

CLIENT
PROJET
RÉFÉRENCE
VERSION
STATUT DU DOCUMENT

AMEXIO
Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
RAP108
5.0
APPROUVE

RAPPORT RSE EXERCICE 2024 & PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



RÉVISION

Version	Date	Auteurs(s) NOM Prénom	Commentaires
1.0	03/01/2022	BGE	Version initiale
2.0	30/04/2022	BGE	Mise à jour COP Pacte Mondial
3.1	28/02/2023	BGE	Mise à jour annuelle
4.0	13/05/2024	BGE	Mise à jour annuelle
5.0	27/03/2025	BGE	Mise à jour annuelle

CIRCUIT DE VALIDATION

Date	NOM Prénom	Titre	Rôle (auteur, relecteur, approbateur)
30/04/2022	XMO	Direction Générale	Approbateur
02/03/2023	XMO	Direction Générale	Approbateur
15/04/2024	XMO	Direction Générale	Approbateur
12/03/2025	ASJ	Direction Financière	Approbateur



SOMMAIRE

1. GENERAL	5
11 A PROPOS DE CE DOCUMENT	5
12 DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL	5
13 NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD	6
14 NOTRE CONTRIBUTION A LA R&D	6
15 PRESENTATION DU GROUPE AMEXIO	7
16 NOTRE DEMARCHE RSE	7
17 GOUVERNANCE DE LA RSE	8
18 PARTIES PRENANTES INTERNES ET EXTERNES	8
19 MATRICE DE MATERIALITE	9
110 ANALYSE DES RISQUES RSE	9
111 AUDITS ET EVALUATIONS ESG	10
112 FEUILLE DE ROUTE ET PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028	10
113 ADHESIONS A DES INITIATIVES RSE	14
114 LABELS ET CERTIFICATIONS	16
2. SOCIAL & DROITS HUMAINS	17
21 POLITIQUE GENERALE	17
22 CONDITIONS DE TRAVAIL ET VIE DU SALARIE	17
23 GESTION DES CARRIERES & FORMATION	18
24 DIVERSITE, EQUITE & INCLUSION	20
25 SANTE ET SECURITE DES EMPLOYE-E-S	23
26 RELATIONS SOCIALES	24
3. ETHIQUE	25
3.1 POLITIQUE ETHIQUE	25
3.2 ETHIQUE ET LOYAUTE DES PRATIQUES COMMERCIALES	25
3.3 SECURITE DE L'INFORMATION	26
3.4 EVALUATION EN MATIERE DE SECURITE DE L'INFORMATION	27
4. ACHATS RESPONSABLES	28
4.1 POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES	28
4.2 SIGNATAIRE DE LA CHARTE RFAR	28
4.3 PROCESSUS D'ACHAT INTERNE	29
4.4 ANALYSE DES RISQUES RSE	30



5.	ENVIRONNEMENT	31
5.1	POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE	31
5.2	PREVENTION, REDUCTION ET RECYCLAGE DES DECHETS	32
5.3	ECONOMIES D'ENERGIE ET REDUCTION DE NOS EMISSIONS DE GES	33
5.4	GREEN IT	34
5.5	CONSOMMATION ENERGIE ET MIX ENERGETIQUES	35
5.6	BILAN CARBONE	37
5.7	PLAN DE TRANSITION ET D' ACTIONS POUR L'ATTENUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE	39
6.	NOTE METHODOLOGIQUE	42
6.1	PERIMETRE DE CONSOLIDATION	42
6.2	PERIODE DE REPORTING	42
6.3	SOURCES DE L'INFORMATION	42
6.4	CONTROLE EXTERNE	42
7.	INDICATEURS	43
7.1	NOTE EXPLICATIVE	43
7.2	INDICATEURS SOCIAUX	44
7.3	INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES	82
7.4	INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE	93
7.5	INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	96
8.	CORRESPONDANCE REFERENTIELS EXTERNES	106
8.1	INDICATEURS SOCIAUX	106
8.2	INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES	111
8.3	INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE	114
8.4	INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	114



1. GENERAL

1.1 A PROPOS DE CE DOCUMENT

Ce document présente la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise du Groupe AmeXio sur les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques de son activité. Il précise les actions qui en découlent, les progrès accomplis et à venir pour mieux intégrer les principes du Pacte Mondial des Nations Unies dont le Groupe AmeXio est adhérent.

Certains éléments seront révisés dans le cadre des travaux liés à la directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

1.2 DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL



DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Par ce document, je réaffirme l'attachement du Groupe AmeXio aux 10 grands principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

En publiant cette « communication sur le progrès », je suis heureux aujourd'hui de réaffirmer l'engagement du Groupe AmeXio au respect et à la promotion de ces principes, ainsi qu'à notre volonté de les intégrer dans notre stratégie d'entreprise, nos activités quotidiennes, et notre culture d'entreprise.

Xavier MORCILLO
Président et Fondateur

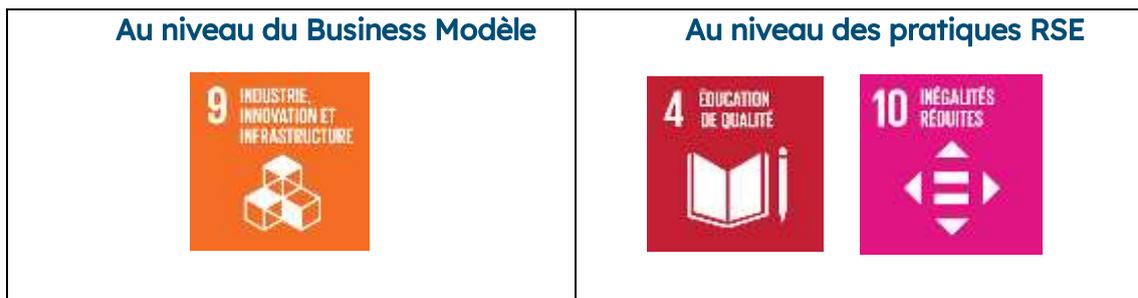


1.3 NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

Les Objectifs de Développement Durable (ODD), adoptés en septembre 2015 par l'ONU, définissent 17 priorités et objectifs à atteindre à l'horizon 2030 pour un développement socialement équitable, sûr d'un point de vue environnemental, économiquement prospère, inclusif et prévisible.



Au sein du Groupe AmeXio, nous contribuons à la réalisation de ces objectifs :



1.4 NOTRE CONTRIBUTION A LA R&D

AmeXio mène depuis plusieurs années des activités en R&D, notamment dans le **domaine IT**.

Le Groupe rajoute un axe R&D en investissant dans **les sciences humaines et sociales** et confirme ainsi son engagement en matière d'innovation, de compétitivité et de responsabilité sociale. Ces activités bénéficient du Crédit Impôt Recherche (CIR).

Notre objectif est de contribuer à la R&D dans le domaine du **Knowledge Management (KM)**, ou gestion des connaissances, c'est-à-dire l'ensemble des processus, outils et méthodes mis en place au sein d'une organisation pour :

- Créer et capturer des connaissances 🧠
- Stocker et organiser ces connaissances 📁
- Partager et diffuser ces connaissances 🔄

Ce dispositif joue un rôle clé dans **notre politique d'innovation responsable** et renforce notre **impact positif sur l'environnement et la société**.

1.5 PRESENTATION DU GROUPE AMEXIO

Créé en 2006, le **Groupe AmeXio** s’est hissé en quelques années au rang des entreprises technologiques européennes les plus innovantes, pour devenir aujourd’hui **un partenaire international en matière de transformation numérique**. Le Groupe AmeXio fournit des **solutions de pointe et des services hautement innovants** pour aider les entreprises dans leur croissance numérique : **Entreprise Content Management (ECM), Customer Experience Management (CEM), Customer Communication Management (CCM), Structure Content Management (SCM)**.



1.6 NOTRE DEMARCHE RSE

Le Groupe AmeXio est **engagé depuis plusieurs années dans une démarche de Responsabilité Sociétale de l’Entreprise proactive** en appliquant le principe de l’amélioration continue dans son fonctionnement quotidien.

