol CD - Besançon	Atol CD - Dijon - Sembat
Contrat	Contrat énergie renouvelable	Contrat classique (jusqu'au 15/07/25) Contrat énergie renouvelable (à partir du 15/07/25)	Contrat classique	Pas d'indication, montant et conso indiqués dans le relevé de charge	Contrat classique (jusqu'au 09/10/25) Contrat énergie renouvelable (à partir du 09/10/25)	Pas de locaux	Pas de locaux	Pack Performance	Contrat flexible, option ENR	Contrat flexible, option ENR	Contrat flexible, option ENR	Pas d'indication, montant et conso indiqués dans le relevé de charges
Energie renouvelable	100%	4,7% (jusqu'au 15/07/25) 100% (à partir du 15/07/25)	4,70%	NM	21,69% (jusqu'au 09/10/25) 100% (à partir du 09/10/25)	NA	NA	7,20%	100%	100%	100%	NM

	AmeXio Portugal	AmeXio Switzerland SA	AmeXio Belgique SRL	AmeXio Belgium NV	Xenit Solutions	AmeXio Luxembourg	AmeXio Deutschland	AmeXio Netherlands B.V.	Groupe AmeXio Canada Inc.	AmeXio Inc. (USA)
Contrat	Contrat énergie renouvelable	Pas de détail, inclus dans le loyer	Pas d'indication, montant et conso indiqués dans le relevé de charge	Factures trimestrielles avec conso + montants	Pas d'indication sur la conso	Pas d'indication, montant et conso indiqués dans le relevé de charge	Pas de locaux	Contrat énergie renouvelable	Contrat énergie renouvelable	Pas de locaux
Energie renouvelable	100%	NM	NM	NM	NM	NM	NA	100%	100%	NA



5.5.2 CONSOMMATION D'ENERGIE (ELECTRICITE, EAU, GAZ)

		Données comparatives			
		2023	2024	2024 révisé	2025
Electricité	Unité / Unit				
Consommation totale	MWh	207,44	333,91	333,04	402,34
<i>Dont consommation hors énergie renouvelable</i>	<i>MWh</i>	199,25	284,23	248,73	197,36
<i>Dont consommation d'origine renouvelable</i>	<i>MWh</i>	8,19	49,69	84,31	204,98
Dépenses	€ - EUR	69 619,69	110 404,67	74 228,61	76 445,17
Eau					
Total consommation	M3	1 899,80	2 315,80	2 322,85	2 259,27
Total consommation	MWh	61,74	75,26	75,49	73,41
Dépenses	€ - EUR	1 764,18	3 906,76	2 933,99	4 847,29
Gaz					
Consommation totale	MWh	398,68	498,42	125,13	101,35
Dépenses	€ - EUR	22 643,31	29 075,93	30 109,20	17 921,36
Totaux					
Consommation totale d'énergie	MWh	667,86	907,24	533,66	577,10
Part de la consommation d'électricité d'origine renouvelable	%	1,23	5,47	15,80	35,52
Part de la consommation de gaz	%	59,70	54,92	23,45	17,56
Dépenses totales toutes énergies	€ - EUR	94 027,18	143 387,37	107 271,80	99 213,82

Comparabilité entre les exercices :

Les données 2024 initialement fournies ont été rectifiées, ce qui laisse apparaître une hausse moins importante entre 2023 et 2024. La comparabilité entre 2024 et 2025 est peu significative.

5.5.3 CONSOMMATION D'ENERGIE ET MIX ENERGETIQUE

Nous présentons ici une **estimation de notre « mix » ou « bouquet » énergétique** sur les trois dernières années. Les années à venir verront ces données ajustées et fiabilisées grâce à l'implémentation d'un ERP Groupe.

		Données comparatives			
		2023	2024	2024 révisé	2025
Energie fossile	Unité / Unit				
1 - Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon	MWh	0	0	0	0
2 - Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers	MWh	NC	2854,56	2854,56	2045,25
3 - Consommation de combustible provenant du gaz naturel	MWh	398,68	498,42	125,13	101,35
4 - Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles	MWh	0	0	0	0
5 - Consommation d'électricité, de chaleur et de froid achetés ou acquis à partir de sources fossiles	MWh	199,25	284,23	248,73	197,36
Consommation totale d'énergie fossile	MWh	597,93	3637,21	3228,42	2343,96
Energie nucléaire					
7 - Consommation provenant des sources nucléaires	MWh	0	0	0	0
Energie renouvelable					
8 - Consommation de combustible provenant de sources renouvelables	MWh	0	0	0	0
9 - Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de froid achetés ou acquis à partir de sources renouvelables	MWh	8,19	49,69	84,31	204,98
10 - Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite	MWh	0	0	0	0
Consommation totale d'énergie renouvelable	MWh	8,19	49,69	84,31	204,98
Totaux					
Consommation totale d'énergie	MWh	606,12	3686,90	3312,73	2548,94
Part des ressources fossiles dans la consommation totale d'énergie	%	98,65	98,65	97,45	91,96
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation total d'énergie	%	0	0	0	0
Part des sources renouvelables dans la consommation totale d'énergie	%	1,35	1,35	2,55	8,04



5.5.4 INTENSITE ENERGETIQUE PAR CHIFFRE D’AFFAIRES NET

Nous présentons ici une **estimation de notre intensité énergétique par CA net** sur les trois dernières années. Les années à venir verront ces données ajustées et fiabilisées grâce à l’implémentation d’un ERP Groupe.

	Unité / Unit	Données comparatives			2025 / 2024 révisé	
		2023	2024	2024 révisé	2025	%N / N-1
Consommation totale d'énergie	MWh	606,12	3686,90	3312,73	2548,94	-23,06
Chiffre d'affaires net des activités	€ - EUR	95938116	118000000	118000000	104000000	-11,86
Intensité énergétique par chiffre d'affaires net	MWh / € - EUR	0,00000632	0,00003124	0,00002807	0,00002451	-12,70



5.6 BILAN CARBONE

Le premier bilan carbone du Groupe AMEXIO a été réalisé sur l'exercice 2022, et constitue à la demande de nos actionnaires et investisseurs, notre « bilan de référence ».

Nous avons fait le choix de **réaliser un bilan carbone de façon annuelle** en y intégrant les changements liés à la croissance externe du Groupe. Ce choix nous oblige à nous adapter aux nouvelles réglementations et **à expliquer les changements sur la comparabilité entre les différents exercices.**

5.6.1 OUTIL DE MESURE

Le Groupe utilise le bilan carbone de l'ADEME qui est une méthodologie d'évaluation des émissions de gaz à effet de serre (GES) produites par les activités humaines.

Cette **méthodologie est compatible avec les normes de reporting et les exigences réglementaires nationales et internationales** : ISO 14064, Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), Carbon Disclosure Project (CDP).

L'empreinte carbone est **calculée à l'aide de données internationalement reconnues** de l'EPA, eGrid, GHG Protocol, ADEME, etc.

Le calcul du bilan carbone est exécuté par un cabinet externe et indépendant qui utilise la « méthode intermédiaire – Scope 3 » par postes significatifs.

Nous fournissons les données avant la fin du 1^{er} trimestre de chaque année. Le calcul du bilan est effectué sur le 2^{ème} trimestre et les résultats finaux nous sont communiqués sur le 3^{ème} trimestre.

5.6.2 EMISSIONS TOTALES DE GES DES SCOPES 1, 2, 3

	Unité	Données retrospectives			
		2022	2023	2024	%N / N-1
Emissions de GES du scope 1					
Emissions brutes de GES du scope 1	teqCO2	22	11	802	7 190,91
Emissions de GES du scope 2					
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation	teqCO2	5	3	11	266,67
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché	teqCO2	0	0	0	0
Emissions significatives de GES du scope 3					
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3	teqCO2	1293	2765	3247	17,43
Emissions totales de GES					
Emissions totales de GES fondées sur la localisation	teqCO2	1320	2779	4060	46,10
Emissions totales de GES fondées sur le marché	teqCO2	0	0	0	0



5.6.3 INTENSITE DES GES SUR LA BASE DU CHIFFRE D’AFFAIRES NET

	Unité / Unit	Données comparatives		%N / N-1
		2023	2024 révisé	
Emissions totale de GES	teqCO2	2780	4060	46,04
Chiffre d'affaires net des activités	€ - EUR	95 938 116	118 000 000	23,00
Emissions totales de GES par chiffre d'affaires net	teqCO2/€ - EUR	0,00002898	0,00003441	18,74

5.6.4 INTENSITE DES GES PAR SALARIES

	Unité	Données comparatives		%N / N-1
		2023	2024	
Emissions totales de GES	teqCO2	2780	4060	46,04
Effectif permanent au 31/12	ETP	543	777	43,09
Emissions totales de GES par salariés	teqCO2/ETP	5,12	5,23	2,06

5.6.5 COMPARABILITE ENTRE LES EXERCICES 2023 ET 2024

L'augmentation de l'empreinte carbone est principalement due à un facteur de croissance externe (Se référer au Chapitre « Périmètre de consolidation »), ainsi qu'à l'introduction de la consommation de carburant dans nos indicateurs sur l'exercice 2024.



5.7 PLAN DE TRANSITION ET D’ACTIONS POUR L’ATTENUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Au regard des éléments actuels, notamment le modèle économique, la stratégie de croissance (organique et externe) et la stabilisation des implantations de notre Groupe, **nous définissons à ce jour les objectifs de réduction des émissions de GES suivants.**

Ces objectifs sont une estimation à date.

Un plan de transition basé sur les travaux liés à la Directive CSRD sera mis en place dans les années à venir.

5.7.1 CIBLE DE REDUCTION DES EMISSIONS DE GES PAR SCOPE

Les objectifs de réduction sont exprimés à horizon 2030 et estimés par rapport aux émissions de l’année 2024.

	Unité	Données retrospectives				Jalons et années cibles	
		2022	2023	2024	%N / N-1	2030	Cible annuelle en % / année 2024
Emissions de GES du scope 1							
Emissions brutes de GES du scope 1	teqCO2	22	11	802	7 190,91	650	-4,0%
Emissions de GES du scope 2							
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation	teqCO2	5	3	11	266,67	8	-5,0%
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché	teqCO2	0	0	0	0	0	
Emissions significatives de GES du scope 3							
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3	teqCO2	1293	2765	3247	17,43	3000	-1,5%
Emissions totales de GES							
Emissions totales de GES fondées sur la localisation	teqCO2	1320	2779	4060	46,10	3658	-2,0%
Emissions totales de GES fondées sur le marché	teqCO2	0	0	0	0	0	

5.7.2 CIBLE DE REDUCTION DES EMISSIONS DE GES EN teqCO2/ETP

Les objectifs de réduction sont exprimés à horizon 2028 et estimés par rapport à notre bilan de référence réalisé sur l’exercice 2022.

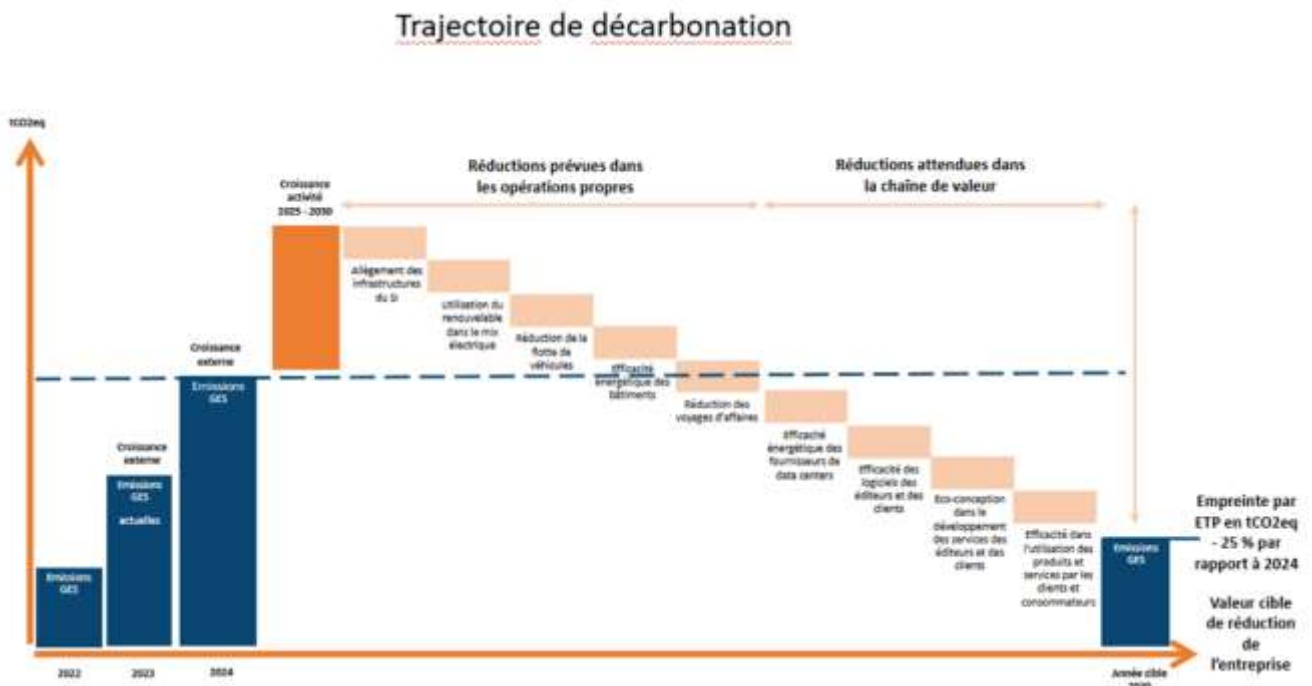
Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Diminuer le CO2 par ETP sur la base des "Emissions Carbone Unitaires de Référence" établi sur l'exercice 2022 (4,30 tCO2eq/ETP)	Bilan de référence 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,09 tCO2eq/ETP	< à 3,87 tCO2eq/ETP	< à 3,66 tCO2eq/ETP



5.7.3 NOTRE TRAJECTOIRE DE DECARBONATION

Le Groupe doit s'adapter en permanence pour activer plusieurs leviers de décarbonation. Dans ce sens, nous avons mené des réflexions pour identifier des leviers et élaborer une première ébauche de trajectoire de décarbonation. Ces premiers travaux nous ont permis de mettre en place les **actions suivantes pour réduire notre empreinte énergétique et améliorer notre impact environnemental, tant au niveau de nos opérations internes que sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.**

Cette trajectoire de décarbonation est une estimation à date. Un plan de transition basé sur les travaux liés à la Directive CSRD sera mis en place dans les années à venir.