Face aux nouveaux défis environnementaux et sociaux, AmeXio a fait le choix de **mettre en place une véritable démarche RSE structurée** qui s’articule autour de 4 piliers :



AmeXio est évalué chaque année par **EcoVadis** qui certifie l’engagement en matière de développement durable des entreprises. En 2024, l’engagement d’AmeXio a été récompensé par EcoVadis avec un **statut GOLD et un score de 75/100**.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL



Depuis 2022, AmeXio est engagé auprès de l’initiative de responsabilité sociétale du **Pacte Mondial des Nations Unies et de ses 10 principes** autour des droits de l’Homme, des normes internationales du travail, la protection de l’environnement et la lutte contre la corruption.

Ce Rapport RSE est téléchargeable sur notre site internet (www.amexiogroup.com).



1.7 GOUVERNANCE DE LA RSE

Un Comité de Direction RSE incluant le Président Directeur Général, le Directeur Général, la Directrice Administrative et Financière et la Responsable RSE définit les orientations RSE en accord avec la stratégie du Groupe.

Les deux comités de Pilotage annuels permettent de maintenir le cap sur les objectifs de progrès, d'évaluer les résultats obtenus et de veiller à la déclinaison opérationnelle des orientations.

L'équipe RSE, quant à elle, assure la mise en place et le déploiement de cette stratégie avec l'aide des Responsables Green IT, AmeXio Academy, Ressources Humaines et avec les correspondants RSE nommés dans chaque entité du Groupe. Cette organisation favorise une approche efficace dans la mise en œuvre des initiatives et objectifs RSE.



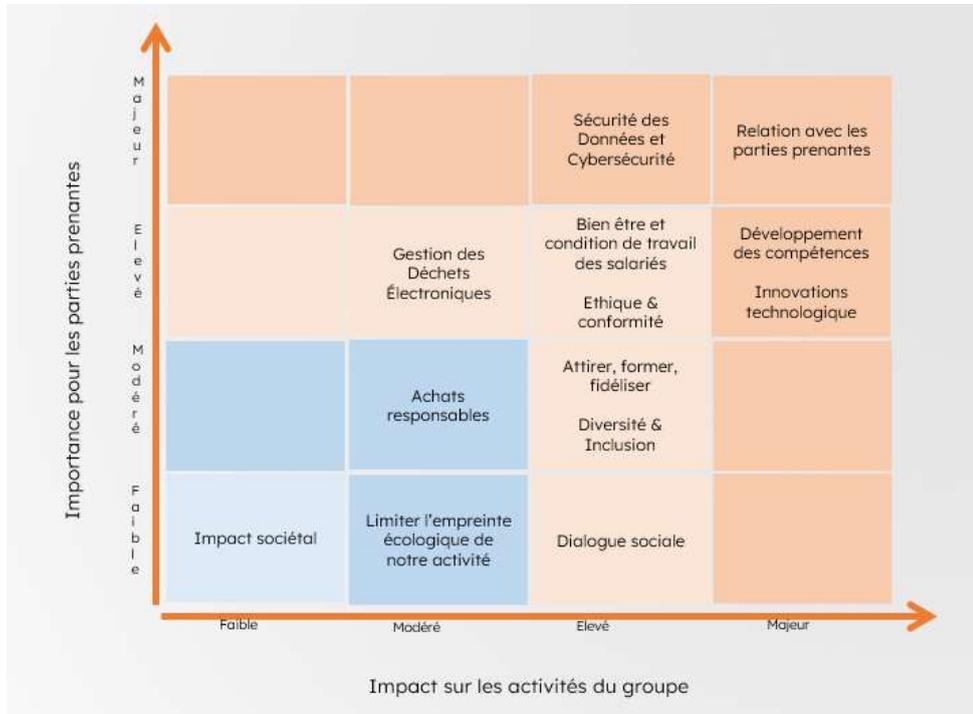
1.8 PARTIES PRENANTES INTERNES ET EXTERNES

La cartographie de nos principales parties prenantes permet de prendre en compte leurs attentes dans notre stratégie RSE. Afin d'entretenir le dialogue, nous avons mis en place plusieurs canaux de communication à l'exemple du canal interne qui permet aux salariés d'échanger sur la démarche RSE, des canaux teams avec nos partenaires éditeurs.



1.9 MATRICE DE MATERIALITE

Les échanges avec nos principales parties prenantes ont permis d'établir une matrice des enjeux RSE les plus pertinents pour le Groupe.



1.10 ANALYSE DES RISQUES RSE

Cette analyse montre les risques RSE identifiés par le Groupe et les actions pour y remédier. Elle a été réalisée par la Direction RSE et les contributeurs internes.

	Enjeux	Risques	Expositions	Citricité	Plan de remédiation
SOCIAL	Attirer, former & fidéliser	Difficulté à recruter et à retenir les talents, perte de productivité	Elevé	Moyenne	Déploiement d'actions pour favoriser l'attractivité et la rétention des talents Renforcement de la marque employeur
	Améliorer la qualité de vie au travail	Absentéisme, maladies, accidents, diminution de la productivité	Faible	Faible	Assurer la montée en compétences Mise en place de mesures de prévention Formation et sensibilisation des salariés
	Promouvoir l'inclusion & la diversité	Litiges et plaintes, impact négatif sur la marque employeur et l'image	Faible	Moyenne	Mise en place d'actions pour favoriser la non-discrimination
SOCIÉTAL	Avoir un impact sociétal positif	Faible empreinte territoriale	Faible	Faible	Mise en place d'actions pour favoriser l'ancrage territorial
ENVIRONNEMENTAL	Limiter l'empreinte écologique de notre activité	Impacts négatifs sur l'environnement	Moyenne	Moyenne	Déploiement d'actions pour limiter l'empreinte environnementale des activités
SECURITE	Assurer la confidentialité et la sécurité des données	Non-respect ou fuites de données, cyber-attaques	Elevé	Elevé	Déploiement d'actions pour sécuriser les systèmes, protéger les données et lutter contre les cyber-attaques.
REGLEMENTAIRE	Suivre et anticiper la réglementation	Sanctions financières liées à la non-conformité réglementaire, impact négatif sur la réputation	Moyenne	Moyenne	Veille réglementaire sur les sujets RSE et mise en conformité aux réglementations dont la loi Sapin II



1.11 AUDITS ET EVALUATIONS ESG

Depuis 2022, suite à l'introduction de notre actionnaire Qualium Investissement, une **évaluation ESG (Environnement, Social, Gouvernance)** est réalisée chaque année par **plusieurs organismes indépendants** : Muzinich et Cority-Reporting 21. Ces deux cabinets utilisent la **dernière version des données du SASB** (Sustainability Accounting Standards Board).

Evaluation Muzinich concernant l'exercice 2024 :

Muzinich

Amexio



by Ethifinance
Référentiel | MUZINICH - Dette privée - 2024
Secteur d'activité | Conseil lié aux technologies de l'information et autres services

SCORES

	2022	2023	TENDANCE	BENCHMARK	POSITION NE-MENT / BENCHMA
GOUVERNANCE	66	79	↗	51	●
Composition des instances de gouvernance	38	63	↗	61	●
Ethique des affaires et gestion des risques	67	100	↗	54	●
Politique RSE	70	70	=	47	●
Relation avec les fournisseurs	100	100	=	52	●
Relation avec les clients et responsabilité des produits	75	75	=	47	●
ENVIRONNEMENT	63	73	↗	59	●
Politique environnementale et système de management	25	25	=	79	●
Energie et GES	79	100	↗	47	●
Eau, air, sols et déchets	88	88	=	49	●
SOCIAL	58	77	↗	43	●
Conditions de travail	100	100	=	48	●
Formation - Développement des compétences	83	100	↗	38	●
Egalité des chances	33	50	↗	33	●
Santé-sécurité	25	63	↗	44	●
SCORE GLOBAL	62	77	↗	47	●

Légende : ● favorable (note > moyenne benchmark) ● neutre (note +/-10 pts = moyenne benchmark) ● défavorable (note < moyenne benchmark)

Toutes les thématiques sont évaluées par rapport à un benchmark, dérivé de la base de données propriétaire d'entreprises non cotées évaluées par OneTrack et d'entreprises cotées évaluées par Ethifinance ESG Ratings. Le benchmark est basé sur environ 1200 entreprises dont les revenus annuels sont inférieurs à 500 millions d'euros.