5.7.3.1 Réductions prévues dans nos opérations propres :

1. Allègement des infrastructures du SI :

- Migrer les infrastructures vers des gammes de serveurs plus récents permettant ainsi de diminuer le nombre de serveurs et d'avoir une meilleure mutualisation des ressources.
- Supprimer les data center internes au profit d'une centralisation optimisée via AMEXIOCloud.
- Mutualiser les outils et supprimer les applications en doublon.

2. Utilisation du renouvelable dans le mix énergétique :

- Etendre la souscription des contrats d'électricité en 100% énergie renouvelable dans les sites où cela est possible.

3. Réduction de notre flotte de véhicules :

- Réduire le nombre de véhicules de société et prolonger la durée du bail de location.



- Passer aux véhicules hybrides en augmentant les bornes de rechargement pour véhicules électriques dans les sites où cela est possible.

4. Efficacité énergétique des bâtiments :

- Installer nos entités dans des bâtiments HQE (Label Haute Qualité Environnemental) quand cela est possible, en cas de déménagement.

5. Réduction des voyages d'affaires :

- Privilégier le train dans tous les cas où cela est possible et utiliser l'avion uniquement quand aucune autre solution n'est envisageable.
- Travailler sur une politique de voyage formalisée pour l'ensemble du Groupe

5.7.3.2 Réductions attendues dans la chaîne de valeur

1. Efficacité énergétique des fournisseurs de data center :

- Fournisseurs de data centers et usines alimentés par des énergies renouvelables et qui utilisent des techniques comme le free cooling, le refroidissement liquide ou qui sont installés dans des zones froides.

2. Efficacité des logiciels des éditeurs et des clients :

- Logiciels optimisés en ressources et en consommation de leurs applications (ex : code plus efficace, algorithmes optimisés).

3. Eco-conception dans le développement des services :

- Logiciels dont le développement nécessite moins de calculs et moins d'échanges de données.

4. Efficacité dans l'utilisation des produits et services par les clients et consommateurs :

- Produits et logiciels dont l'utilisation par les consommateurs nécessite moins de manipulations, d'échanges de données et de stockage.



6. NOTE METHODOLOGIQUE

6.1 PERIMETRE DE CONSOLIDATION

Les informations communiquées dans ce rapport sont consolidées de la façon suivante :

Exercices	2023	2024	2025
Périmètre	Entités initiales AMEXIO + Entités issues de l'acquisition Acolad Digital	Toutes les entités du Groupe	Toutes les entités du Groupe Inclus :
Consolidation des données sociales	Uniquement les entités françaises Y compris Acolad Digital Nantes	Y compris filiale ATOL Conseils et Développements	<ul style="list-style-type: none"> Filiale ATOL Conseils et Développements Xenit Solutions (intégration au 08/04/2025) données consolidées sur la totalité de l'exercice
Consolidation des données environnementales	Entités initiales AMEXIO + Entités issues de l'acquisition Acolad Digital		

Pour l'exercice 2025, nous avons exclus du périmètre :

- AMEXIO Deutschland GmbH (fermeture à fin T1 2025)
- AMEXIO Espana S.L. (intégration en T4 2025)
- AMEXIO ERP (intégration en T4 2025)
- Arawa, rachat par filiale ATOL CD (T2 2025)

Sur l'exercice 2025, AMEXIO Nantes SAS existe toujours en tant qu'entité juridique. En octobre 2025, tous les employés de AMEXIO Nantes ont été transférés sur l'entité AMEXIO Ouest. De fait, tous les indicateurs des 2 entités ont été agrégées sur l'entité AMEXIO Ouest.

6.2 PERIODE DE REPORTING

Les informations contenues dans ce rapport couvrent une période de douze mois, du 1^{er} janvier au 31 décembre.

6.3 PROVENANCE DE L'INFORMATION

Le Groupe est en cours de déploiement d'un ERP (Enterprise Resource Planning) pour l'ensemble de ses entités, y compris sa filiale ATOL Conseils et Développements.

A ce stade, **les indicateurs sociaux, comptables et environnementaux proviennent de différents outils, tels que** : Silae, Luca, Odoo, SAP, Sage

Les indicateurs sont collectés auprès des responsables des sujets traités : correspondants RSE, responsables des ressources humaines, administratives, financières, informatiques, AMEXIO Academy et des fournisseurs d'énergie.



6.4 CONTROLE EXTERNE

Dans le cadre des travaux liés à la Directive Européenne CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) visant à renforcer et à standardiser le **reporting extra-financier** (ESG) des entreprises, un audit « à blanc » sera réalisé par les commissaires aux comptes en 2026 sur les indicateurs fournis dans ce document.



7. INDICATEURS

7.1 NOTE EXPLICATIVE

Les indicateurs présentés dans ce document proviennent des **principaux cadres et normes internationaux suivants** :

- **GRI (Global Reporting Initiative)** : un standard international volontaire pour le reporting en matière de durabilité, largement reconnu et adopté à l'échelle mondiale.
- **ODD (Objectifs de Développement Durable)** : référentiel officiel établi par les Nations Unies, définissant les indicateurs pour mesurer les progrès vers les 17 objectifs mondiaux.
- **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** : cadre réglementaire européen reposant sur les **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, qui fixent les exigences de publication en matière environnementale, sociale et de gouvernance.

Les indicateurs présentés dans ce document peuvent inclure les mentions suivantes pour refléter la disponibilité et la pertinence des données :

- **Non communiqué (NC)** : L'information n'est pas disponible ou n'a pas été rendue publique à la date du rapport.
- **Non applicable (NA)** : L'indicateur ne s'applique pas à l'entité concernée en raison de la nature de son activité, de sa structure ou de son périmètre.
- **Non monitoré (NM)** : L'indicateur n'est pas suivi ou mesuré actuellement par l'entité.



7.2 INDICATEURS SOCIAUX

7.2.1 EFFECTIFS

7.2.1.1 Effectifs

Entités	Année	Effectif en contrat à durée déterminée	Effectif en contrat à durée indéterminée	Effectif en alternance	Effectif autres	Effectif permanent	Effectif non permanent
Amexio SAS	2024	0	109	16	0	109	16
	2025	11	101	11	0	101	11
Amexio Ouest	2024	0	32	6	0	32	6
	2025	3	48	3	0	48	3
Amexio Nantes SAS	2024	0	19	1	0	19	1
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	37	3	0	37	3
	2025	1	29	1	0	29	1
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	13	0	0	13	0
	2025	0	11	0	0	11	0
Michelios 4 SAS	2024	0	19	0	0	19	0
	2025	0	18	0	0	18	0
Atol Conseils et Développements	2024	0	244	18	0	244	18
	2025	0	257	13	1	257	13
Amexio Portugal	2024	0	33	0	2	33	0
	2025	0	30	NA	0	30	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	14	0	0	14	0
	2025	0	14	0	0	14	0
Amexio Belgique srl	2024	0	4	0	0	4	0
	2025	0	3	0	0	3	0
Amexio Belgium NV	2024	0	104	0	1	104	0
	2025	0	92	0	0	92	0
Xenit Solutions	2025	0	20	0	0	20	0
Amexio Luxembourg	2024	0	53	0	0	53	0
	2025	0	47	1	0	47	1
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	5	0	0	5	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	68	0	9	68	0
	2025	0	66	0	9	66	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	20	0	0	20	1
	2025	0	17	0	0	17	0
Amexio Inc	2024	0	3	0	0	3	0
	2025	0	4	0	0	4	0
Cumul consolidé groupe	2024	1	777	44	12	777	45
	2025	15	757	29	10	757	29



7.2.1.2 Effectif total

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Effectif moyen (ETP)	Effectif permanent (%)	Effectif non permanent (%)	Masse salariale (€)
Cumul consolidé groupe	2024	822	817,75	94,52	5,48	41 962 523,45
	2025	786	783,15	96,31	3,69	42 734 277,44

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Effectif moyen (ETP)	Effectif permanent (%)	Effectif non permanent (%)
Amexio SAS	2024	125	125,00	87,20	12,8
	2025	112	117,30	90,17	9,82
Amexio Ouest	2024	38	38,00	84,21	15,79
	2025	51	51,00	94,12	5,88
Amexio Nantes SAS	2024	20	19,20	95,00	5
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	40	39,80	92,50	7,50
	2025	30	29,00	96,67	3,33
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	13,00	100,00	0
	2025	11	12,02	100,00	0
Michelios 4 SAS	2024	19	18,80	100,00	0
	2025	18	18,44	100,00	0
Atol Conseils et Développements	2024	262	259,00	93,13	6,87
	2025	270	267,80	95,19	4,81
Amexio Portugal	2024	33	33,00	100,00	0
	2025	30	30,00	100,00	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	13,20	100,00	0
	2025	14	12,23	100,00	0
Amexio Belgique srl	2024	4	4,00	100,00	0
	2025	3	3,30	100,00	0
Amexio Belgium NV	2024	104	105,70	100,00	0
	2025	92	91,38	100,00	0
Xenit Solutions	2025	20	18,78	100,00	0
Amexio Luxembourg	2024	53	54,25	100,00	0
	2025	48	47,40	97,91	2,08
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	5,00	100,00	0
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	65,80	100,00	0
	2025	66	63,50	100,00	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	21,00	95,24	4,76
	2025	17	17,00	100,00	0
Amexio Inc	2024	3	3,00	100,00	0
	2025	4	4,00	100,00	0
Cumul consolidé groupe	2024	822	817,75	94,52	5,48
	2025	786	783,15	96,31	3,69



7.2.1.3 Effectif total par genre

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Masculin	Féminin	Autres	Non déclaré	Part des femmes dans l'effectif total (%)
Amexio SAS	2024	125	85	40	0	0	32,00
	2025	112	77	35	0	0	31,25
Amexio Ouest	2024	38	30	8	0	0	21,05
	2025	51	41	10	0	0	19,60
Amexio Nantes SAS	2024	20	15	5	0	0	25,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	40	32	8	0	0	20,00
	2025	30	24	6	0	0	20,00
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	13	0	0	0	0
	2025	11	11	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	19	9	10	0	0	52,63
	2025	18	10	8	0	0	44,44
Atol Conseils et Développements	2024	262	206	56	0	0	21,37
	2025	270	211	59	0	0	21,85
Amexio Portugal	2024	33	28	5	0	0	15,15
	2025	30	26	4	0	0	13,33
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	12	2	0	0	14,29
	2025	14	12	2	0	0	14,28
Amexio Belgique srl	2024	4	4	0	0	0	0
	2025	3	3	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	104	82	22	0	0	21,15
	2025	92	72	20	0	0	21,74
Xenit Solutions	2025	20	18	2	0	0	10,00
Amexio Luxembourg	2024	53	42	11	0	0	20,75
	2025	48	39	9	0	0	18,75
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	3	2	0	0	40,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	54	14	0	0	20,59
	2025	66	51	15	0	0	22,73
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	14	7	0	0	33,33
	2025	17	12	5	0	0	29,41
Amexio Inc	2024	3	2	1	0	0	33,33
	2025	4	4	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	822	631	191	0	0	23,24
	2025	786	611	175	0	0	22,26



7.2.1.4 Effectifs (par contrat et par genre) 1/3

Entités	Année	Effectif permanent au 31/12	Effectif permanent / femme	Effectif permanent / homme	Effectif permanent / autres	Effectif permanent / non déclaré	Part des femmes dans l'effectif permanent (%)
Amexio SAS	2024	109	32	77	0	0	29,36
	2025	101	30	71	0	0	29,70
Amexio Ouest	2024	32	5	27	0	0	15,63
	2025	48	10	38	0	0	20,83
Amexio Nantes SAS	2024	19	5	14	0	0	26,32
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	37	8	29	0	0	21,62
	2025	29	6	23	0	0	20,69
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	0	13	0	0	0
	2025	11	0	11	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	19	10	9	0	0	52,63
	2025	18	10	8	0	0	55,56
Atol Conseils et Développements	2024	244	50	194	0	0	20,49
	2025	257	57	200	0	0	22,18
Amexio Portugal	2024	33	5	28	0	0	15,15
	2025	30	4	26	0	0	13,33
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	2	12	0	0	14,29
	2025	14	2	12	0	0	14,28
Amexio Belgique srl	2024	4	0	4	0	0	0
	2025	3	0	3	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	104	22	82	0	0	21,15
	2025	92	20	72	0	0	21,74
Xenit Solutions	2025	20	2	18	0	0	10,00
Amexio Luxembourg	2024	53	11	42	0	0	20,75
	2025	47	9	38	0	0	19,14
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	2	3	0	0	40,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	14	54	0	0	20,59
	2025	66	15	51	0	0	22,73
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	20	7	13	0	0	35,00
	2025	17	5	12	0	0	29,41
Amexio Inc	2024	3	1	2	0	0	33,33
	2025	4	0	4	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	777	174	603	0	0	22,39
	2025	757	170	587	0	0	22,46



7.2.1.5 Effectifs (par contrat et par genre) 2/3

Entités	Année	Effectif non permanent au 31/12	Effectif non permanent / femme	Effectif non permanent / homme	Effectif non permanent / autres	Effectif non permanent / non déclaré	Part des femmes dans l'effectif non permanent(%)
Amexio SAS	2024	16	8	8	0	0	50,00
	2025	11	5	6	0	0	45,45
Amexio Ouest	2024	6	3	3	0	0	50,00
	2025	3	0	3	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	1	0	1	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	3	0	3	0	0	0
	2025	1	0	1	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Michelios 4 SAS	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Atol Conseils et Développements	2024	18	6	12	0	0	33,33
	2025	13	2	11	0	0	15,38
Amexio Portugal	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Belgium NV	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Luxembourg	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	1	0	1	0	0	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	0	1	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Inc	2024	0	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0	NA
Cumul consolidé groupe	2024	45	17	28	0	0	37,78
	2025	29	7	22	0	0	24,14



7.2.1.6 Effectifs (par contrat et par genre) 3/3

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Effectif au nombre d'heures non garanti / femme	Effectif au nombre d'heures non garanti / homme	Effectif au nombre d'heures non garanti / autres	Effectif au nombre d'heures non garanti / non déclaré
Amexio SAS	2024	125	0	0	0	0
	2025	112	0	0	0	0
Amexio Ouest	2024	38	0	0	0	0
	2025	51	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	20	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	40	0	0	0	0
	2025	30	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	0	0	0	0
	2025	11	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	19	0	0	0	0
	2025	18	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	262	0	0	0	0
	2025	270	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024	33	0	0	0	0
	2025	30	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	NA	NA	NA	NA
	2025	14	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	4	0	0	0	0
	2025	3	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	104	0	0	0	0
	2025	92	0	0	0	0
Xenit Solutions	2025	20	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024	53	0	0	0	0
	2025	48	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	0	0	0	0
	2025	66	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	0	0	0	0
	2025	17	0	0	0	0
Amexio Inc	2024	3	0	0	0	0
	2025	4	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	822	0	0	0	0
	2025	786	0	0	0	0