1.12 FEUILLE DE ROUTE ET PLAN DE PROGRES A HORIZON 2028

Notre **feuille de route est organisée autour des 4 piliers** qui constituent notre démarche RSE : Social & Droits Humains, Environnement, Ethique et Achats responsables.

Ce plan de progrès est **validé par les membres du Comité de Direction RSE**.

Il est évolutif et peut faire l'objet d'ajustements en fonction des orientations du Groupe et des évolutions de la réglementation européenne.

L'atteinte des objectifs est **présentée chaque année au Conseil de Surveillance**.



1.12.1 SOCIAL & DROITS HUMAINS

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
SOCIAL	Maintenir notre taux de respect « vie privée – vie professionnelle »		au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	au-delà de 90%	Conditions de travail	QUANTI	France
SOCIAL	Former les employé-e-s en charge de la conception des offres (développeurs) à l'éco-conception IT	à hauteur de 80%	à hauteur de 85%	à hauteur de 90%	à hauteur de 95%	à hauteur de 95%	à hauteur de 95%	Gestion des compétences	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter le nombre de femmes présentes dans les Hautes Instances Dirigeantes du Groupe (Comité Exécutif)	à hauteur de 17%	à hauteur de 20%	à hauteur de 23%	à hauteur de 25%	à hauteur de 28%	à hauteur de 30%	Diversité et inclusion	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter et maintenir le nombre de femmes à des postes de direction (hors Comité Exécutif) dans l'ensemble du Groupe	à hauteur de 20%	à hauteur de 25%	à hauteur de 28%	à hauteur de 30%	à hauteur de 33%	à hauteur de 35%	Diversité et inclusion	QUANTI	Groupe
SOCIAL	Augmenter la MOYENNE des Index Egalité femmes-hommes des sociétés concernées au-delà de 80/100.	80,94/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	> 80/100	Diversité et inclusion	QUANTI	France
SOCIAL	En l'absence d'un CSE (Comité Social Economique), maintenir un système de communication bilatérale entre les salarié-e-s et la direction en visant un objectif de 2 séances par an.	2/an	2/an	2/an	2/an	2/an	2/an	Dialogue social	QUALI	France
SOCIAL	Rédiger une Politique Social & Droits Humains Groupe , diffusable à toutes les parties prenantes en français et en anglais. La mettre en application et la communiquer à tous les employé-e-s .		Rédaction	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Droits de l'homme et lutte contre la discrimination	QUALI	Groupe
SOCIAL	A partir de 2024, réaliser une enquête de satisfaction auprès des employé-e-s de toutes nos entités via une plateforme indépendante tous les 3 ans si coût identique à périmètre constant		à hauteur de 100%			à hauteur de 100%		Engagement des collaborateurs	QUALI	Groupe
SOCIAL	A partir de 2025, sensibiliser les employé-e-s au harcèlement moral ou sexuel dans toutes nos entités tous les 3 ans			à hauteur de 100%			à hauteur de 100%	Santé et sécurité	QUALI	Groupe
SOCIAL	Améliorer la gestion du plan de carrière et de développement individuel de tous les employé-e-s , en optimisant les processus et outils associés et en déployant son application à l'ensemble du Groupe.			Processus & outils	Déploiement			Gestion des compétences	QUALI	Groupe
SOCIAL	Formaliser un catalogue des formations et déployer son application à l'ensemble du Groupe			Catalogue	Déploiement			Gestion des compétences	QUALI	Groupe



1.12.2 ENVIRONNEMENT

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ENVIRONNEMENT	Réaliser un bilan carbone de scope 3 sur chaque exercice sur toutes des entités du Groupe	France (exercice 2022)	Groupe (exercice 2023)	Groupe (exercice 2024)	Groupe (exercice 2025)	Groupe (exercice 2026)	Groupe (exercice 2027)	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Diminuer le CO2 par ETP sur la base des "Emissions Carbone Unitaires de Référence" établi sur l'exercice 2022 (4,30 tCO2eq/ETP)	Bilan de référence 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,09 tCO2eq/ETP	< à 3,87 tCO2eq/ETP	< à 3,66 tCO2eq/ETP	Réduction des émissions de CO2	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Désigner un réfèrent Green IT Groupe en charge de la politique numérique Green IT .	Réfèrent Green IT	Politique					Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Sensibiliser le top management aux enjeux climatiques via un atelier Fresque du Climat	à hauteur de 80%						Sensibilisation	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Maintenir un parc à vélos dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.		au-delà de 85%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe				
ENVIRONNEMENT	Maintenir des bornes de rechargement pour véhicules électriques dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.		au-delà de 20%	au-delà de 30%	au-delà de 30%	au-delà de 35%	au-delà de 35%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Etendre la part de véhicules hybrides de notre flotte de véhicules, quand cela est possible.		au-delà de 20%	au-delà de 25%	au-delà de 30%	au-delà de 30%	au-delà de 35%	Réduction des impacts liés aux déplacements	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Déployer le processus de collecte et de recyclage des DEEE (Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques)	à hauteur de 50%	à hauteur de 60%	à hauteur de 70%	à hauteur de 80%	à hauteur de 90%	à hauteur de 100%	Réduction des impacts liés aux déchets	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Déployer le processus de collecte et de recyclage des cartouches/toners d'imprimante	à hauteur de 50%	à hauteur de 70%	à hauteur de 90%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	à hauteur de 100%	Réduction des impacts liés aux déchets	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Etendre la souscription des contrats d'électricité en 100% "Energie renouvelable" dans les sites où cela est possible.		à 1 site supplémentaire	Réduction des émissions de CO2	QUANTI	Groupe				
ENVIRONNEMENT	Migrer les infrastructures vers des gammes de serveurs plus récents permettant ainsi de diminuer le nombre de serveurs et d'avoir une meilleure mutualisation des ressources.		A hauteur de 80%	A hauteur de 100%				Optimisation systèmes d'information	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Supprimer les Data Center internes au profit d'une centralisation optimisée via AmeXioCloud.		A hauteur de 50%	A hauteur de 80%	A hauteur de 100%			Optimisation systèmes d'information	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Mutualiser les outils et supprimer les applications en doublons		A hauteur de 50%	A hauteur de 70%	A hauteur de 80%	A hauteur de 90%	A hauteur de 100%	Optimisation systèmes d'information	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Standardiser la configuration des postes informatiques des nouveaux arrivants avec des règles éco-responsables permettant de réduire les impacts liés à la batterie, à la luminosité, à la gestion de l'imprimante, dans la totalité de nos sites.		A hauteur de 50%	A hauteur de 75%	A hauteur de 100%			Gestion informatique éco-responsable	QUANTI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Sensibiliser les nouveaux salarié-e-s du Groupe aux essentiels de la sécurité informatique		à hauteur de 100%	Sensibilisation	QUANTI	Groupe				
ENVIRONNEMENT	Organiser des campagnes d'hameçonnage pour tester la sensibilisation des employés en visant un objectif de 2 campagnes par an.		1/an	2/an	2/an	2/an	2/an	Sensibilisation	QUALI	Groupe
ENVIRONNEMENT	Devenir signataire de la Charte Numérique Responsable et déployer les bonnes pratiques qui en découlent		Signataire	Déploiement				Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe



1.12.3 ETHIQUE

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ETHIQUE	Former les collaborateurs exposés aux risques de corruption et trafic d'influence via une session annuelle	à hauteur de 100%	Prévention	QUANTI	Groupe					
ETHIQUE	Obtenir la certification ISO9001			Certification				Evaluation	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Obtenir la certification ISO27001			Certification				Evaluation	QUALI	Groupe
ETHIQUE	Faire évoluer la procédure de Due Diligence pour les tiers afin d'y intégrer un questionnaire sécurité et la déployer à l'ensemble des entités pour application		Déploiement					Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ETHIQUE	Rédiger un Code Conduite Ethique Groupe , diffusable à toutes les parties prenantes en français et en anglais. Le mettre en application et le communiquer à tous les employé-e-s.		Rédaction	à hauteur de 100%	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe			
ETHIQUE	Rédiger une procédure d'alerte et de signalement GROUPE interne en français et en anglais. La mettre en application et la communiquer à tous les employé-e-s.		Rédaction	à hauteur de 100%	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe			
ETHIQUE	Mettre en place un cartographie des risques de corruption et suivre les mesures préventives et le plan d'actions.	Cartographie	Suivi annuel	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe				
ETHIQUE	Adhérer au Cercle Ethique des Affaires pour optimiser nos processus et contribuer à la promotion de l'éthique des affaires		Adhésion					Optimisation des outils et procédures	QUALI	France