7.2.1.7 Effectifs cadres – non cadres

Entités	Année	Nombre de cadres au 31/12	Nombre de non cadres au 31/12	Nombre de femmes cadres au 31/12	Nombre de femmes non cadres au 31/12	Part de l'effectif cadre (%)	Part des femmes cadres (%)
Amexio SAS	2024	125	0	40	0	100	32,00
	2025	101	11	30	5	90,18	29,70
Amexio Ouest	2024	30	8	8	0	78,95	26,67
	2025	48	3	10	0	94,11	20,83
Amexio Nantes SAS	2024	20	0	5	0	100	25,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	39	1	7	1	97,5	17,95
	2025	28	2	5	1	93,33	17,86
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	0	0	0	100	NA
	2025	11	0	0	0	100	NA
Michelios 4 SAS	2024	18	1	9	1	94,74	50,00
	2025	17	1	9	1	94,44	52,94
Atol Conseils et Développements	2024	227	35	50	6	86,64	22,03
	2025	241	29	55	4	89,26	22,82
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Xenit Solutions	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Luxembourg	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	0	2	0	100	40,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	12	54	4	11	18,18	33,33
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	20	0	7	4,76	0,00
	2025	1	17	0	5	5,88	0,00
Amexio Inc	2024	1	2	0	1	33,33	0,00
	2025	2	2	0	0	50,00	0,00
Cumul consolidé groupe	2024	479	67	121	16	58,27	25,26
	2025	461	119	113	27	58,65	24,51



7.2.1.8 Effectif total par tranche d'âge

Entités	Année	Effectif total au 31/12	moins de 30 ans	30 à 50 ans	Plus de 50 ans
Amexio SAS	2024	125	46	64	15
	2025	112	37	61	14
Amexio Ouest	2024	38	15	22	1
	2025	51	14	30	7
Amexio Nantes SAS	2024	20	1	14	5
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	40	10	20	10
	2025	30	3	20	7
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	0	7	6
	2025	11	0	5	6
Michelios 4 SAS	2024	19	1	15	3
	2025	18	1	9	8
Atol Conseils et Développements	2024	262	100	141	21
	2025	270	96	155	19
Amexio Portugal	2024	33	5	26	2
	2025	30	5	24	1
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	0	11	3
	2025	14	1	10	3
Amexio Belgique srl	2024	4	0	3	1
	2025	3	0	2	1
Amexio Belgium NV	2024	104	31	67	6
	2025	92	25	60	7
Xenit Solutions	2025	20	8	9	3
Amexio Luxembourg	2024	53	10	38	5
	2025	48	13	29	6
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	1	3	1
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	14	46	8
	2025	66	8	41	17
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	5	10	6
	2025	17	4	9	4
Amexio Inc	2024	3	0	0	3
	2025	4	0	1	3
Cumul consolidé groupe	2024	822	239	487	96
	2025	786	215	465	106



7.2.1.9 Non salariés

Entités	Année	Nombre de sous-traitants au 31/12	Taux de sous-traitance
Amexio SAS	2024	22	20,75
	2025	11	11,11
Amexio Ouest	2024	0	0
	2025	6	12,76
Amexio Nantes SAS	2024	10	55,55
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0
	2025	1	3,57
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0
	2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0
	2025	1	0
Atol Conseils et Développements	2024	15	6,97
	2025	15	6,58
Amexio Portugal	2024	1	3,22
	2025	1	3,57
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0
	2025	4	30,77
Amexio Belgique srl	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024	8	8,88
	2025	8	9,88
Xenit Solutions	2025	4	28,57
Amexio Luxembourg	2024	9	19,14
	2025	6	14,63
Amexio Deutschland GmbH	2024	1	20
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	9	17,30
	2025	13	26,53
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	5	26,31
	2025	6	40,00
Amexio Inc	2024	0	0
	2025	2	100,00
Cumul consolidé groupe	2024	80	11,79
	2025	78	11,85



7.2.2 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

7.2.2.1 Embauches

Entités	Année	Nombre total d'embauches	Nombre d'embauches effectif permanent	Nombre d'embauches effectif non permanent	Nombre d'embauches effectif permanent / femmes	Nombre d'embauches effectif non permanent / femmes
Amexio SAS	2024	24	11	13	4	6
	2025	16	9	7	5	4
Amexio Ouest	2024	7	2	5	1	2
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	1	0	1	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	5	2	3	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	1	1	0	0	0
	2025	1	1	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	4	4	0	1	0
	2025	5	5	0	4	0
Atol Conseils et Développements	2024	33	23	10	6	4
	2025	41	36	5	10	1
Amexio Portugal	2024	7	5	2	1	0
	2025	1	1	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	2	2	0	0	0
	2025	2	2	0	1	0
Amexio Belgique srl	2024	1	1	0	1	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	9	9	0	1	0
	2025	10	10	0	2	0
Xenit Solutions	2025	3	3	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024	13	13	0	2	0
	2025	9	8	1	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	7	7	0	2	0
	2025	7	7	0	3	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	7	7	0	4	0
	2025	5	5	0	3	0
Amexio Inc	2024	1	1	0	0	0
	2025	3	3	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	122	88	34	23	12
	2025	103	90	13	28	5



7.2.2.2 Départs

Entités	Année	Nombre total de départs	Nombre de départs effectif permanent	Nombre de départs effectif non permanent	Nombre de départs à l'initiative du salarié	Nombre de départs à l'initiative de l'employeur
Amexio SAS	2024	26	16	10	9	7
	2025	29	17	12	12	0
Amexio Ouest	2024	4	2	2	0	4
	2025	5	3	2	2	0
Amexio Nantes SAS	2024	1	0	1	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	4	4	0	2	2
	2025	10	8	2	4	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	0	0
	2025	3	3	0	1	2
Michelios 4 SAS	2024	1	1	0	0	1
	2025	7	7	0	1	1
Atol Conseils et Développements	2024	26	18	8	11	7
	2025	34	30	4	21	9
Amexio Portugal	2024	9	9	0	8	1
	2025	6	4	2	4	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	1	1	0	0	1
	2025	4	4	0	1	3
Amexio Belgique srl	2024	1	1	0	1	0
	2025	1	1	0	1	0
Amexio Belgium NV	2024	14	14	0	9	5
	2025	22	22	0	17	5
Xenit Solutions	2025	2	2	0	2	0
Amexio Luxembourg	2024	12	11	1	7	5
	2025	12	12	0	4	8
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	5	4	1	5	0
	2025	9	9	0	2	7
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	3	3	0	2	1
	2025	6	6	0	6	0
Amexio Inc	2024	0	0	0	0	0
	2025	1	1	0	1	0
Cumul consolidé groupe	2024	107	84	23	54	34
	2025	151	129	22	79	35



7.2.2.3 Création d'emplois et turnover

Entités	Année	Création nette d'emploi sur effectif total	Taux de Turnover (%)
Amexio SAS	2024	-2	14,68
	2025	-13	28,71
Amexio Ouest	2024	3	12,50
	2025	-5	10,41
Amexio Nantes SAS	2024	0	5,26
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	1	10,81
	2025	-10	34,48
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	1	0
	2025	-2	27,27
Michelios 4 SAS	2024	3	5,26
	2025	-2	38,88
Atol Conseils et Développements	2024	7	10,66
	2025	7	13,23
Amexio Portugal	2024	-2	27,27
	2025	-5	20,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	1	7,14
	2025	-2	28,57
Amexio Belgique srl	2024	0	25
	2025	-1	33,33
Amexio Belgium NV	2024	-5	13,46
	2025	-12	23,91
Xenit Solutions	2025	1	10,00
Amexio Luxembourg	2024	1	22,64
	2025	-3	25,53
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	2	7,35
	2025	-2	13,63
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	4	15
	2025	-1	35,29
Amexio Inc	2024	1	0
	2025	1	25,00
Cumul consolidé groupe	2024	15	13,77
	2025	-49	-6,47



7.2.3 FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

7.2.3.1 Formation

Entités	Année	Effectifs formés au moins 1 fois	Part de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans l'année (%)	Nombre total d'heures de formation	Nombre d'heures de formation par salarié formé
Amexio SAS	2024	127	100,00	1 468,26	11,56
	2025	57	56,43	19 160,00	336,14
Amexio Ouest	2024	38	100,00	769,13	20,24
	2025	21	43,75	9 216,00	438,85
Amexio Nantes SAS	2024	0	0,00	0,00	0,00
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	23	57,50	400,75	17,42
	2025	10	34,48	3 784,00	378,40
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	4	30,77	8,75	2,19
	2025	4	36,36	192,00	48,00
Michelios 4 SAS	2024	1	5,26	1,75	1,75
	2025	4	22,22	64,00	16,00
Atol Conseils et Développements	2024	141	53,82	2 438,50	17,29
	2025	137	53,31	1 533,50	11,19
Amexio Portugal	2024	44	100,00	108,50	2,47
	2025	10	33,33	100,00	50,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	20	100,00	28,00	1,40
	2025	12	85,71	3 112,00	259,33
Amexio Belgique srl	2024	0	0,00	0,00	0,00
	2025	2	66,66	756,00	378,00
Amexio Belgium NV	2024	103	99,00	6 441,25	62,54
	2025	92	100,00	5 948,33	64,66
Xenit Solutions	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024	19	35,85	35,84	1,89
	2025	25	53,19	1 700,00	68,00
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0,00	0,00	0,00
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	31	45,59	181,00	5,84
	2025	35	53,03	552,00	15,77
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	4,76	18,00	18,00
	2025	0	0,00	0,00	0,00
Amexio Inc	2024	0	0,00	0,00	0,00
	2025	0	0,00	0,00	0,00
Cumul consolidé groupe	2024	552	67,15	11 899,73	21,56
	2025	409	54,02	46 117,83	112,75



7.2.3.2 Evaluations régulières des performances et de l'évolution de carrière

Entités	Année	Nombre d'entretiens annuels	% de salariés ayant un entretien annuel
Amexio SAS	2024	106	97,25
	2025	80	79,21
Amexio Ouest	2024	30	93,75
	2025	48	100,00
Amexio Nantes SAS	2024	19	100,00
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	37	100,00
	2025	21	72,41
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	7	53,85
	2025	4	36,36
Michelios 4 SAS	2024	10	52,63
	2025	8	44,44
Atol Conseils et Développements	2024	NM	NM
	2025	NM	NM
Amexio Portugal	2024	23	69,70
	2025	15	50,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	100,00
	2025	14	100,00
Amexio Belgique srl	2024	NM	NM
	2025	2	66,66
Amexio Belgium NV	2024	NM	NM
	2025	NM	NM
Xenit Solutions	2025	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024	NM	NM
	2025	39	82,97
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	100,00
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	59	86,76
	2025	58	87,88
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	20	100,00
	2025	17	100,00
Amexio Inc	2024	0	0,00
	2025	0	0,00
Cumul consolidé groupe	2024	330	79,50
	2025	306	68,32



7.2.4 SANTE ET SECURITE

7.2.4.1 Nombre d'heures travaillées

Entités	Année	Nombre de jours ouvrés travaillés dans l'année	Heures de travail par jour	Nombre d'heures travaillées dans l'année	Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées
Amexio SAS	2024	252	8	2016	252000
	2025	219	8	1752	176952
Amexio Ouest	2024	252	8	2016	76608
	2025	219	8	1752	84096
Amexio Nantes SAS	2024	252	8	2016	40320
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	252	8	2016	80640
	2025	219	8	1752	50808
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	218	8	1744	22672
	2025	219	8	1752	19272
Michelios 4 SAS	2024	227	8	1816	34504
	2025	219	8	1752	31536
Atol Conseils et Développements	2024	253	7	1771	464002
	2025	252	7	1764	453348
Amexio Portugal	2024	253	8	2024	66792
	2025	229	8	1832	54960
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	253	8	2024	28336
	2025	252	8	2016	28224
Amexio Belgique srl	2024	219	8	1752	7 008
	2025	219	8	1752	5 256
Amexio Belgium NV	2024	219	8	1752	182208
	2025	220	8	1760	161920
Xenit Solutions	2025	226	7,8	1762,80	35256
Amexio Luxembourg	2024	253	8	2024	107 272
	2025	219	8	1752	82344
Amexio Deutschland GmbH	2024	240	8	1783	8915
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	256	8	2048	139264
	2025	253	8	2024	133584
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	253	8	2024	42504
	2025	253	8	2024	34408
Amexio Inc	2024	253	8	2024	6072
	2025	253	8	2024	8096
Cumul consolidé groupe	2024	244,06	8,00	1928,13	1 559 117,00
	2025	231,40	7,92	1831,38	1 360 060,00



7.2.4.2 Accidents du travail

Entités	Année	Nombre d'accident du travail avec arrêt	Taux d'accidents du travail (%)	Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail	Taux de fréquence des accidents avec arrêt (%)	Taux de gravité (%)
Amexio SAS	2024	2	1,83	64	9,1	0,29
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Ouest	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	0	NA
	2025	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0	0	0	0
	2025	1	5,56	209	31,70	6,63
Atol Conseils et Développements	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024	0	0	0	0	0
	2025	1	2,12	33	12,14	0,40
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	4,8	29	4,76	4,76
	2025	0	0	0	0	0
Amexio Inc	2024	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	3	6,63	93	2	0,004
	2025	2	0,26	242	1,47	0,17



7.2.4.3 Accidents de trajet

Entités	Année	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
Amexio SAS	2024	1	1
	2025	1	0
Amexio Ouest	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0
	2025	2	2
Amexio ERP	2024	0	0
	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0
	2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0
	2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	2	0
	2025	4	1
Amexio Portugal	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Espana S.L.	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024	NM	NM
	2025	NM	NM
Xenit Solutions	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024	3	0
	2025	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0
	2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Inc	2024	0	0
	2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	6	1
	2025	7	3