1.12.4 ACHATS RESPONSABLES

THEME	Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Catégorie	Type d'objectif (qualitatif / quantitatif)	Périmètre
ACHATS	Mettre en place un processus pour signature électronique de notre Charte Achats Responsables et le déployer progressivement dans les entités concernées	à hauteur de 25%	à hauteur de 30%	à hauteur de 50%	à hauteur de 75%	à hauteur de 80%	à hauteur de 100%	Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ACHATS	Cartographier les fournisseurs récurrents et leur faire signer la Charte Achats Responsables	à hauteur de 50%	à hauteur de 60%	à hauteur de 65%	à hauteur de 70%	à hauteur de 75%	à hauteur de 80%	Optimisation des outils et procédures	QUANTI	France
ACHATS	Rédiger une Charte Achats Responsables Groupe en français et en anglais et la déployer à l'ensemble des entités pour application.		Déploiement					Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe
ACHATS	Adhérer à l' Association Observatoire des Achats Responsables pour développer les bonnes pratiques d'achats responsables		Adhésion					Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ACHATS	Devenir signataire de la Charte Relations Fournisseurs & Achats Responsables (RFAR) et déployer les actions qui en découlent		Signataire	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Déploiement	Optimisation des outils et procédures	QUALI	France
ACHATS	Implémenter une plateforme de réservation de voyages d'affaires , s'approprier son fonctionnement puis si probant, la déployer à l'ensemble des entités du Groupe		Implémentation filiale Atol CD	Analyse et retour d'expérience	En fonction du REX, prise de décision et déploiement ou non aux autres entités			Optimisation des outils et procédures	QUALI	Groupe



1.13 ADHESIONS A DES INITIATIVES RSE

Chaque année, nous élargissons notre champ d’initiatives RSE sur lesquelles nous avons l’ambition d’agir sur le long terme.

SOCIAL & DROITS HUMAINS
Être un employeur responsable et engagé

	<p>Convaincu que la diversité est un atout pour le Groupe, AmeXio est signataire de la CHARTRE DE LA DIVERSITE depuis 2021.</p>
<p>MANIFESTE #ReconversionFemmesNum</p>	<p>Depuis 2021, AmeXio est signataire du Manifeste #ReconversionFemNum et a pris 3 engagements pour accroître la reconversion des femmes dans les métiers du numérique : élargir ses critères de recrutement, valoriser tous les parcours professionnels, recruter des profils de tout âge.</p>

ENVIRONNEMENT
Limiter notre empreinte environnementale

<p>CHARTRE NUMÉRIQUE RESPONSABLE</p> 	<p>AmeXio est signataire de la CHARTRE NUMERIQUE RESPONSABLE. Avec la signature de cette charte, nous affirmons nos engagements et confirmons résolument la démarche « Numérique Responsable » de notre organisation.</p>
	<p>Grâce à une centaine d’événements annuels portés par ses membres bénévoles et des projets menés sur l’innovation, l’emploi et la formation, la transition numérique et la RSE, ADN Ouest répond aux principaux enjeux de la filière numérique et œuvre à son développement sur tout le territoire du Grand Ouest.</p>



ETHIQUE
Être un partenaire de confiance

	<p>AmeXio adhère à LuxFLAG (Luxembourg Finance Labelling Agency), une association à but non lucratif, indépendante et internationale, dont le but est de soutenir la finance durable et de promouvoir la levée de capitaux pour le secteur de l'investissement responsable en attribuant un label reconnaissable aux produits d'investissement et d'assurance éligibles dans les domaines de la microfinance, de l'environnement, de l'ESG (environnement social, gouvernance), de la finance climatique, des obligations vertes et de l'assurance durable.</p>
	<p>AmeXio est adhérent au CERCLE ETHIQUE DES AFFAIRES (CEA) qui a pour mission de promouvoir l'éthique et la conformité dans le management et la gouvernance des entreprises françaises et, par ses travaux, nourrir la réflexion des décideurs privés et publics.</p>
	<p>AmeXio est abonné depuis 2021 à la plateforme CyberVadis qui permet aux entreprises d'être évaluées sur les performances en matière de sécurité de l'information de leur chaîne d'approvisionnement. CyberVadis s'appuie sur le système de gestion de la sécurité de l'information certifié ISO/IEC 27001:2013, l'un des systèmes de sécurité de l'information les plus largement reconnus au monde.</p>

ACHATS RESPONSABLES
Avoir un impact sociétal positif

	<p>AmeXio est signataire de la CHARTE RELATIONS FOURNISSEURS ACHATS RESPONSABLES (RFAR). En signant cette charte, AmeXio affirme ses bonnes intentions dans ses relations avec ses fournisseurs et s'engage à mettre en place une démarche de progrès dans la durée.</p>
	<p>Soucieux de connaître les bonnes pratiques en matière d'achats responsables, nous adhérons à Association Observatoire des Achats Responsables L'ObsAR.</p>

1.14 LABELS ET CERTIFICATIONS

SOCIAL & DROITS HUMAINS
Être un employeur responsable et engagé

	<p>Label « Employeur Partenaire de la Garde Nationale »</p> <p>En 2024, l'entreprise a signé une Convention avec la Garde Nationale afin de soutenir les politiques de réserve opérationnelle du Gouvernement Français.</p> <p>La Garde Nationale est une force de réserve qui regroupe des citoyens volontaires (réservistes de la gendarmerie, de la police, et des forces armées) prêts à intervenir pour renforcer les missions de sécurité et de défense du pays.</p>
	<p>Label « Great Place To Work » 2024 - 2025</p> <p>En 2024, une enquête a été réalisée par un organisme indépendant dans tous les pays du Groupe AmeXio : France, Belgique, Luxembourg, Pays-Bas, Portugal, Suisse, Allemagne, Canada, USA. Tous les pays éligibles ont été labélisés.</p> <p>TRUST INDEX® : 76%</p> <p>Moyenne pour le Groupe AmeXio du taux de réponses positives sur l'ensemble des questions liées au modèle Great Place To Work®</p>

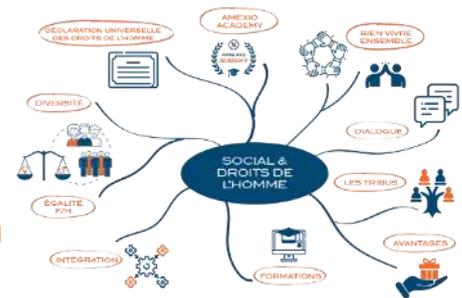
ETHIQUE
Être un partenaire de confiance

 <p>Verify Certificate SGS</p>	<p>En 2024, AmeXio a obtenu la certification ISO 9001, confirmant l'engagement du Groupe en matière de qualité, de satisfaction client et d'amélioration continue. Cette norme internationale reconnaît la mise en place d'un système de management de la qualité structuré, performant et centré sur les besoins des clients. La certification couvre les principales activités du Groupe dans plusieurs pays, renforçant ainsi la crédibilité, l'efficacité opérationnelle et la confiance des parties prenantes.</p>
---	--

2. SOCIAL & DROITS HUMAINS

2.1 POLITIQUE GENERALE

Notre politique sociale et droits humains s'applique à l'ensemble du Groupe AmeXio, dans tous les pays où le Groupe opère.



Cette politique se réfère notamment :

- à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- à la Déclaration de 1998 de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail,
- aux principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme,
- à la déclaration des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales
- au Pacte Mondial des Nations Unies dont AmeXio est signataire.

2.2 CONDITIONS DE TRAVAIL ET VIE DU SALARIE

Le Groupe AmeXio adopte **une politique sociale dynamique**, qui englobe un salaire fixe ainsi qu'un certain nombre d'avantages sociaux :

- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques telles que les « astreintes » effectuées en dehors des heures et jours de travail habituels
- Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels
- Organisation flexible du travail en fonction des situations
- Couverture des soins de santé des salariés
- Plan d'actionnariat salariés
- Système de primes liées à la performance de l'entreprise

AmeXio veille à la pleine **conformité avec les lois applicables en matière de salaire, d'heures de travail, d'heures supplémentaires et d'avantages sociaux** dans chaque pays où le Groupe opère.