7.2.4.4 Absences

Entités	Année	Nombre total d'heures d'absence	Nombre d'heures d'absence suite à un accident du travail	Nombre d'heures d'absence pour maladie	Taux d'absentéisme (%)
Amexio SAS	2024	9152,00	512,00	7312,00	4,16
	2025	4875,52	0,00	4875,52	2,75
Amexio Ouest	2024	1144,00	0,00	1048,00	1,49
	2025	1954,64	0,00	1954,64	2,32
Amexio Nantes SAS	2024	175,50	0,00	175,50	0,44
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	2480,00	0,00	1144,00	3,08
	2025	1010,48	16,00	994,48	1,99
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	112,00	0,00	112,00	0,49
	2025	328,00	0,00	328,00	1,70
Michelios 4 SAS	2024	2064,00	0,00	2064,00	5,98
	2025	4104,00	1672,00	2256,00	13,01
Atol Conseils et Développements	2024	12700,50	0,00	10517,50	2,74
	2025	14937,86	0,00	11367,30	3,28
Amexio Portugal	2024	304,00	0,00	80,00	0,46
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	1242,30	0,00	1242,30	0,04
	2025	332,00	0,00	332,00	1,17
Amexio Belgique srl	2024	204,00	0,00	204,00	2,91
	2025	168,00	0,00	160,00	3,19
Amexio Belgium NV	2024	15955,00	0,00	11175,00	8,76
	2025	12717,00	0,00	8627,00	7,85
Xenit Solutions	2025	4106,80	0,00	3037,40	11,65
Amexio Luxembourg	2024	3144,00	0,00	2880,00	2,93
	2025	2747,00	0,00	2731,00	3,33
Amexio Deutschland GmbH	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	6683,00	0,00	6683,00	4,80
	2025	4520,00	0,00	4520,00	3,38
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	965,50	0,00	654,50	2,27
	2025	1086,50	0,00	208,00	3,15
Amexio Inc	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	39,25	0,00	0,00	0,48
Cumul consolidé groupe	2024	56325,80	744,00	45291,80	3,61
	2025	52927,05	1688,00	41391,34	3,89



7.2.4.5 Congé parental

Entités	Année	Nombre total d'employés éligibles à un congé parental	Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	Taux de prise de congé parental (%)
Amexio SAS	2024	5	0	0
	2025	7	1	14,28
Amexio Ouest	2024	3	0	0
	2025	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	1	1	100
	2025	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	NA
	2025	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0	NA
	2025	1	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	12	0	0
	2025	7	3	42,85
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA
	2025	4	4	100
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA
	2025	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0
	2025	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	21	21	100
	2025	1	1	100
Xenit Solutions	2025	1	1	100
Amexio Luxembourg	2024	13	5	38,46
	2025	8	4	50,00
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	3	3	100
	2025	6	6	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0	0
	2025	0	0	0
Amexio Inc	2024	0	0	0
	2025	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	58	30	51,72
	2025	35	20	57,14



7.2.4.6 Décès et maladies professionnelles

Entités	Année	Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles	Nombre de maladies professionnelles comptabilisables (sous réserve des restrictions légales en matière de collecte des données)
Amexio SAS	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Ouest	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0
	2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0
	2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Portugal	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024	0	0
	2025	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0
	2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Inc	2024	0	0
	2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	0	0
	2025	0	0



7.2.4.7 *Système de gestion de santé de sécurité*

Entités	Année	Part des salariés couverts par un système de gestion de santé et de sécurité (%)
Amexio SAS	2024	100
	2025	100
Amexio Ouest	2024	100
	2025	100
Amexio Nantes SAS	2024	100
	2025	100
Amexio Nord	2024	100
	2025	100
Amexio ERP	2025	NA
Michelios 3	2024	100
	2025	100
Michelios 4 SAS	2024	100
	2025	100
Atol Conseils et Développements	2024	100
	2025	100
Amexio Portugal	2024	100
	2025	100
Amexio Espana S.L.	2025	NA
Amexio Switzerland SA	2024	100
	2025	100
Amexio Belgique srl	2024	100
	2025	100
Amexio Belgium NV	2024	100
	2025	100
Xenit Solutions	2025	100
Amexio Luxembourg	2024	100
	2025	100
Amexio Deutschland GmbH	2024	100
	2025	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	100
	2025	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	100
	2025	100
Amexio Inc	2024	100
	2025	100
Cumul consolidé groupe	2024	100
	2025	100



7.2.4.8 Equilibre entre vie professionnelle et vie privée

Entités	Année	Nombre de salariés interrogés sur le respect de l'équilibre vie Pro - vie Perso	Nombre de salariés indiquant que l'équilibre est respecté	Nombre de salariés indiquant que l'équilibre n'est pas respecté	Taux de satisfaction équilibre vie professionnelle - vie privée (%)
Amexio SAS	2024	106	105	1	99,06
	2025	49	48	1	97,96
Amexio Ouest	2024	30	30	0	100
	2025	13	13	0	100
Amexio Nantes SAS	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	21	21	0	100
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Michelios 4 SAS	2024	10	10	0	100
	2025	2	2	0	100
Atol Conseils et Développements	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Portugal	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Xenit Solutions	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Inc	2024	NM	NM	NM	NM
	2025	NM	NM	NM	NM
Cumul consolidé groupe	2024	146	145	1	99,69
	2025	85	84	1	99,49



7.2.5 DIVERSITE ET INCLUSION

7.2.5.1 Egalité Hommes/Femmes (1/4)

Entités	Année	Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes
Amexio SAS	2023	87/100
	2024	88/100
	2025	87/100
Amexio Ouest	2024	NA
	2025	NA
Amexio Nantes SAS	2024	NA
	2025	NA
Amexio Nord	2024	NA
	2025	NA
Amexio ERP	2025	NA
Michelios 3	2024	NA
	2025	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA
	2025	NA
Atol Conseils et Développements	2023	78/100
	2024	92/100
	2025	84/100
Amexio Portugal	2024	NA
	2025	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA
	2025	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA
	2025	NA
Amexio Belgium NV	2024	NA
	2025	NA
Xenit Solutions	2025	NA
Amexio Luxembourg	2024	NA
	2025	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA
	2025	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	NA
	2025	NA
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	NA
	2025	NA
Amexio Inc	2024	NA
	2025	NA
Cumul consolidé groupe	2023	80,94/100
	2024	90,76/100
	2025	84,86/100



7.2.5.2 Egalité Hommes/Femmes (2/4)

Entités	Année	Nombre de managers	Nombre de managers hommes	Nombre de managers femmes	Part des femmes managers (%)
Amexio SAS	2024	16	14	2	12,50
	2025	16	14	2	12,50
Amexio Ouest	2024	5	5	0	0
	2025	10	9	1	10,00
Amexio Nantes SAS	2024	4	4	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0	0	0
	2025	5	5	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	9	9	0	0
	2025	7	7	0	0
Michelios 4 SAS	2024	6	4	2	33,33
	2025	6	3	3	50,00
Atol Conseils et Développements	2024	23	18	5	21,74
	2025	24	18	6	25,00
Amexio Portugal	2024	2	1	1	50,00
	2025	4	3	1	25,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	1	1	0	0
	2025	1	1	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	3	2	1	33,33
	2025	3	2	1	33,33
Xenit Solutions	2025	4	4	0	0
Amexio Luxembourg	2024	4	4	0	0
	2025	5	5	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	1	0	1	100,00
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	10	7	3	30,00
	2025	12	8	4	33,33
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	1	0	0
	2025	1	1	0	0
Amexio Inc	2024	1	1	0	0
	2025	2	2	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	86	71	15	17,44
	2025	100	82	18	18,00



7.2.5.3 *Egalité Hommes/Femmes (3/4)*

Entités	Année	Rémunération horaire moyenne des hommes (€)	Rémunération horaire moyenne des femmes (€)	Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (%)	Rémunération annuelle moyenne des hommes (€)	Rémunération annuelle moyenne des femmes (€)	Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (sur la rémunération annuelle) (%)
Cumul consolidé groupe	2024	36,48	26,75	26,67	63 679,95	49 953,30	21,55
	2025	41,33	29,84	27,80	66 934,86	51 525,16	23,02

7.2.5.4 *Egalité Hommes/Femmes (4/4)*

Entités	Année	Nombre de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	% de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	Nombre de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	% de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées
Cumul consolidé groupe	2024	15	12,50	38	31,66
	2025	13	10,83	38	31,66

7.2.5.5 *Rémunération minimale (salaire décent)*

Entités	Année	Salaire brut annuel du statut le plus bas dans les effectifs (€)	Salaire minimum légal annuel Brut (= indice de salaire décent) (€)	Part des salariés percevant un salaire inférieur à l'indice de salaire décent (%)	Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés (%)
Cumul consolidé groupe	2024	34816,61	25123,85	3,10	1,51
	2025	43418,31	26423,64	0,00	1,55



7.2.5.6 Personnes en situation de handicap

Entités	Année	Nombre de salariés en situation de handicap	Part de salariés en situation de handicap (%)
Amexio SAS	2024	1	0,92
	2025	1	0,99
Amexio Ouest	2024	0	0
	2025	1	2,08
Amexio Nantes SAS	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	1	2,5
	2025	1	3,45
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0
	2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0
	2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	6	2,46
	2025	4	1,56
Amexio Portugal	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024	0	0
	2025	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	2	40
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0
	2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0
	2025	0	0
Amexio Inc	2024	0	0
	2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	10	1,29
	2025	7	0,92



7.2.5.7 Groupes minoritaires et/ou vulnérables

Entités	Année	Nombre de salariés étrangers	Part de travailleurs issus de minorités et / ou de travailleurs vulnérables par rapport à l'ensemble de l'organisation (%)	Part d'employés issus d'un groupe minoritaire ou vulnérable parmi les cadres (%)
Amexio SAS	2024	25	22,94	0
	2025	19	18,81	19,80
Amexio Ouest	2024	2	6,25	0
	2025	3	6,25	8,33
Amexio Nantes SAS	2024	1	5,26	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	1	2,7	0
	2025	1	3,44	7,14
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0
	2025	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	1	5,26	0
	2025	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	4	1,64	0
	2025	6	2,33	4,15
Amexio Portugal	2024	0	0	0
	2025	3	10,00	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	NA
	2025	0	0	NA
Amexio Belgique srl	2024	0	0	NA
	2025	0	0	NA
Amexio Belgium NV	2024	0	0	NA
	2025	0	0	NA
Xenit Solutions	2025	1	5,00	NA
Amexio Luxembourg	2024	6	11,32	NA
	2025	6	12,76	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	3	4,41	0
	2025	3	4,54	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	5	25	0
	2025	5	29,41	0
Amexio Inc	2024	0	0	0
	2025	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	48	6,18	0
	2025	47	6,20	11,71



7.2.5.8 Formations

Entités	Année	Nombre de collaborateurs	Nombre de collaborateurs
		formés/sensibilisés aux questions de santé et sécurité des employés	formés/sensibilisés aux questions de discrimination et harcèlement
Amexio SAS	2024	0	0
	2025	0	102
Amexio Ouest	2024	0	0
	2025	0	37
Amexio Nantes SAS	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0
	2025	0	32
Amexio ERP	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0
	2025	1	12
Michelios 4 SAS	2024	0	0
	2025	4	15
Atol Conseils et Développements	2024	NM	NM
	2025	15	4
Amexio Portugal	2024	0	0
	2025	1	28
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0
	2025	0	12
Amexio Belgique srl	2024	0	0
	2025	0	3
Amexio Belgium NV	2024	0	0
	2025	0	83
Xenit Solutions	2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024	4	NA
	2025	4	39
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	5	0
	2025	6	61
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0
	2025	13	13
Amexio Inc	2024	0	0
	2025	2	2
Cumul consolidé groupe	2024	9	0
	2025	46	443



7.2.5.9 Partage de la valeur

Entités	Année	Nombre de mandataires sociaux faisant partie de la direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	Part du capital détenu par les mandataires sociaux au 31/12 (%)	Part du capital détenu par les dirigeants de filiale au 31/12 (%)	Nombre de salariés hors mandataires sociaux et direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	Part du capital détenu par les salariés au 31/12 (%)	Part des employés du groupe (hors ATOL CD) qui détiennent une quote-part du capital du groupe au 31/12 (%)
Cumul consolidé groupe	2024	2	22,19	4,59	67	20,8	12,54
	2025	2	22,19	9,86	62	21,03	12,40



7.2.5.10 Dialogue social et Couverture des négociations collectives

Entités	Année	Nombre de litiges sociaux en cours	Salariés couverts par une Convention collective (%)	Salariés représentés sur le lieu de travail par des représentants du personnel (%)	Existence d'un accord en vue de la représentation par un comité d'entreprise (OK/KO)
Amexio SAS	2024	0	100	0	KO
	2025	0	100	0	KO
Amexio Ouest	2024	0	100	0	KO
	2025	0	100	0	KO
Amexio Nantes SAS	2024	0	100	100	OK
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	100	0	KO
	2025	0	100	0	KO
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	100	0	KO
	2025	0	100	0	KO
Michelios 4 SAS	2024	0	100	0	KO
	2025	1	100	0	KO
Atol Conseils et Développements	2024	0	100	100	OK
	2025	0	100	100	OK
Amexio Portugal	2024	0	100	NA	KO
	2025	0	100	NA	KO
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	NA	NA	KO
	2025	0	NA	NA	KO
Amexio Belgique srl	2024	0	NA	NA	KO
	2025	0	NA	NA	KO
Amexio Belgium NV	2024	0	100	0	KO
	2025	0	100	0	KO
Xenit Solutions	2025	0	100	0	KO
Amexio Luxembourg	2024	0	NA	100	KO
	2025	0	NA	100	KO
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	100	NA	KO
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	NA	NA	KO
	2025	0	100	100	OK
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	NA	NA	NA
	2025	0	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024	0	NA	NA	NA
	2025	0	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	0	100	33,33	
	2025	1	100	30,00	



7.2.5.11 Protection sociale

Entités	Année	Salariés couverts en cas de maladie (%)	Salariés couverts en cas de chômage (%) (à partir du moment où le salarié commence à travailler pour l'entreprise)	Salariés couverts en cas d'accidents du travail et handicap acquis (%)	Salariés couverts en cas de congés parental (%)	Salariés couverts en cas de départ à la retraite (%)
Amexio SAS	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Ouest	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Nantes SAS	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Nord	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Michelios 4 SAS	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Atol Conseils et Développements	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Portugal	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Belgique srl	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Belgium NV	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Xenit Solutions	2025	100	100	100	100	100
Amexio Luxembourg	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Deutschland GmbH	2024	100	100	100	100	100
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	100	100	100	100	100
	2025	100	100	100	100	100
Amexio Inc	2024	100	100	100	0	100
	2025	100	100	100	0	100
Cumul consolidé groupe	2024	100	100	100	93,75	100
	2025	100	100	100	93,75	100