Pour **attirer de nouveaux talents et fidéliser ses collaborateur·rice·s**, une offre globale a été mise en place. Dès l'entretien, les chargé·e·s de recrutement présentent **l'ensemble des avantages du package salarial** dont bénéficient les futurs collaboratrices et collaborateurs.





Le Groupe AmeXio s’efforce de promouvoir une ambiance saine à travers **une culture d’entreprise forte et positive** et de faciliter un certain **équilibre entre vie privée et vie professionnelle**. Nous assurons un ensemble de mesures pour aider nos salarié-e-s à équilibrer leur temps de vie, en prenant en compte les différentes situations : mission chez le client, état matrimonial, enfants, personnes à charge.

Afin de favoriser le **travail à distance**, nous avons investi dans l’achat de nouveaux ordinateurs portables et de sacs à dos pour les collaborateurs. **Des chartes « Télétravail » et « Droit à la déconnexion »** ont été mises en place **dès 2018**. Les collaborateurs en télétravail bénéficient des mêmes droits que ceux qui effectuent leur mission au sein des locaux du groupe, qu’ils s’agissent de droits individuels ou collectifs.

Dans un esprit de **qualité de vie et de bien-être au travail**, AmeXio encourage la créativité et l’audace :



Les tribus : Elles rassemblent des Amexiens et des Amexiennes autour de centres d’intérêts divers : course à pied, challenge de foot ...

Bien vivre ensemble : Des occasions pour faire la fête, des afterworks bi-mensuels et un séminaire chaque année pour se retrouver.

Se dépasser lors d’événements sportifs : Amexio accompagne ses salarié-e-s dans leur passion extra professionnelle en sponsorisant certains événements.



Afin de favoriser l’amélioration et le progrès, des **enquêtes sur le baromètre social** sont régulièrement mises en place via des **enquêtes internes ou externes**.

2.3 GESTION DES CARRIERES & FORMATION

Nous adoptons **une politique** qui s’appuie sur nos processus internes pour l’ensemble du Groupe :

- Processus de recrutement clair et transparent
- Processus d’intégration standardisé
- Mobilité interne dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des



besoins en compétences des sites

- Plan de carrière et de formation adapté selon le profil, les connaissances, les solutions techniques et les projets en place chez les clients
- Des évaluations et entretiens réguliers
- Dispositif de formation continue avec l'AMEXIO ACADEMY



Evaluation régulière de la performance individuelle :

Le processus de gestion des performances des employés permet à chacun de bénéficier d'un entretien afin de faire le point sur l'année écoulée, de s'exprimer sur les conditions de travail, de fixer des objectifs futurs et d'appréhender les souhaits dans le cadre des choix d'orientation de mission.

AmeXio est **favorable à la mobilité interne** dans la mesure où elle s'inscrit dans un réel projet de carrière et que les compétences nécessaires sont acquises. Les critères de mobilité interne sont définis selon les performances des collaborateur·rice·s, leur assiduité et leur comportement au sein de l'équipe.



Un plan de carrière et de formation est adapté à chaque collaborateur selon un processus standard qui vise à garantir que tous les employés reçoivent la formation nécessaire lors de leur entrée en fonction et d'une formation continue tout au long de leur emploi, afin d'améliorer leurs qualifications et leurs compétences.

Ce processus s'applique à tous les employés de l'entreprise, y compris les stagiaires, les nouvelles recrues et les employés actuels qui ont besoin d'une formation continue.

Pour **favoriser le développement des compétences**, nous avons créé en 2017 un dispositif de formation continue **L'AMEXIO ACADEMY** :

Le **dispositif** en place est hautement **innovant** avec une conception totalement **centrée sur la «production» de ressources opérationnelles en sortie du dispositif**. Pour atteindre ce résultat, les ressources en cours de formation initiale (stagiaires, apprentis) mais aussi les ressources mediors et seniors nouvellement embauchées ou entre 2 missions/projets sont réparties dans différentes équipes. Cette démarche permet de contenir le turnover tout en contribuant à **l'épanouissement des salarié·e·s en les accompagnant dans leur souhait d'évolution**.



Chacun·e a la possibilité de participer à des **formations présentiels, distancielles ou en e-learning** par le biais de parcours à plusieurs niveaux : découverte, approfondissement, évaluation via un système de badge et/ou de certification.

En fonction des spécificités, ces **parcours sont assurés par nos partenaires experts** : IBM, Hyland Nuxeo & Alfresco, SER, Spark Archives, Sinequa, Appian, Sefas, Quadiant, Business Document...



2.4 DIVERSITE, EQUITE & INCLUSION

Notre politique consiste à promouvoir un environnement de travail libre de toute forme de discrimination ou de harcèlement

basée sur la race, le genre, la couleur, l'origine sociale ou nationale, l'appartenance à une ethnie, la religion, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression sexuelle, les opinions politiques ou tout autre aspect protégé par la loi en vigueur.



Convaincu que la diversité est un atout pour le Groupe, **AmeXio est signataire de la Charte de la Diversité**. Cet engagement se traduit par :

- Le respect du principe **d'égalité de traitement et de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de la gestion des RH** : embauche, formation, avancement ou promotion.
- Une formation obligatoire « **recruter sans discriminer** » pour tous les chargé-e-s de recrutement.
- **Une dynamique de recrutements** : variété des profils et des compétences.
- **Un environnement inclusif et un suivi des indicateurs**.



Ces bonnes pratiques de recrutement et de gestion du personnel se traduisent par une **présence multiculturelle au sein du Groupe AmeXio**. La **moyenne d'âge au sein du Groupe est de 37 ans**.

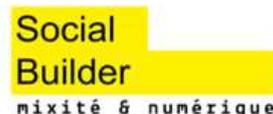
AmeXio favorise l'insertion professionnelle des jeunes et des étudiants au travers de stages et d'alternances :

- Chaque année, nous accueillons un nombre significatif de **stagiaires et d'alternant-e-s**.
- **Partenariats avec des écoles** : AmeXio est un partenaire privilégié des écoles et université de Paris, Poitiers, Nantes, Lille, Avignon.
- **Participation aux forums école** : afin de présenter les métiers du Groupe, rencontrer et échanger avec les étudiant.e.s en recherche de poste ou stage de fin d'études.



La taxe d'apprentissage est versée à Atlas Opco qui se charge de distribuer la contribution d'apprentissage à différents établissements scolaires

agréés.



AmeXio favorise la réinsertion et la reconversion professionnelle :

- AmeXio est **partenaire de l'Association Social Builder**. L'association a pour mission d'aider les femmes à concrétiser leur **parcours professionnel dans le numérique** via des actions d'orientation, de formation et d'insertion professionnelle. Pour ancrer notre collaboration, nous avons intégré le **programme de développement pour les femmes « Women In Digital »**.
- Nous utilisons également le dispositif de **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEi)** avec les écoles Global Knowledge, M2i Formation et ISIKA.





Amexio s'engage en faveur de l'égalité Femmes-Hommes, dans un secteur, l'informatique, où les femmes sont peu représentées :

La part des femmes dans l'effectif de l'entreprise était de **16% en 2018**. Elle se maintient actuellement dans une fourchette allant de **23 à 25%**.

AmeXio est signataire du Manifeste #ReconversionFemNum et a pris 3 engagements pour accroître la reconversion des femmes dans les métiers du numérique : élargir ses critères de recrutement, valoriser tous les parcours professionnels, recruter des profils de tout âge.

MANIFESTE
#ReconversionFemmesNum

Chaque année, nous établissons un **bilan du plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**.

Nous suivons les **Index d'égalité professionnelle femmes-hommes** de l'ensemble des entités et filiales du Groupe. Cet index est communiqué sur les sites internet.