7.2.5.12 Cas, plaintes et impacts graves sur les droits de l'homme

Entités	Année	Nombre d'incidents signalés de discrimination y compris le harcèlement	Nombre de plaintes déposées par l'intermédiaire de canaux de signalement	Nombre d'incidents graves en matière de droits de l'homme (non respect des principes directeurs des Nations Unis, de l'OCDE, de la déclaration de l'OIT)	Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultants des incidents et plaintes (€)
Amexio SAS	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Ouest	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	1	1	0	0
	2025	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	0	0	0	0
	2025	3	3	0	0
Amexio Portugal	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Amexio Inc	2024	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	1	1	0	0
	2025	3	3	0	0



7.2.5.13 Baromètre social

Entités	Année	Mise en place d'une enquête interne (OK / KO)	Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête interne (%)	Mise en place d'une enquête externe (OK / KO)	Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête externe (%)
Amexio SAS	2024				
	2025				
AmeXio Paris	2024	KO	NA	OK	67
	2025	KO	NA	OK	67
AmeXio Montpellier	2024	KO	NA	OK	86
	2025	KO	NA	OK	86
Amexio Ouest	2024	KO	NA	OK	64
	2025	KO	NA	OK	64
Amexio Nantes SAS	2024	KO	NA	OK	65
	2025	KO	NA	OK	65
Amexio Nord	2024	KO	NA	OK	70
	2025	KO	NA	OK	70
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	KO	NA	OK	67
	2025	KO	NA	OK	67
Michelios 4 SAS	2024	KO	NA	OK	67
	2025	KO	NA	OK	67
Atol Conseils et Développements	2024	KO	NA	KO	NA
	2025	KO	NA	KO	NA
Amexio Portugal	2024	KO	NA	OK	90
	2025	KO	NA	OK	90
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	KO	NA	OK	82
	2025	KO	NA	OK	82
Amexio Belgique srl	2024	KO	NA	OK	71
	2025	KO	NA	OK	71
Amexio Belgium NV	2024	KO	NA	OK	84
	2025	KO	NA	OK	84
Xenit Solutions	2025	KO	NA	OK	NA
Amexio Luxembourg	2024	KO	NA	OK	71
	2025	KO	NA	OK	71
Amexio Deutschland GmbH	2024	KO	NA	OK	77
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	KO	NA	OK	81
	2025	KO	NA	OK	81
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	KO	NA	OK	85
	2025	KO	NA	OK	85
Amexio Inc	2024	KO	NA	OK	NA
	2025	KO	NA	OK	NA
Cumul consolidé groupe	2024	KO	NA	OK	76
	2025	KO	NA	KO	NA



7.3 INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES

7.3.1 GOUVERNANCE

7.3.1.1 Comité de Direction Groupe

Entités	Année	Nombre de membres au 31/12	Nombre de membres Hommes	Nombre de membres Femmes	Nombre de membres Autres	Nombre de membres Non déclarés	Femmes dans le CODIR (%)	Hommes dans le CODIR (%)	Autres dans le CODIR (%)	Non déclaré dans le CODIR (%)
Cumul consolidé groupe	2024	3	2	1	0	0	33	67	0	0
	2025	3	2	1	0	0	33	67	0	0

7.3.1.2 Comité de Surveillance Groupe

Entités	Année	Nombre de membres au 31/12	Nombre de membres executifs	Nombres de membres non executifs	Nombre de salariés	Nombre de femmes	Nombre d'administrateurs indépendants	Part d'administrateurs indépendants (%)	Part de femmes (%)
Cumul consolidé groupe	2024	5	2	3	0	1	1	20	20
	2025	5	2	3	0	1	1	20	20

7.3.1.3 Comité Exécutif Groupe

Entités	Année	Nombre de membres du COMITE EXECUTIF au 31/12	Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Hommes	Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Femmes	Femmes dans le COMITE EXECUTIF (%)	Hommes dans le COMITE EXECUTIF (%)
Cumul consolidé groupe	2024	8	6	2	25	75
	2025	8	6	2	25	75



7.3.2 ETHIQUE ET CONDUITE DES AFFAIRES

7.3.2.1 Prévention et détection de la corruption (1/2)

Entités	Année	Nombre de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption	Part de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	Nombre de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption	Part de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	Nombre d'employés formés à la lutte contre la corruption	Part d'employés ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)
Amexio SAS	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	2	100	0	0
	2025	1	100	1	100	0	0
Amexio Ouest	2023	0	0	2	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2023	0	0	7	100	0	0
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2023	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2023	0	0	27	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	5	100	14	67	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Portugal	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	1	100	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0	0	2	100	0	0
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	4	100	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2023	0	0	8	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	4	100	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	6	100	0	0
	2025	0	0	1	100	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	1	100	1	100	0	0
Amexio Inc	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	1	100	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2023	0	0	47	100	0	0
	2024	5	100	31	96,7	0	0
	2025	3	100	10	100	0	0



7.3.2.2 Prévention et détection de la corruption (2/2)

Entités	Année	Durée de la formation anti-corruption (en Heures)	Format de la formation anti-corruption (E-Learning OU On-Site)	Fréquence de la formation (Mensuel, Semestrielle, Annuel)
Amexio SAS	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Ouest	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Nantes SAS	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Nord	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Michelios 4 SAS	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Atol Conseils et Développements	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	NA	NA	NA
Amexio Portugal	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Belgique srl	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Belgium NV	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Xenit Solutions	2025	NA	NA	NA
Amexio Luxembourg	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Deutschland GmbH	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Amexio Inc	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel
Cumul consolidé groupe	2024	0,5	E-Learning	Annuel
	2025	0,5	E-Learning	Annuel



7.3.2.3 Cas de corruption ou de versements de pots-de-vin / Infractions liées à de la corruption ou au versement de pots-de-vin

Entités	Année	Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption (€)	Nombre total de cas avérés de corruption ou de versements de pots-de-vin	Nombre de cas avérés ayant entraîné renvoi ou sanction de travailleurs	Nombre de cas avérés de contrats ayant été résiliés ou non renouvelés avec des partenaires commerciaux	Nombre de procédures ouvertes (pendant l'année du reporting) en cours	Nombre de procédures ouvertes au cours des années précédentes et dont l'issue n'a été connue que lors de la période du reporting
Amexio SAS	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Ouest	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Inc	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0



7.3.3 FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES

7.3.3.1 Pratiques en matière de paiement - Informations générales

Entités	Année	Délai de paiement moyen à partir de la date de paiement due sur la facture (en JOURS)	Part des factures payées dans le respect des délais standards (%)	Nombre de procédures judiciaires en cours, de retard de paiement
Amexio SAS	2024	65	NM	0
	2025	9	NM	0
Amexio Ouest	2024	6	NM	0
	2025	6	NM	0
Amexio Nantes SAS	2024	NC	NM	0
	2025	23	NM	0
Amexio Nord	2024	43	NM	0
	2025	15	NM	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	4	NM	0
	2025	4	NM	0
Michelios 4 SAS	2024	150	NM	0
	2025	11	NM	0
Atol Conseils et Développements	2024	20,5	72	0
	2025	21,5	69	0
Amexio Portugal	2024	-2	100	0
	2025	11	NM	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	100	0
	2025	15	NM	0
Amexio Belgique srl	2024	20	NM	0
	2025	2	NM	0
Amexio Belgium NV	2024	NM	NM	0
	2025	46	NM	0
Xenit Solutions	2025	NM	NM	0
Amexio Luxembourg	2024	20	NM	0
	2025	32	NM	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	100	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	NM	NM	0
	2025	12	NM	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	30	90	0
	2025	14	NM	0
Amexio Inc	2024	45	60	0
	2025	30	NM	0
Cumul consolidé groupe	2024	31	87	0
	2025	17	NM	0



7.3.3.2 Pratiques en matière de paiement – Par grandes catégories de fournisseurs

Entités	Année	Délai de paiement standard pour les fournisseurs PARTENAIRES EDITEURS (en JOURS)	Délai de paiement standard pour les fournisseurs de SOUS-TRAITANCE (en JOURS)	Délai de paiement standard pour les fournisseurs AUTRES EXTERNES (en JOURS)
Amexio SAS	2024	60	60	30
	2025	60	60	30
Amexio Ouest	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Nantes SAS	2024	45	45	30
	2025	45	45	30
Amexio Nord	2024	60	30	45
	2025	60	30	45
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	28	31	19
	2025	29	28	21
Amexio Portugal	2024	30	30	30
	2025	30	30	30
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	30	30	30
	2025	30	30	30
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	30	30	30
	2025	30	30	30
Xenit Solutions	2025	60	30	30
Amexio Luxembourg	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024	60	60	60
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	60	30	30
	2025	60	30	30
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	45	30	30
	2025	45	30	30
Amexio Inc	2024	45	0	30
	2025	45	0	30
Cumul consolidé groupe	2024	45	34	33
	2025	45	31	30



7.3.3.3 Informations générales

Entités	Année	Nombre total de fournisseurs	Nombre de nouveaux fournisseurs au 31/12	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en France	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en Europe	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social Hors Zone Europe	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social dans des zones à risques
Amexio SAS	2024	250	38	237	0	13	0
	2025	241	NM	226	234	7	0
Amexio Ouest	2024	50	3	47	0	3	0
	2025	32	NM	32	32	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	58	11	39	16	3	0
	2025	84	NM	58	76	8	0
Amexio Nord	2024	95	4	90	0	5	0
	2025	203	NM	203	203	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	60	2	57	0	3	0
	2025	52	NM	42	51	1	0
Michelios 4 SAS	2024	84	34	80	0	4	0
	2025	80	NM	74	79	1	0
Atol Conseils et Développements	2024	329	116	274	29	25	1
	2025	354	105	293	327	26	1
Amexio Portugal	2024	NM	NM	NM	NM	NM	NM
	2025	36	NM	2	36	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NM	NM	NM	NM	NM	NM
	2025	70	NM	3	70	0	0
Amexio Belgique srl	2024	16	16	4	11	1	0
	2025	38	NM	1	38	0	0
Amexio Belgium NV	2024	195	NM	5	182	8	0
	2025	300	NM	7	273	27	0
Xenit Solutions	2025	111	NM	3	103	8	0
Amexio Luxembourg	2024	62	62	7	49	5	1
	2025	151	NM	12	144	7	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	0	0	5	0	0
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	211	NM	NM	NM	NM	NM
	2025	212	NM	6	194	18	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	98	0	10	5	83	0
	2025	81	NM	7	12	69	0
Amexio Inc	2024	19	0	3	1	15	0
	2025	15	NM	2	3	12	0
Cumul consolidé groupe	2024	1532	286	853	298	168	2
	2025	2060	NM	971	1875	184	1



7.3.3.4 Démarche RSE et évaluations des fournisseurs stratégiques

Entités	Année	Nombre de fournisseurs ciblés	Nombre de fournisseurs ciblés ayant fait l'objet d'une évaluation RSE par ECOVADIS	Part de fournisseurs ciblés évalués (%)	Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille de Bronze Ecovadis (%)	Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille d'Argent Ecovadis (%)	Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille d'Or Ecovadis (%)	Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille de Platine Ecovadis (%)	Nombre de fournisseurs ciblés présentant dans leur contrat des clauses RSE	Nombre de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs (Charte Achats Responsables)	Part de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs (Charte Achats Responsables) (%)	Nombre de fournisseurs ciblés par un audit sur site	Nombre de fournisseurs audités/évalués engagés dans un plan de progrès
Amexio SAS	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	12	10	83,33	40	30	20	10	0	5	41,66	0	0
Atol Conseils et Développements	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	7	2	28,57	100	0	0	0	0	1	14,29	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	19	12	63,16	70	15	10	5	0	6	31,58	0	0

7.3.3.5 Bonnes pratiques d'achats responsables

Entités	Année	Nombre de collaborateurs identifiés comme "acheteur"	Part du personnel identifié comme "acheteur" formé ou sensibilisé aux achats responsables (%)	Part du personnel identifié comme "acheteur" objectif sur sa démarche achats responsables (%)	Nombre de collaborateurs formés à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs	Nombre total d'acteurs que l'organisation soutient localement (Ecoles, Université, Associations..)
Amexio SAS	2024	1	100	0	0	17
	2025	3	33,33	0	0	16
Amexio Ouest	2024	NA	NA	NA	NA	0
	2025	1	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	NA	NA	NA	NA	0
	2025	1	0	0	0	0
Amexio Nord	2024	NA	NA	NA	NA	0
	2025	2	0	0	0	0
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	3	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024	1	100	0	0	NA
	2025	10	10	0	1	0
Atol Conseils et Développements	2024	7	71	0	0	17
	2025	7	71	0	0	19
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA	NA	NM
	2025	1	0	0	0	0
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA	NA	NM
	2025	3	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024	4	0	0	0	0
	2025	6	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024	1	0	0	0	NM
	2025	0	0	0	0	NM
Xenit Solutions	2025	4	25	0	0	3
Amexio Luxembourg	2024	4	0	0	0	NM
	2025	6	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA	NA	NA	NM
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	1	100	0	0	0
	2025	3	100	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	0	0	0	0
	2025	2	100	0	0	0
Amexio Inc	2024	1	0	0	0	0
	2025	1	100	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024	21	41,22	0	0	34
	2025	53	27,46	0	1	38



7.4 INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE

7.4.1.1 Sécurité des systèmes d'information

Entités	Année	Nombre d'incidents de sécurité informatique confirmés	Nombre de déclarations de fuite de données faites à la CNIL et équivalents pays	Nombre de litiges en cours relatifs à l'utilisation ou la protection des données personnelles	Nombre de campagnes de simulation d'attaque de sécurité
Amexio SAS	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Ouest	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Nord	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Michelios 4 SAS	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Atol Conseils et Développements	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	4
Amexio Portugal	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Belgique srl	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Belgium NV	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Xenit Solutions	2025	1	0	0	1
Amexio Luxembourg	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Deutschland GmbH	2024	0	0	0	1
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	0	0	1
	2025	0	0	0	2
Amexio Inc	2024	0	0	0	1
	2025	1	0	0	2
Cumul consolidé groupe	2024	1	0	0	1
	2025	1	0	0	2,06