Nos actions pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion :

- Un **affichage « Harcèlement Sexuel »** est accessible et indique la **procédure de signalement**.
- L'affichage obligatoire indique les **procédures d'alerte et les procédures de résolution ou de médiation** en place pour les cas identifiés de discrimination et/ou harcèlement.
- **L'écriture inclusive** est intégrée sur tous nos supports de communication (web, RS, documents salariés, documents commerciaux, mails, offres d'emploi...) et une **procédure des bonnes pratiques** est à disposition des collaborateurs.
- Tous nos chargé-e-s de recrutement suivent une **formation pour « recruter dans discriminer »**.
- Une campagne de sensibilisation sur la **lutte contre le harcèlement moral ou sexuel** est proposée à 100% des effectifs tous les 3 ans.
- Nos locaux sont aménagés de sorte à pouvoir **accueillir les salarié-e-s en situation de handicap**.
- Nous collaborons avec **des Entreprises Adaptées** pour des prestations de traduction et de réalisation d'objets promotionnels, ainsi que dans le cadre de nos activités de conseils.
- Chaque année, nous confions le réemploi de nos produits informatiques à **l'Association ECODAIR** qui fait appel à des personnes en situation de handicap.



Des actions de sensibilisation et de prévention sont organisées pour lutter contre les stéréotypes :

- **Journée Internationale des droits des Femmes** : journée d'animation, envoi de newsletter de sensibilisation, mise en avant des collaboratrices d'AmeXio.
- **Octobre Rose et Movember** : ateliers d'échange, diffusion de vidéos, webinar sur les cancers féminins et masculins.
- **Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie** : journée d'animation et de sensibilisation.
- **Handicap** : AmeXio partenaire de la 4^{ème} édition du Tournoi de Tennis adapté qui accueille les meilleurs joueurs français de tennis en situation de handicap mental ou psychique.
- **Des actions de communication** via des post LinkedIn pour sensibiliser notre réseau sur nos engagements en faveur de l'égalité femmes-hommes, de nos engagements pour assurer l'accès des femmes aux métiers du numérique.



2.5 SANTE ET SECURITE DES EMPLOYE·E·S

Notre politique consiste à offrir un milieu de travail sain et sécurisé et à assurer la protection de l'intégrité physique et psychologique de l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs.

Pour accompagner ce dispositif, nous dispensons les **formations et sensibilisations suivantes** :

- Formation obligatoire sur les « **Essentiels de la Cybersécurité** » pour tout nouvel arrivant au sein du Groupe.
- Sensibilisation à la **gestion du temps et aux bonnes pratiques de la vie professionnelle** : télétravail et droit à la déconnexion.
- Acquisition des **bases de la prévention des risques professionnels** pour les collaborateurs en charge des RH et du recrutement.
- Formation sur les **risques psycho-sociaux** pour les équipes RH et RSE.
- Campagnes de **simulation d'attaque de sécurité** pour tous les collaborateurs du Groupe.

Pour diminuer les risques liés au stress :

- **Nos équipes exécutent le plan d'intégration** suivant pour l'ensemble des nouveaux arrivants : Introduction à AmeXio, visite du bureau et questions pratiques liées au bureau ; Remise du kit de bienvenue et du Manuel de l'employé de l'entité ; Informations sur la santé et la sécurité de l'entité ; Description du poste de l'employé.
- Des séances de préparation et répétition accompagnent **nos alternant·e·s en amont de leur soutenance**.
- Les collaborateur·rice·s qui le souhaitent, bénéficient d'une **séance de préparation en amont de leur futur « entretien client »**.

Pour accompagner cette politique, nos locaux ont été réaménagés afin d'améliorer l'espace et l'ergonomie des postes de travail :

- Bureaux plus grands, **sièges avec dossier réglable et à support lombaires**,
- Possibilité d'**ajuster la hauteur et la direction des écrans** d'ordinateur sur les bureaux,
- **Adaptation de l'éclairage** à l'aide de luminaires orientables,
- Possibilité de **régler chaleur/climatisation indépendamment** dans chaque bureau,
- Mise en place de **cabines acoustiques** permettant une totale confidentialité,
- Salles de réunion de **4 à 20 personnes** avec dispositif de visioconférence,
- **Infirmierie, salle de gym, terrasses paysagées et aménagées** accessibles à tous.



- Un de nos **responsables RH a été nommé « personne ressource »** pour les collaborateurs qui pourraient identifier des risques physiques ou psychologiques.
- Les **consignes de sécurité et les mesures d'hygiène** font l'objet d'un affichage dans tous les locaux du Groupe AmeXio et d'un chapitre dans le Livret d'Accueil. Il présente également la **charte d'utilisation du système d'information**.
- La visite médicale, qui constitue **une obligation légale**, est prise en charge par la société et se fait en téléconsultation.

Afin d'anticiper les risques liés à la santé et à la sécurité :

- Une **procédure pour anticiper les risques pour la santé et la sécurité des employés** liés aux changements a été mise en place au sein d'AmeXio.
- Notre **évaluation ACMS** est présentée chaque année dans le **document unique d'évaluation détaillée des risques professionnels (DUERP)**.
- Afin d'assurer la **sécurité physique des équipements**, nous opérons des **inspections régulières et audits** pour nous assurer de leur bon fonctionnement : management de la sécurité informatique, gestion des incidents informatiques, politique de contrôle d'accès. **Nos procédures sont décrites dans notre politique « Management de la sécurité ».**

2.6 RELATIONS SOCIALES

Notre Politique Social & Droits Humains confirme le droit des collaboratrices et collaborateurs à adhérer à un syndicat, à rechercher une représentation et à négocier collectivement conformément aux lois locales, sans craintes de représailles.

Un facteur important est l'autonomie laissée à la gouvernance et à la gestion locale.

En cas d'absence de Comité Social Economique (CSE), pour **faciliter les échanges concernant les conditions de travail**, AmeXio a mis en place les mesures suivantes concernant le **dialogue social** :

- Chaque année, **des séances de communication bilatérale** entre le personnel et la direction,
- Rédaction systématique d'un **« procès-verbal »** signé par la Direction,
- Mise à disposition d'un **questionnaire anonyme**, afin que les questions les plus récurrentes soient remontées puis traitées en séance.



3. ETHIQUE

3.1 POLITIQUE ETHIQUE

La politique éthique du Groupe AmeXio consiste à mener ses activités avec le plus haut niveau d'intégrité, de responsabilité et de transparence.

Notre Code de Conduite Ethique s'applique dans l'ensemble des pays où le Groupe opère. Il établit les principes et comportements attendus de tous les collaborateurs, parties prenantes et personnes intervenants pour le Groupe pour assurer un environnement de travail respectueux et professionnel et offrir des services de qualité à nos clients.



Afin que ces valeurs soient préservées en toute circonstance, notre politique s'appuie sur 3 piliers :

- **La prévention** : informer tous les collaborateurs et former les collaborateurs « à risques »,
- **L'optimisation de nos outils et procédures** : suivre de près notre cartographie des risques, faire évoluer les procédures et les outils,
- **Les évaluations** : s'assurer des bonnes pratiques de notre dispositif d'un point de vue de la loyauté des pratiques commerciales et de la sécurité informatique

Le dispositif mis en place au sein du Groupe se décline de la façon suivante :

- Un **dispositif d'alerte éthique et professionnelle interne applicable à l'ensemble du Groupe AmeXio** qui permet :
 - D'effectuer un signalement, en toute confidentialité, sans crainte de représailles
 - De poser une question ayant trait à l'Ethique ou la Conformité
 - De s'informer du suivi d'un signalement ou d'une demande
- Un **portail de gestion des frais** déployé afin d'optimiser la gestion des transactions sensibles (frais, invitations, cadeaux d'affaires...).
- Une **cartographie des risques anti-corruption** et un **programme de Due Diligence pour les tiers**.
- Des **indicateurs clé de performance (KPI)**

3.2 ETHIQUE ET LOYAUTE DES PRATIQUES COMMERCIALES

Dans le cadre de ses affaires, AmeXio est audité chaque année et doit certifier son code d'intégrité et de conduite des affaires auprès de ses partenaires et clients. Ce code d'intégrité s'appuie sur :

- Une **indépendance vis-à-vis des éditeurs de solutions** que nos consultant-e-s



peuvent être amenés à préconiser au cours de leurs missions

- La **transparence des propositions commerciales**, dont les exigences portent sur :
 - Les différentes étapes du cycle de vie des prestations
 - Les compétences et les expériences des consultants
 - Les références des missions que nos consultants ont réalisées
 - Les partenariats commerciaux noués avec d'autres acteurs du marché dans le cadre d'une sous-traitance ou d'une cotraitance de nos activités
- La présence systématique des **exigences relatives aux conditions sociales, à la sécurité, à la loyauté des affaires** dans les contrats avec nos sous-traitants.
- La **réalisation annuelle d'une revue concernant l'inventaire des sous-traitants** pour valider la loyauté de leurs pratiques.
- La **transparence vis-à-vis de nos clients dans la gestion de nos collaborateurs** :
 - Equilibre vie professionnelle/vie privée
 - Respect des conditions de travail
 - Prévention des risques
- Des formations sur **l'intégrité des partenaires commerciaux** délivrées chaque année par certains de nos partenaires.

3.3 SECURITE DE L'INFORMATION

Afin de prévenir les atteintes à la sécurité de l'information et ainsi garantir la sécurité des données des clients et du personnel :



- Une **charte d'utilisation du système d'information chez AmexXio et ses clients** est intégrée dans le **Livret d'Accueil** remis à chaque nouvel arrivant au sein du Groupe AmexXio.
- 100% des nouveaux arrivants suivent **obligatoirement un module de formation à la cybersécurité** dans le semestre qui suit leur arrivée.
- Des **procédures** sont à disposition des collaborateurs et des tiers pour garantir la sécurité de l'information et signaler des éventuels problèmes de sécurité.
- Tous nos **contrats de prestation de service** comportent des articles sur la confidentialité des informations, la sécurité du système d'information et la protection des données à caractère personnel.

Nous communiquons de façon claire et sincère sur les caractéristiques de nos services auprès de nos clients grâce :



- Au cadre global fourni par notre **système de management de la qualité AmexISO**
- Au cadre spécifique fourni par les **procédures**
- A la description des caractéristiques des services définies dans les **contrats et/ou Plan Assurance Qualité**
- A l'application des **règlementations applicables à notre activité** comme la **RGPD**

Notre **Délégué à la Protection des Données (DPO)** s'assure de garantir le déploiement et le maintien du dispositif de conformité du **Règlement Général pour la Protection des Données**.

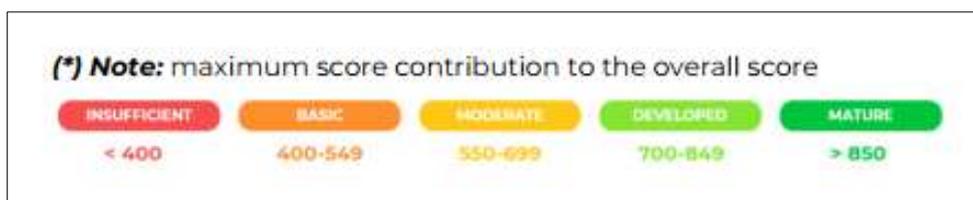


3.4 EVALUATION EN MATIERE DE SECURITE DE L'INFORMATION

Notre Système de Gestion de la Qualité et de la Sécurité est régulièrement évalué et noté.

En tant que fournisseur de sociétés de grande taille et taille moyenne, nous répondons souvent à des questionnaires liés à la Qualité-Sécurité.

Depuis 2022, AmeXio est évalué chaque année par CyberVadis sur la maturité de son système de gestion de la sécurité de l'information.



4. ACHATS RESPONSABLES

4.1 POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

Notre politique d'Achats Responsables s'applique dans l'ensemble des pays où le Groupe opère.

A travers cette Charte, le Groupe AmeXio a pour ambition de partager son engagement avec ses Fournisseurs, acteurs majeurs de sa réussite, et de s'assurer de leur implication dans les achats responsables.



Cette Charte présente les engagements attendus par le Groupe AmeXio en matière d'éthique, de lutte contre la corruption, de respect des Droits de l'Homme et des normes de travail, de protection de la santé et de la sécurité des personnes, et de protection de l'environnement.

En adhérant et en signant cette Charte, le Fournisseur s'engage à faire ses meilleurs efforts pour respecter et mettre en œuvre l'ensemble des principes qui y sont exposés, dans le respect des dispositions contractuelles et des lois et réglementations en vigueur.

Cette Charte est consultable sur le site internet du Groupe AmeXio : <https://www.amexiogroup.com/>

4.2 SIGNATAIRE DE LA CHARTE RFAR

AmeXio a choisi de renforcer sa politique d'achats responsables en devenant signataire de la Charte Relations Fournisseurs Achats Responsables (RFAR).



En signant cette charte, AmeXio réaffirme ses bonnes intentions dans ses relations avec ses fournisseurs et s'engage à mettre en place une démarche de progrès dans la durée. Ce dispositif est établi principalement pour les entités françaises et piloté par la Direction Financière Groupe.

Soucieux de connaître les bonnes pratiques en matière d'achats responsables, nous adhérons à l'Association Observatoire des Achats Responsables, L'ObsAR.



Dans ce sens, nous soutenons les prestataires ayant une démarche RSE via plusieurs leviers :

- Intégration de critères de durabilités dans certains de nos achats
- Partenariat avec des sociétés à mission
- Approvisionnement auprès d'entreprises dirigées par des femmes et des



minorités/groupes vulnérables

- Sélection d'entreprises locales
- Collaboration avec des entreprises adaptées

Afin d'appréhender les enjeux au sein de la chaîne d'approvisionnement, le personnel identifié comme « acheteur » est régulièrement formé/sensibilisé aux achats responsables, à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs.

4.3 PROCESSUS D'ACHAT INTERNE

Notre processus d'achat interne est défini selon une procédure standard applicable dans l'ensemble des pays où le Groupe opère.

Chaque fois qu'il est nécessaire d'engager un nouveau fournisseur qui fournit ou revend des services ou des produits essentiels aux opérations de base d'AmeXio, un processus de sélection est exécuté. Le responsable du marché détermine les critères de sélection des fournisseurs et sélectionne une liste de fournisseurs potentiels.



Pour certains produits ou services spécifiques, la prise en considération de critères RSE est intégré dans le processus d'achat interne :

- Hébergement de nos données par OVHCloud qui propose des solutions économes et à faible émission de carbone.
- Pour les fournitures de bureau et les produits d'entretien, utilisation de la Gamme Verte de Bruneau.
- Pour le papier imprimante, achat de produits écoresponsables, certifiés Écolabel européen et certifiés FSC®, produits recyclables.
- Dans la catégorie habillement, utilisation de matériaux écologiques pour la fabrication de nos sacs à dos réalisée à 100% à partir de matière rPET issue du recyclage de bouteilles plastiques usagées.
- Notre prestataire de ménage a un indice vert remarquable de 94,5% et utilise 80% de produits écolabellisés.
- Collecte et réemploi de nos produits informatiques par une association qui fait appel à des personnes en situation de handicap et en parcours d'insertion.
- Partenariat avec des Entreprises Adaptées pour des prestations de traduction et de réalisation d'objets promotionnels, ainsi que dans le cadre de nos activités de conseils.



4.4 ANALYSE DES RISQUES RSE

L'équipe RSE a initialisé en 2022 sur un panel de fournisseurs une cartographie sur la base des critères suivants :

- Catégorie d'achat
- Présence géographique
- Présence de labels et/ou certifications
- Présence de clauses RSE dans les contrats (environnement, travail, droits de l'homme)
- Part de PME / TPE parmi les fournisseurs

Cette cartographie nous permet de collecter des indicateurs auprès de fournisseurs ciblés afin d'avoir une vision estimative des risques RSE de cette cartographie.

Sur le panel des 128 fournisseurs représentatifs du panel en 2024 :

- 45 sont des TPE / PME (35,15%)
- 8 sont dirigées par des femmes (6,25%)
- 70 présentent des labels RSE et/ou certifications (54,68%)
- 54 ont un contrat contenant des clauses environnement, travail et droits de l'homme (42,18%)



5. ENVIRONNEMENT

5.1 POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Notre Charte Environnementale, applicable dans tous les pays où le Groupe AmeXio opère, établit les objectifs et les règles d'actions que le Groupe s'impose.

Les Objectifs du Groupe consiste à :

- Réduire de manière durable et pérenne notre empreinte environnementale (consommation des ressources, gestion des déchets et émissions de gaz à effet de serre),
- Mener une action continue et déterminée pour avoir un impact positif au sein de notre écosystème (salarié·e-s, clients, partenaires, fournisseurs, prestataires, sous-traitants).