7.4.1.2 Actions de prévention et de formation

Entités	Année	Nombre de collaborateurs formés techniquement à la cybersécurité	Nombre de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	Nombre de collaborateurs testés aux simulations d'attaque de sécurité
Amexio SAS	2023	6	21	0
	2024	0	30	125
	2025	0	7	112
Amexio Ouest	2023	0	4	0
	2024	0	7	38
	2025	0	3	51
Amexio Nantes SAS	2023	0	0	0
	2024	0	20	20
	2025	NA	NA	NA
Amexio Nord	2023	0	4	0
	2024	0	6	40
	2025	0	1	30
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2023	0	0	0
	2024	0	0	13
	2025	0	1	11
Michelios 4 SAS	2023	0	0	0
	2024	0	2	19
	2025	0	1	18
Atol Conseils et Développements	2023	0	37	0
	2024	0	29	262
	2025	0	27	0
Amexio Portugal	2023	0	0	0
	2024	0	32	34
	2025	0	1	30
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2023	0	0	0
	2024	0	14	15
	2025	0	0	14
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0
	2024	0	0	4
	2025	0	0	3
Amexio Belgium NV	2023	0	0	0
	2024	0	0	104
	2025	0	91	92
Xenit Solutions	2025	1	23	20
Amexio Luxembourg	2023	1	0	0
	2024	2	0	49
	2025	11	57	48
Amexio Deutschland GmbH	2023	0	0	0
	2024	0	5	5
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2023	0	0	0
	2024	0	0	68
	2025	0	72	66
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	0	21	0
	2024	0	20	20
	2025	0	0	17
Amexio Inc	2023	0	0	0
	2024	0	3	3
	2025	0	0	4
Cumul consolidé groupe	2023	7	87	0
	2024	2	168	819
	2025	12	284	516



7.4.1.3 Numérique responsable

Entités	Année	Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'éco-conception IT	Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'accessibilité numérique	Nombre de collaborateurs ayant participé à un atelier Fresque du climat / Fresque du numérique	Nombre d'opération "Digital Clean up Week"
Amexio SAS	2023	121	0	3	0
	2024	13	0	0	1
	2025	6	0	0	1
Amexio Ouest	2023	0	0	0	0
	2024	35	0	0	1
	2025	2	0	0	1
Amexio Nantes SAS	2023	0	0	0	0
	2024	18	0	0	1
	2025	1	0	0	1
Amexio Nord	2023	37	0	0	0
	2024	2	0	0	1
	2025	1	0	0	1
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2023	11	0	6	0
	2024	0	0	0	1
	2025	1	0	0	1
Michelios 4 SAS	2023	0	0	4	0
	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Atol Conseils et Développements	2023	0	0	0	0
	2024	1	1	24	0
	2025	5	0	21	0
Amexio Portugal	2023	37	0	0	0
	2024	4	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2023	15	0	1	0
	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0	0
	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Amexio Belgium NV	2023	0	0	0	0
	2024	78	0	0	1
	2025	6	0	0	1
Xenit Solutions	2025	16	0	0	1
Amexio Luxembourg	2023	45	0	2	0
	2024	10	0	0	1
	2025	3	0	0	1
Amexio Deutschland GmbH	2023	0	0	0	0
	2024	4	0	0	1
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2023	0	0	0	0
	2024	52	0	0	1
	2025	1	0	0	1
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	0	0	0	0
	2024	7	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Amexio Inc	2023	0	0	0	0
	2024	0	0	0	1
	2025	0	0	0	1
Cumul consolidé groupe	2023	266	0	19	0
	2024	237	1	24	1
	2025	42	0	21	1



7.5 INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

7.5.1 MOBILITE

7.5.1.1 Véhicules de société en leasing

Entités	Année	Nombre total de véhicules de société	Nombre de véhicules de société thermiques	Nombre de véhicules de société hybrides / électriques	Part de véhicules de société hybrides / électriques (%)	Durée moyenne du contrat d'amortissement en années
Amexio SAS	2024	3	2	1	33,33	3
	2025	3	0	3	100,00	3
Amexio Ouest	2024	2	2	0	0,00	3
	2025	1	0	1	100,00	3
Amexio Nantes SAS	2024	2	1	1	50,00	3
	2025	1	0	1	100,00	3
Amexio Nord	2024	2	2	0	0,00	3
	2025	0	0	0	0,00	NA
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	2	2	0	0,00	3
	2025	2	2	0	0,00	3
Michelios 4 SAS	2024	2	2	0	0,00	3
	2025	3	2	1	33,33	3
Atol Conseils et Développements	2024	7	5	2	28,57	4
	2025	6	4	2	33,33	4
Amexio Portugal	2024	0	0	0	NA	NA
	2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	0	0	NA	NA
	2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	1	0	1	100,00	4
	2025	1	0	1	100,00	4
Amexio Belgium NV	2024	98	74	24	24,49	5
	2025	87	76	11	12,64	5
Xenit Solutions	2025	0	0	0	0,00	NA
Amexio Luxembourg	2024	40	33	7	17,50	4
	2025	34	29	5	14,70	4
Amexio Deutschland GmbH	2024	2	1	1	50,00	3
	2025	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	42	16	26	61,90	4
	2025	42	14	28	66,67	4
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	0	0	0	NA	NA
	2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Inc	2024	0	0	0	NA	NA
	2025	0	0	0	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	203	140	63	29,70	3,00
	2025	180	127	53	29,44	4,00



7.5.1.2 Equipement en parc à vélo

Entités	Année	Nombre de sites concernés par un parc à vélo	Nombre de sites équipés d'un parc à vélo	Part de sites équipés d'un parc à vélo (%)
AmeXio Paris	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
AmeXio Montpellier	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio Ouest	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio Nantes SAS	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio Nord	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	4	4	100
	2025	5	4	80
Amexio Portugal	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Xenit Solutions	2025	1	1	100
Amexio Luxembourg	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	13	13	100,00
	2025	15	14	93,33



7.5.1.3 Equipement en bornes de rechargement pour véhicules hybrides/électriques

Entités	Année	Nombre de sites concernés par les bornes de rechargement	Nombre de sites équipés de bornes de rechargement	Part de sites équipés de bornes de rechargement (%)
Amexio SAS	2024			
	2025			
AmeXio Paris	2024	1	0	0
	2025	1	1	100
AmeXio Montpellier	2024	1	0	0
	2025	1	0	0
Amexio Ouest	2024	1	0	0
	2025	1	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	1	0	0
	2025	1	0	0
Amexio Nord	2024	1	0	0
	2025	1	1	100
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	4	1	25
	2025	5	1	20
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	1	0	0
	2025	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Xenit Solutions	2025	1	1	100
Amexio Luxembourg	2024	1	0	0
	2025	1	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	1	1	100
	2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	13	3	23,08
	2025	14	6	42,86



7.5.1.4 Consommation de carburants

Entités	Année	Consommation de carburant en litres	Consommation d'essence en litres	Consommation de diesel en litres
Amexio SAS	2024	13 300,17	13 300,17	0,00
	2025	4 524,99	4 524,99	0,00
Amexio Ouest	2024	4 373,81	4 373,81	0,00
	2025	1 323,76	1 323,76	0,00
Amexio Nantes SAS	2024	623,33	623,33	0,00
	2025	1 062,07	1 062,07	0,00
Amexio Nord	2024	17 194,97	17 194,97	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	5 824,59	5 824,59	0,00
	2025	1 126,02	1 126,02	0,00
Michelios 4 SAS	2024	23 642,25	23 642,25	0,00
	2025	6 070,18	6 070,18	0,00
Atol Conseils et Développements	2024	53 012,22	53 012,22	0,00
	2025	24 419,21	24 419,21	0,00
Amexio Portugal	2024	50 926,97	50 926,97	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	2 975,81	2 975,81	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00
Amexio Belgique srl	2024	4 800,00	4 800,00	0,00
	2025	603,39	603,39	0,00
Amexio Belgium NV	2024	98 392,32	98 392,32	0,00
	2025	97 057,67	97 057,67	0,00
Xenit Solutions	2025	152,82	152,82	0,00
Amexio Luxembourg	2024	NC	NC	NC
	2025	67 139,33	67 139,33	0,00
Amexio Deutschland GmbH	2024	242,70	242,70	0,00
	2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	45 362,94	45 362,94	0,00
	2025	22 120,62	22 120,62	0,00
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	14,99	14,99	0,00
	2025	3 912,03	3 912,03	0,00
Amexio Inc	2024	49,69	49,69	0,00
	2025	291,42	291,42	0,00
Cumul consolidé groupe	2024	320 736,78	320 736,78	0,00
	2025	229 803,51	229 803,51	0,00



7.5.1.5 Emissions liées aux déplacements professionnels

Entités	Année	Total des dépenses en € TTC	Dépenses carburant en € TTC	Dépenses train & avion en € TTC	Dépenses train en € TTC	Dépenses avion en € TTC	Dépenses hébergement en € TTC	Dépenses restauration en € TTC
Amexio SAS	2024	319 800,47	23 940,30	44 553,93	NC	NC	21 349,57	35 081,60
	2025	149 241,11	8 144,98		31 376,28	15 161,45	53 569,23	39 519,83
Amexio Ouest	2024	12 916,92	7 872,85	1 064,70	NC	NC	0,00	3 979,37
	2025	19 422,07	2 382,77		8 522,40	1 917,61	4 846,28	1 497,48
Amexio Nantes SAS	2024	14 036,80	1 122,00	6 163,60	NC	NC	3 889,20	2 862,00
	2025	20 100,69	1 911,73		3 841,15	9 942,79	2 057,39	2 143,01
Amexio Nord	2024	88 014,93	30 950,94	15 879,86	NC	NC	33 822,66	7 361,47
	2025	20 931,83	0,00		9 206,10	47,50	9 440,63	2 161,60
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	29 582,18	10 484,27	6 867,03	NC	NC	2 861,63	9 369,25
	2025	22 232,33	2 026,85		6 339,26	6 605,43	1 125,48	5 494,10
Michelios 4 SAS	2024	60 153,06	42 556,05	96,91	NC	NC	478,43	17 021,67
	2025	37 160,59	10 926,32		2 072,37	1 782,21	2 617,07	19 162,48
Atol Conseils et Développements	2024	380 269,00	95 422,00	74 562,00	NC	NC	72 592,00	137 693,00
	2025	304 981,92	43 954,58		62 643,67	4 153,64	68 881,03	125 349,00
Amexio Portugal	2024	95 988,97	91 668,55	1 347,70	NC	NC	843,79	2 128,93
	2025	4 163,30	0,00		189,70	346,97	85,82	2 800,72
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	54 142,62	5 356,47	12 011,09	NC	NC	13 002,35	23 772,71
	2025	45 598,01	0,00		11 227,00	1 048,00	11 941,00	21 100,00
Amexio Belgique srl	2024	11 124,87	8 640,00	260,33	NC	NC	0,00	2 224,54
	2025	1 086,10	1 086,10		0,00	0,00	0,00	0,00
Amexio Belgium NV	2024	281 065,29	177 106,18	5 205,65	NC	NC	70 050,31	28 703,15
	2025	234 697,02	174 703,80		4 457,00	1 910,00	7 525,53	46 100,69
Xenit Solutions	2025	25 187,34	275,07		10 244,28	1 536,60	4 592,58	8 538,81
Amexio Luxembourg	2024	72 984,22	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	2025	167 981,55	120 850,79		5 507,03	7 710,59	20 946,67	12 653,55
Amexio Deutschland GmbH	2024	436,86	436,86	0,00	NC	NC	0,00	0,00
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	215 489,45	81 653,30	40 876,70	NC	NC	69 944,61	23 014,84
	2025	79 619,60	39 817,11		5 450,00	6 293,49	19 513,00	8 546,00
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	6 210,41	26,98	897,39	NC	NC	3 345,44	1 940,60
	2025	7 085,81	7 041,65		0,00	0,00	0,00	44,16
Amexio Inc	2024	9 444,02	89,44	2 647,55	NC	NC	6 707,03	0,00
	2025	6 146,70	524,55		0,00	1 879,13	2 960,59	782,43
Cumul consolidé groupe	2024	1 651 660,07	577 601,26	212 434,44	NC	NC	298 887,02	295 153,13
	2025	1 145 635,97	413 646,30		161 076,24	60 335,41	210 102,30	295 893,86



7.5.1.6 Emissions liées aux déplacements domicile-travail des salariés

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Transports en commun : total des distances parcourus en Km	Véhicule personnel : total des distances parcourus en Km	Autres (vélo, marche, covoiturage) : total des distances parcourus en Km
Amexio SAS	2024	125	NM	NM	NM
	2025	112	NM	NM	NM
Amexio Ouest	2024	38	NM	NM	NM
	2025	51	NM	NM	NM
Amexio Nantes SAS	2024	20	NM	NM	NM
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Nord	2024	40	NM	NM	NM
	2025	30	NM	NM	NM
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	13	NM	NM	NM
	2025	11	NM	NM	NM
Michelios 4 SAS	2024	19	NM	NM	NM
	2025	18	NM	NM	NM
Atol Conseils et Développements	2024	262	359478	998512	225993
	2025	270	NM	NM	NM
Amexio Portugal	2024	33	NM	NM	NM
	2025	30	NM	NM	NM
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	14	NM	NM	NM
	2025	14	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024	4	NM	NM	NM
	2025	3	NM	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024	104	NM	NM	NM
	2025	92	NM	NM	NM
Xenit Solutions	2025	20	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024	53	NM	NM	NM
	2025	48	NM	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	NM	NM	NM
	2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	NM	NM	NM
	2025	66	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	NM	NM	NM
	2025	17	NM	NM	NM
Amexio Inc	2024	3	NM	NM	NM
	2025	4	NM	NM	NM
Cumul consolidé groupe	2024	822	359478	998512	225993
	2025	786	NM	NM	NM



7.5.2 CONSOMMABLES, DECHETS ET RECYCLAGE

7.5.2.1 Gestion des déchets non dangereux (toners et cartouches d'imprimantes)

Entités	Année	Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	Quantité totale de déchets produits en tonnes	Quantité de déchets valorisés en tonnes	Quantité de déchets recyclés en tonnes	Quantité de déchets éliminés en tonnes
Amexio SAS	2024							
	2025							
AmeXio Paris	2024	1	1	100	0,0016	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0016	NC	NC	NC
AmeXio Montpellier	2024	0	0	100	0,0002	NC	NC	NC
	2025	0	0	100	0,0002	NC	NC	NC
Amexio Ouest	2024	0	0	100	0,0002	NC	NC	NC
	2025	0	0	100	0,0002	NC	NC	NC
Amexio Nantes SAS	2024	0	0	100	0,0004	NC	NC	NC
	2025	0	0	100	0,0004	NC	NC	NC
Amexio Nord	2024	1	1	100	0,0012	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0012	NC	NC	NC
Amexio ERP	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	4	4	100	0,0128	NA	NA	NA
	2025	5	5	100	0,0016	0	0,0016	NA
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Espana S.L.	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	1	0	0	0,0032	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0032	NC	NC	NC
Xenit Solutions	2025	1	1	100	0,0012	NC	NC	NC
Amexio Luxembourg	2024	1	1	100	0,0008	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0008	NC	NC	NC
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	1	1	100	0,0004	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0004	NC	NC	NC
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	1	100	0,0004	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	0,0004	NC	NC	NC
Amexio Inc	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	10	9	90	0,0212	NC	NC	NC
	2025	12	12	100	0,0112	0	0,016	NC



7.5.2.2 Gestion des déchets dangereux (DEEE)

Entités	Année	Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	Quantité totale de déchets produits en tonnes	Quantité de déchets valorisés en tonnes	Quantité de déchets recyclés en tonnes	Quantité de déchets éliminés en tonnes
Amexio SAS	2024							
	2025							
AmeXio Paris	2024	1	1	100	0,180	0,1692	0,0108	0
	2025	1	1	100	0	0	0	0
AmeXio Montpellier	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Ouest	2024	1	1	100	0	0	0	0
	2025	1	1	100	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024	1	0	0	0	0	0	0
	2025	1	1	100	0,185	NC	NC	NC
Amexio Nord	2024	1	1	100	0	0	0	0
	2025	1	1	100	0	0	0	0
Amexio ERP	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	4	4	100	0,313	NC	NC	NC
	2025	5	5	100	0,181	0,145	0,036	0
Amexio Portugal	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Espana S.L.	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024	1	0	0	0	0	0	0
	2025	1	1	100	0,17	NM	NM	NM
Xenit Solutions	2024	1	1	100	NM	NM	NM	NM
	2025	1	1	100	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024	1	0	0	0	0	0	0
	2025	1	1	100	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	1	1	100	NC	NC	NC	NC
	2025	1	1	100	NC	NC	NC	NC
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	1	0	0	NA	NA	NA	NA
	2025	1	0	0	NA	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	11	8	72,73	0,493	0,1692	0,0108	NM
	2025	14	13	92,86	0,536	0,145	0,036	NM



7.5.2.3 Consommation de papier

Entités	Année	Quantité annuelle moyenne de consommation de papier (Kg)	Part de papier recyclé ou certifié acheté (%)
Amexio SAS	2024		
	2025		
AmeXio Paris	2024	90	100
	2025	90	100
AmeXio Montpellier	2024	7,5	100
	2025	7,5	100
Amexio Ouest	2024	7,5	100
	2025	7,5	100
Amexio Nantes SAS	2024	0,5	100
	2025	0,5	100
Amexio Nord	2024	45	100
	2025	43	100
Amexio ERP	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Michelios 3	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024	164	86
	2025	111	86
Amexio Portugal	2024	0	NA
	2025	0	NA
Amexio Espana S.L.	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024	0	NA
	2025	0	NA
Amexio Belgique srl	2024	0	NA
	2025	0	NA
Amexio Belgium NV	2024	20	90
	2025	20	90
Xenit Solutions	2024	12,5	90
	2025	12,5	90
Amexio Luxembourg	2024	45	100
	2025	42,5	100
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024	5	90
	2025	5	90
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	2,5	90
	2025	2,5	90
Amexio Inc	2024	NA	NA
	2025	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024	387,00	95,11
	2025	342,00	95,09



8. CORRESPONDANCE REFERENTIELS EXTERNES

8.1 INDICATEURS SOCIAUX

8.1.1 Effectifs

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
EFFECTIFS				
Effectifs				
Effectif Contrat à durée déterminée	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif Contrat à durée indéterminée	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif alternance	#	2-7	8	
Effectif autres (stagiaires, VIE, intérimaire)	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectifs total				
Effectif total au 31/12	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif moyen (ETP)	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent (%)	%	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent (%)	%	2-7	8	ESRS S1-6
Masse salariale (€)	EUR	201-1	8	
Effectifs total par genre				
Effectif total au 31/12	#	2-7	5	ESRS S1-6
Masculin	#	2-7	5	ESRS S1-6
Féminin	#	2-7	5	ESRS S1-6
Autres	#	2-7	5	ESRS S1-6
Non déclaré	#	2-7	5	ESRS S1-6
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	2-7	5	ESRS S1-6
Effectifs (par contrat et par genre) 1/3				
Effectif permanent au 31/12	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent / femme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent / homme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent / autres	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif permanent / non déclaré	#	2-7	8	ESRS S1-6
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	2-7	5	ESRS S1-6
Effectifs (par contrat et par genre) 2/3				
Effectif non permanent au 31/12	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent / femme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent / homme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent / autres	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif non permanent / non déclaré	#	2-7	8	ESRS S1-6
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	405-1	5	ESRS S1-6
Effectifs (par contrat et par genre) 3/3				
Effectif total au 31/12	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif au nombre d'heures non garanti / femme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif au nombre d'heures non garanti / homme	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif au nombre d'heures non garanti / autres	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif au nombre d'heures non garanti / non déclaré	#	2-7	8	ESRS S1-6
Effectif cadres - non cadres				
Nombre de cadres au 31/12	#		8	ESRS S1-6
Nombre de non cadres au 31/12	#		8	ESRS S1-6
Nombre de femmes cadres au 31/12	#	405-1	5, 10	ESRS S1-6
Nombre de femmes non cadres au 31/12	#	405-1	5, 10	ESRS S1-6
Part de l'effectif cadre (%)	%	405-1	5, 10	ESRS S1-6
Part des femmes cadres (%)	%	405-1	5, 10	ESRS S1-6
Effectifs total par tranche d'âge				
Effectif total au 31/12	#	405-1		ESRS S1-9
moins de 30 ans	#	405-1		ESRS S1-9
30 à 50 ans	#	405-1		ESRS S1-9
Plus de 50 ans	#	405-1		ESRS S1-9
Effectifs facturable / non facturable				
Effectif permanent au 31/12	#			
nombre de salariés facturables	#			
nombre de salariés non facturables	#			
Non-salariés				
nombre de sous-traitants au 31/12	#			ESRS S1-7
taux de sous-traitance	%			



8.1.2 Mouvements de personnels

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
MOUVEMENTS DE PERSONNELS				
Embauches				
Nombre total d'embauches	#			
Nombre d'embauches effectif permanent	#	401-1	8	
Nombre d'embauches effectif non permanent	#	401-1	8	
Nombre d'embauches effectif permanent / femmes	#	401-1	8	
Nombre d'embauches effectif non permanent / femmes	#	401-1	8	
Départs				
Nombre total de départs	#	401-1	8	ESRS S1-6
Nombre de départs effectif permanent	#	401-1	8	ESRS S1-6
Nombre de départs effectif non permanent	#	401-1	8	ESRS S1-6
Nombre de départs à l'initiative du salarié	#	401-1	8	ESRS S1-6
Nombre de départs à l'initiative de l'employeur	#	401-1	8	ESRS S1-6
Création d'emplois et turnover				
Création nette d'emploi sur effectif total	#	401-1	8	
Taux de Turnover (%)	%	401-1	8	ESRS S1-6

8.1.3 Formation et développement des compétences

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES				
Formation				
Effectifs formés au moins 1 fois	#	404-1	4	
Part de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans	%	404-1	4	
Nombre total d'heures de formation	H	404-1	4	ESRS S1-13
Nombre d'heures de formation par salarié formé	H	404-1	4	ESRS S1-13
Coûts de formation				
Total des dépenses liés à la formation des salariés (€)	EUR	404-1	4	
Dépenses moyennes de formation par salarié (€)	EUR	404-1	4	
% de la masse salariale dédiée à la formation	%	404-1	4	
Evaluations régulières des performances et de l'évolution de				
Nombre d'entretiens annuels	#	404-3		ESRS S1-13
% de salariés ayant un entretien annuel	%	404-3		ESRS S1-13



8.1.4 Santé et sécurité

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
SANTE SECURITE				
Nombre d'heures travaillées				
Nombre de jours ouvrés travaillés dans l'année	#	403-9	8	
Heures de travail par jour	H	403-9	8	
Nombre d'heures travaillées dans l'année	H	403-9	8	
Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées	H	403-9	8	
Accidents du travail				
Nombre d'accident du travail avec arrêt	#	403-9	3, 8	ESRS S1-14
Taux d'accidents du travail (%)	%	403-9	3, 8	ESRS S1-14
Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail	#	403-9	3, 8	ESRS S1-14
Taux de fréquence des accidents avec arrêt (%)	%	403-9	3, 8	ESRS S1-14
Taux de gravité (%)	%	403-9	3, 8	ESRS S1-14
Accidents de trajet				
Nombre d'accidents de trajet	#	403-9	3, 8	
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	#	403-9	3, 8	
Absences				
Nombre total d'heures d'absence	H		3, 8	
Nombre d'heures d'absence suite à un accident du travail	H		3, 8	
Nombre d'heures d'absence pour maladie	H	403-10	3, 8	
Taux d'absentéisme (%)	%		3, 8	ESRS S1-14
Congé parental				
Nombre total d'employés éligibles à un congé parental	#	401-3		ESRS S1-14
Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	#	401-3		ESRS S1-14
Taux de prise de congé parental (%)	%	401-3		ESRS S1-14
Décès et maladies professionnelles				
Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles	#			ESRS S1-14
Nombre de maladies professionnelles comptabilisables (sous réserve des restrictions légales en matière de collecte des données)	#			ESRS S1-14
Système de gestion de santé et de sécurité				
Part des salariés couverts par un système de gestion de santé et	%			ESRS S1-14
Equilibre entre vie professionnelle et vie privée				
Nombre de salariés interrogés sur le respect de l'équilibre vie Pro - vie Perso	#			
Nombre de salariés indiquant que l'équilibre est respecté	#			
Nombre de salariés indiquant que l'équilibre n'est pas respecté	#			
Taux de satisfaction équilibre vie professionnelle - vie privée (%)	%			



8.1.5 Diversité et inclusion

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
DIVERSITE ET INCLUSION				
Egalité hommes/femmes (1/4)				
Index de l'Egalité professionnelle femmes hommes	#	405-2	5, 10	ESRS S1-16
Egalité hommes/femmes (2/4)				
Nombre de managers	#	405-1	5, 10	ESRS S1-9
Nombre de managers hommes	#	405-1	5, 10	ESRS S1-9
Nombre de managers femmes	#	405-1	5, 10	ESRS S1-9
Part des femmes managers (%)	%	405-1	5, 10	ESRS S1-9
Egalité hommes/femmes (3/4)				
Rémunération horaire moyenne des hommes (€)	EUR	405-2	5, 10	
Rémunération horaire moyenne des femmes (€)	EUR	405-2	5, 10	
Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (%)	%	405-2	5, 10	ESRS S1-16
Rémunération annuelle moyenne des hommes (€)	EUR	405-2	5, 10	
Rémunération annuelle moyenne des femmes (€)	EUR	405-2	5, 10	
Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (sur la rémunération annuelle) (%)	%	405-2	5, 10	ESRS S1-16
Egalité hommes/femmes (4/4)				
Nombre de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	#	405-2	5, 10	
% de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	%	405-2	5, 10	
Nombre de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	#	405-2	5, 10	
% de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	%	405-2	5, 10	
Rémunération minimale (salaire décent)				
Salaire brut annuel du statut le plus bas dans les effectifs (€)	EUR	202-1	10	
Salaire minimum légal annuel Brut (= indice de salaire décent) (€)	EUR	202-1	10	ESRS S1-10
Part des salariés percevant un salaire inférieur à l'indice de salaire décent (%)	%	202-1	10	ESRS S1-10
Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés (%)	%	202-1	10	ESRS S1-16
Personnes en situation de handicap				
Nombre de salariés en situation de handicap	#	405-1	8, 10	ESRS S1-12
Part de salariés en situation de handicap (%)	%	405-1	8, 10	ESRS S1-12
Groupes minoritaires et/ou vulnérables				
Nombre de salariés étrangers	#	405-1	10	
Part de travailleurs issus de minorités et / ou de travailleurs vulnérables par rapport à l'ensemble de l'organisation (%)	%	405-1	10	
Part d'employés issus d'un groupe minoritaire ou vulnérable parmi les cadres supérieurs (%)	%	405-1	10	
Formations				
Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de santé et sécurité des employés	#	405-1	10	
Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de discrimination et harcèlement	#	405-1	10	
Partage de la valeur				
Nombre de mandataires sociaux faisant partie de la direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	#			
Part du capital détenu par les mandataires sociaux au 31/12 (%)	%			
Part du capital détenu par les dirigeants de filiale au 31/12 (%)	%			
Nombre de salariés hors mandataires sociaux et direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	#			
Part du capital détenu par les salariés au 31/12 (%)	%			
Dialogue social et Couverture des négociations collectives				
Nombre de litiges sociaux en cours	#	406-1		
Salariés couverts par une Convention collective (%)	%			ESRS S1-8
Salariés représentés sur le lieu de travail par des représentants du personnel (%)	%			ESRS S1-8
Existence d'un accord en vue de la représentation par un comité d'entreprise (OK / KO)	OK / KO			ESRS S1-8
Protection sociale				
Salariés couverts en cas de maladie (%)	%	401-2	1, 3, 8	ESRS S1-11
Salariés couverts en cas de chômage (%) (à partir du moment où le salarié commence à travailler pour l'entreprise)	%	401-2	1, 3, 8	ESRS S1-11
Salariés couverts en cas d'accidents du travail et handicap acquis (%)	%	401-2	1, 3, 8	ESRS S1-11
Salariés couverts en cas de congés parental (%)	%	401-2	1, 3, 8	ESRS S1-11
Salariés couverts en cas de départ à la retraite (%)	%	401-2	1, 3, 8	ESRS S1-11
Cas, plaintes et impacts graves sur les droits de l'homme				
Nombre d'incidents signalés de discrimination y compris le harcèlement	#	405-2	5, 10	ESRS S1-17
Nombre de plaintes déposées par l'intermédiaire de canaux de signalement	#	405-2	5, 10	ESRS S1-17
Nombre d'incidents graves en matière de droits de l'homme (non respect des principes directeurs des Nations Unis, de l'OCDE, de la déclaration de l'OIT)	#	405-2	5, 10	ESRS S1-17
Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultants des incidents et plaintes (€)	EUR	405-2	5, 10	ESRS S1-17
Baromètre social				
Mise en place d'une enquête interne (OK / KO)	OK / KO	403-6	8	
Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête interne (%)	%	403-6	8	
Mise en place d'une enquête externe (OK / KO)	OK / KO	403-6	8	
Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête externe (%)	%	403-6	8	



8.2 INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES

8.2.1 Gouvernance

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
GOUVERNANCE				
Comité de Direction				
Nombre de membres au 31/12	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membres Hommes	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membres Femmes	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membres Autres	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membres Non déclarés	#	2-9	5	ESRS S1-9
Femmes dans le CODIR (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9
Hommes dans le CODIR (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9
Autres dans le CODIR (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9
Non déclaré dans le CODIR (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9
Comité de Surveillance				
Nombre de membres au 31/12	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Nombre de membres executifs	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Nombres de membres non executifs	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Nombre de salariés	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Nombre de femmes	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Nombre d'administrateurs indépendants	#	2-9		ESRS 2 GOV-1
Part d'administrateurs indépendants (%)	%	2-9		ESRS 2 GOV-1
Part de femmes (%)	%	2-9		ESRS 2 GOV-1
Comité Executif				
Nombre de membres du COMITE EXECUTIF au 31/12	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Hommes	#	2-9	5	ESRS S1-9
Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Femmes	#	2-9	5	ESRS S1-9
Femmes dans le COMITE EXECUTIF (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9
Hommes dans le COMITE EXECUTIF (%)	%	2-9	5	ESRS S1-9



8.2.2 Ethique et conduite des affaires

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
ETHIQUE ET CONDUITE DES AFFAIRES				
Prévention et détection de la corruption (1/2)				
Nombre de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption	#	205-2		ESRS G1-3
Part de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	%	205-2		ESRS G1-3
Nombre de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption	#	205-2		ESRS G1-3
Part de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	%	205-2		ESRS G1-3
Nombre d'employés formés à la lutte contre la corruption	#	205-2		ESRS G1-3
Part d'employés ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	%	205-2		ESRS G1-3
Prévention et détection de la corruption (2/2)				
Durée de la formation anti-corruption (en Heures)	H	205-2		ESRS G1-3
Format de la formation anti-corruption (E-Learning OU On-Site)	E-learning / On Site	205-2		ESRS G1-3
Fréquence de la formation (Mensuel, Semestrielle, Annuel)	Mensuel, Semestrielle	205-2		ESRS G1-3
Cas de corruption ou de versements de pots-de-vin / Infractions liées à de la corruption ou au versements de pots-de-vin				
Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	#	417-2		ESRS G1-4
Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption (€)	EUR	417-2		ESRS G1-4
Nombre total de cas avérés de corruption ou de versements de pots-de-vin	#	205-3		ESRS G1-4
Nombre de cas avérés ayant entraîné renvoi ou sanction de travailleurs	#	205-3		ESRS G1-4
Nombre de cas avérés de contrats ayant été résiliés ou non renouvelés avec des partenaires commerciaux	#	205-3		ESRS G1-4
Nombre de procédures ouvertes (pendant l'année du reporting) en cours	#	417-2		ESRS G1-4
Nombre de procédures ouvertes au cours des années précédentes et dont l'issue n'a été connue que lors de la période du reporting	#	417-2		ESRS G1-4



8.2.3 Fournisseurs et achats responsables

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES				
Pratiques en matière de paiement - Informations générales				
Délai de paiement moyen à partir de la date de paiement due sur la facture (en JOURS)	#	204		ESRS G1-6
Part des factures payées dans le respect des délais standards (%)	%	204		ESRS G1-6
Nombre de procédures judiciaires en cours de retard de paiement	#	204		ESRS G1-6
Pratiques en matière de paiement - Par grandes catégories de fournisseurs				
Délai de paiement standard pour les fournisseurs PARTENAIRES EDITEURS (en JOURS)	#	204		ESRS G1-6
Délai de paiement standard pour les fournisseurs de SOUS-TRAITANCE (en JOURS)	#	204		ESRS G1-6
Délai de paiement standard pour les fournisseurs AUTRES EXTERNES (en JOURS)	#	204		ESRS G1-6
Informations générales				
Nombre total de fournisseurs	#	204		
Nombre de nouveaux fournisseurs	#	204		
Montant total des achats réalisés non consolidés (HT€)	EUR	204		
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en France	#	204		
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en Europe	#	204		
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social Hors Zone Europe	#	204		
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social dans des zones à risques	#	204		
Démarche RSE et évaluation des fournisseurs stratégiques				
Nombre de fournisseurs ciblés	#	308-2	12, 17	
Nombre fournisseurs ciblés ayant fait l'objet d'une évaluation RSE	#	308-2	12, 17	
Part de fournisseurs ciblés évalués (%)	%	308-2	12, 17	
Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille de Bronze Ecovadis	%	308-2	12, 17	
Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille d'Argent Ecovadis	%	308-2	12, 17	
Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille d'Or Ecovadis	%	308-2	12, 17	
Part de fournisseurs ciblés ayant obtenu la médaille de Platine Ecovadis	%	308-2	12, 17	
Nombre de fournisseurs ciblés présentant dans leur contrat des clauses RSE	#	308-2	12, 17	
Nombre fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs (Charte Achats Responsables)	#	308-2	12, 17	
Nombre de fournisseurs ciblés par un audit sur site	#	308-2	12, 17	
Nombre de fournisseurs audités/évalués engagés dans un plan de progrès	#	308-2	12, 17	
Bonnes pratiques d'achats responsables				
Nombre de collaborateurs identifiés comme "acheteur"	#	308-2	12, 17	
Part du personnel identifié comme "acheteur" formé ou sensibilisé aux achats responsables (%)	%	308-2	12, 17	
Part du personnel identifié comme "acheteur" objectivé sur sa démarche achats responsables (%)	%	308-2	12, 17	
Nombre de collaborateurs formés à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs	#	308-2	12, 17	
Nombre d'acteurs que l'organisation soutient localement (Ecoles, Université, Associations..)	#	308-2	12, 17	



8.3 INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
Sécurité des systèmes d'information				
Nombre d'incidents de sécurité informatique confirmés	#	418-1	16	ESRS sectoriel
Nombre de déclarations de fuite de données faites à la CNIL et équivalents pays	#	418-1	16	ESRS sectoriel
Nombre de litiges en cours relatifs à l'utilisation ou la protection des données personnelles	#	418-1	16	ESRS sectoriel
Nombre de campagne de simulation d'attaque de sécurité	#	418-1	16	ESRS sectoriel
Actions de prévention et de formation				
Nombre de collaborateurs formés techniquement à la cybersécurité	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs testés aux simulations d'attaque de sécurité	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Numérique Responsable				
Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'éco-conception IT	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'accessibilité numérique	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs ayant participé à un atelier Fresque du climat / Fresque du numérique	#	404-2	4	ESRS sectoriel
Nombre d'opération "Digital Clean up Week"	#	404-2	4	ESRS sectoriel

8.4 INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

8.4.1 Mobilité

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
MOBILITE				
Véhicules de société en leasing				
Nombre total de véhicules de société	#	305-1	11, 12, 13	ESRS E1 - 6
Nombre de véhicules de société thermiques	#	305-1	11, 12, 13	ESRS E1 - 6
Nombre de véhicules de société hybrides / électriques	#	305-1	11, 12, 13	ESRS E1 - 6
Part de véhicules de société hybrides / électriques (%)	%	305-1	11, 12, 13	ESRS E1 - 6
Durée moyenne du contrat d'amortissement en années	#	305-1	11, 12, 13	ESRS E1 - 6
Equipement en parc à vélo				
Nombre de sites concernés par un parc à vélo	#		11, 12, 13	
Nombre de sites équipés d'un parc à vélo	#		11, 12, 13	
Part de sites équipés d'un parc à vélo (%)	%		11, 12, 13	
Equipement en bornes de rechargement pour véhicules hybrides / électriques				
Nombre de sites concernés par les bornes de rechargement	#	305-1	11, 12, 13	
Nombre de sites équipés de bornes de rechargement	#	305-1	11, 12, 13	
Part de sites équipés de bornes de rechargement (%)	%	305-1	11, 12, 13	
Consommation de carburants				
Consommation de carburant en litres	L	302-1	12	ESRS E1 - 6
Consommation d'essence en litres	L	302-1	12	ESRS E1 - 6
Consommation de diesel en litres	L	302-1	12	ESRS E1 - 6
Emissions liées aux déplacements professionnels				
Total des dépenses en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses carburant en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses train en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses avion en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses hébergement en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses restauration en € TTC	€	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Emissions liées aux déplacements domicile-travail des salariés				
Effectif total au 31/12	#	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Transports en commun : total des distances parcourus en Km	Km	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Véhicule personnel : total des distances parcourus en Km	Km	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6
Autres (vélo, marche, covoiturage) : total des distances parcourus en Km	Km	305-3	11, 12, 13	ESRS E1-6



8.4.2 Consommables, déchets et recyclage

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
CONSOmmABLES, DECHETS ET RECYCLAGE				
Gestion des déchets non dangereux (toners et cartouches d'imprimantes)				
Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	#		11, 12, 13	
Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	#		11, 12, 13	
Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	%		11, 12, 13	
Quantité totale de déchets produits en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets valorisés en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets recyclé en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets éliminés en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Gestion des déchets dangereux (DEEE)				
Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	#		11, 12, 13	
Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	#		11, 12, 13	
Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	%		11, 12, 13	
Quantité totale de déchets produits en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets valorisés en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets recyclés en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Quantité de déchets éliminés en tonnes	T	306-2/3/4/5	11, 12, 13	ESRS E1-2
Consommation de papier				
Quantité annuelle moyenne de consommation de papier (Kg)	Kg	306-2/3/4/5	12	
Part de papier recyclé ou certifié acheté (%)	%	306-2/3/4/5	12	

8.4.3 Emissions liées au système d'information

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
EMISSIONS LIEES AU SYSTEME D'INFORMATION				
Emissions liées aux prestation IT				
Achats de licences informatiques destinées à la revente client (en € HT)	EUR	305-1/2/3	9, 12, 13	
Achats d'hébergement informatique pour usage interne et pour revente client (en € HT)	EUR	305-1/2/3	9, 12, 13	
Achats de matériel informatique : ordinateurs (en € HT)	EUR	305-1/2/3	9, 12, 13	
Emissions liées aux immobilisations de serveurs				
Nombre de serveurs possédés au 31/12	#	305-1/2/3	9, 12, 13	
Prix achat moyen des serveurs (en € HT)	EUR	305-1/2/3	9, 12, 13	
Année d'achat des serveurs (si connue)	Année	305-1/2/3	9, 12, 13	

8.4.4 Consommation d'énergie

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
CONSOmmATION D'ENERGIE				
Consommation d'énergie (électricité, eau, gaz)				
Données comparatives (en année)	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Total de consommation d'électricité	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Consommation d'électricité hors énergie renouvelable	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Consommation d'électricité d'origine renouvelable	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Total dépenses en électricité	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Total de consommation d'eau	M3	306-1/2/3	7, 12, 13	
Total de consommation d'eau	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	
Total dépenses en eau	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Total de consommation de gaz	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Total dépenses en gaz	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Consommation totale d'énergie	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Part de la consommation d'électricité d'origine renouvelable (%)	%	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Part de la consommation de gaz (%)	%	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Dépenses totales toutes énergies	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Consommation d'énergie et mix énergétique				
Données comparatives (en année)	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
1 - Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
2 - Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
3 - Consommation de combustible provenant du gaz naturel (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
4 - Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
5 - Consommation d'électricité, de chaleur et de froid achetés ou acquis à partir de sources fossiles (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
7 - Consommation provenant des sources nucléaires (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
8 - Consommation de combustible provenant de sources renouvelables (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
9 - Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de froid achetés ou acquis à partir de sources renouvelables (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
10 - Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Consommation totale d'énergie renouvelable (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Consommation totale d'énergie (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Part des ressources fossiles dans la consommation totale d'énergie (en %)	%	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation total d'énergie (en %)	%	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Part des sources renouvelable dans la consommation totale d'énergie (en %)	%	306-1/2/3	7, 12, 13	ESRS E1-5
Intensité énergétique par chiffre d'affaires net				
Données comparatives (en année)	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	
Evolution	%	306-1/2/3	7, 12, 13	
Consommation totale d'énergie (en MWh)	MWh	306-1/2/3	7, 12, 13	
Chiffre d'affaires net des activités (en €)	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Intensité énergétique par CA net	MWh/€	306-1/2/3	7, 12, 13	



8.4.5 Bilan GES

Indicateurs	Units	GRI	ODD	CSRD
BILAN GES				
Bilan GES				
Données retrospectives		305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Année de référence	Année	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Données comparatives	Année	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Année N	Année	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Evolution	%	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Jalons et années cibles		305-1/2/3	13	ESRS E1-6
tous les 5 ans	Année	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Cible annuelle en %	%	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions brutes de GES du scope 1 (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3 (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
1 - Biens et services achetés	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Sous catégorie : Services d'informatique en nuage et de centre de données	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
2 - Biens d'investissement	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
3 - Activités relevant des secteurs de combustibles et de l'énergie (non incluses dans les scopes 1 et 2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
4 - Transport et distribution en amont	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
5 - Déchets produits lors de l'exploitation	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
6 - Voyages d'affaires	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
7 - Déplacements domicile-travail des salariés	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
8 - Actifs loués en amont	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
9 - Acheminement en aval	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
10 - Transformation des produits vendus	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
11 - Utilisation des produits vendus	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
12 - Traitement en fin de vie des produits vendus	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
13 - Actifs loués en aval	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
14 - Franchises	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
15 - Investissements	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions totales de GES fondées sur la localisation (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Emissions totales de GES fondées sur le marché (en teqCO2)	teqCO2	305-1/2/3	13	ESRS E1-6
Intensité des GES sur la base du chiffre d'affaires net				
Données comparatives (en années)	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	
Année N	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	
Evolution	%	306-1/2/3	7, 12, 13	
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2	306-1/2/3	7, 12, 13	
Chiffre d'affaires net (en €)	€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Intensité des GES par CA net	teqCO2/€	306-1/2/3	7, 12, 13	
Intensité des GES par salariés				
Données comparatives (en années)	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	
Année N	Année	306-1/2/3	7, 12, 13	
Evolution	%	306-1/2/3	7, 12, 13	
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2	306-1/2/3	7, 12, 13	
Effectif permanent au 31/12	#	306-1/2/3	7, 12, 13	
Intensité des GES par salarié	teqCO2/ETP	306-1/2/3	7, 12, 13	

< Fin du document >