AmeXio invite l'ensemble de ses parties prenantes à respecter les exigences de la politique environnementale de l'entreprise.

Cette Charte est consultable sur le site internet du Groupe AmeXio :
<https://www.amexiogroup.com/>



5.2 PREVENTION, REDUCTION ET RECYCLAGE DES DECHETS

Le personnel est régulièrement sensibilisé aux enjeux de durabilité, aux écogestes et à l'environnement :

- Des communications régulières et des affichettes pour sensibiliser sur les bonnes pratiques à adopter dans les locaux et chez nos clients.
- Des événements, comme la Journée Mondiale du Recyclage, la Semaine du Développement Durable ou la Journée Mondiale du Climat sont l'occasion de rappeler les bonnes pratiques, sensibiliser de façon ludique et réaliser des opérations « Digital Clean Up Week ».



Nos actions pour diminuer la quantité d'entrants et de consommables :

- 100% de nos sites sont équipées d'un nombre limité de photocopieurs.
- 100% de nos imprimantes sont programmées par défaut en N&B recto/verso.
- 100% de nos entités utilisent plus de 95% de papier recyclé.
- 100% des tickets restaurants et bulletins de paie sont dématérialisés.
- 100% des documents destinés au personnel est accessible en ligne.
- Une plateforme permet de gérer l'activité commerciale et les demandes de congés.
- Un portail permet une gestion dématérialisée des notes de frais.
- Chaque salarié-e dispose d'un sac à dos, d'un gobelet et d'une gourde.

Nos actions concernant la gestion des déchets et des substances dangereuses liées à notre activité :

- 100% de nos entités sont équipées d'un dispositif de tri sélectif. La gestion des déchets papier, carton, plastique, verre et organique est pris en charge par le syndicat de chacun des sites et par la commune où ils se trouvent.
- 90% de nos entités disposent d'un processus de collecte et de recyclage des toners usagés via un fournisseur qui soutient les initiatives d'économie circulaire et de reconditionnement : Conibi, Lexmark, Ricoh, Samsung. Les consommables usagés sont soit collectés sur site, soit retournés au fournisseur qui prend en charge le processus de recyclage.
- Plus de 70% des entités concernées disposent d'un processus de collecte et de recyclage du matériel informatique.



- Les piles sont régulièrement collectées et déposées dans des collecteurs.
- Des collectes d'objets et de vêtements sont organisées avec des associations.

5.3 ECONOMIES D'ENERGIE ET REDUCTION DE NOS EMISSIONS DE GES

Depuis plusieurs années, nous déployons des actions en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre :

- Tous nos sites sont équipés d'un **système d'éclairage écoénergétique** : détecteur de mouvement avec extinction automatique de la lumière dans les toilettes, les espaces de travail et de réunion, extinction centralisée des lumières à la mise en fonction de l'alarme de sécurité des locaux.
- Nos locaux sont **équipés d'un système CVC** qui fait à la fois chauffage, ventilation et climatisation. Un réglage permet au système de s'éteindre et de se rallumer automatiquement à des heures programmées.
- **25% de nos sites sont au « 100% énergie renouvelable »** dont la provenance est d'origine hydraulique, éolienne, biomasse, solaire. Quand cela est possible, nous modifions la souscription des contrats pour passer au « 100% énergie renouvelable ».
- Nous compensons les **émissions de GES** en confiant le **réemploi de nos produits informatiques**, ce qui permet d'éviter la fabrication de nouveaux produits et donc l'économie d'extraction de matières premières, d'approvisionnement, de mise en forme, d'assemblage et de distribution, de ressources en eau et métaux critiques et stratégiques.

Nous mettons également en place des initiatives pour réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile – travail :

- Le **télétravail** a permis de réduire l'impact environnemental des trajets domicile – travail.
- Dans le cadre de notre **plan de mobilité** :
 - Nous encourageons les **moyens de transport durable** via le remboursement à 100% de l'abonnement aux transports en commun.
 - **Plus de 90% de nos sites** sont équipés d'un parc à vélos.
 - **Notre politique en matière de véhicules de société a été modifiée fin 2024** : réduction du nombre de véhicules, passage à des véhicules hybrides quand cela est possible, prolongation de la durée du bail.
 - **Augmenter les bornes de rechargement pour véhicules électriques** dans l'ensemble de nos sites, quand cela est possible.
 - 100% de nos sites sont équipés d'**outils collaboratifs, de dispositifs de visioconférences, ainsi que du VPN**, permettant à l'ensemble de nos parties prenantes (salarié-e-s, candidats, clients, fournisseurs, partenaires) de réduire les déplacements.



5.4 GREEN IT

En tant que leader dans son domaine d'expertise et fournisseur de solutions Cloud, AmeXio a compris l'intérêt d'adapter sa stratégie pour tendre vers une « sobriété numérique ».

En 2023, un **Référent Green IT a été nommé et a défini une politique de réduction de l'empreinte environnementale du numérique** pour le Groupe (cf Chapitre Feuille de Route et Plan de Progrès à horizon 2028) basée sur quatre axes :

- Sensibilisation à l'environnement
- Eco-conception IT
- Optimisation des systèmes d'information
- Gestion informatique éco-responsable

Compte tenu de notre activité AmeXio Cloud, notre principal fournisseur d'hébergement de données est identifié comme partenaire fiable en matière de « critères de durabilité » dans ses processus.

OVHCloud a des engagements clairs et transparents :

- Les sites de production sont situés à proximité des datacenters.
- 100% des fournisseurs signent un Code de conduite pour lequel ils s'engagent à se conformer à une démarche responsable et globale autour des sujets de conformité.
- OVHCloud adhère aux différents principes édictés au sein du Pacte Mondial des Nations Unies et des conventions de l'Organisation Internationale du Travail.



OVHCloud est engagé dans une politique environnementale avec des objectifs à 2025 :

- Neutralité carbone sur les 3 scopes en ne compensant que les émissions incompressibles
- Utiliser 75% d'énergie renouvelable haute qualité
- Obtenir les certifications ISO50001 et ISO14001
- Imposer un standard de PUE (Power Usage Effectiveness) et WUE (Water Usage Effectiveness)
- Permettre aux utilisateurs et clients de disposer d'informations en temps réel sur l'impact énergétique, même au niveau d'une VM (Virtual Machine)
- Supprimer l'ensemble des déchets qui partent en enfouissement et/ou en incinération : 100% d'emballages durables
- Proposer un FRET interne bas carbone



Dernier rapport d'impact d'OVHCloud :



5.5 CONSOMMATION ENERGIE ET MIX ENERGETIQUES

5.5.1 EQUIPEMENT DES ENTITES EN CONTRAT D'ELECTRICITE

Nous présentons ci-dessous la liste exhaustive des entités du Groupe et le détail des contrats de consommation d'électricité. Certaines entités n'ont pas de locaux ou voient leurs consommations d'électricité intégrées dans leurs charges sans ventilation détaillée.

Entité	Contrat d'électricité	Energie Renouvelable
		2024
AmeXio SAS - Paris	Contrat énergie renouvelable	8,03%
AmeXio SAS - Montpellier	Contrat classique	5,60%
AmeXio Ouest	Contrat classique	5,60%
AmeXio Nantes SAS	Non applicable	
AmeXio Nord	Contrat classique	21,69%
Michelios 3	Non applicable	
Michelios 4	Non applicable	
Atol CD - Gevrey-Chambertin	Contrat classique	4,70%
Atol CD - Dijon-Maret	Contrat flexible, option ENR depuis	100%
Atol CD - Dijon-Carnot	Contrat flexible	4,70%
Atol CD - Besançon	Contrat flexible	4,70%
AmeXio Portugal	Contrat énergie renouvelable	100%
AmeXio Switzerland SA	Non applicable	
AmeXio Belgique srl	Contrat classique	
AmeXio Belgium NV	Contrat classique	
AmeXio Luxembourg	Contrat classique	
AmeXio Deutschland GmbH	Non applicable	
AmeXio Netherlands B.V.	Contrat classique	
Groupe AmeXio Canada Inc.	Contrat classique	
AmeXio Inc. (USA)	Non applicable	

5.5.2 CONSOMMATION D'ENERGIE (ELECTRICITE, EAU, GAZ)

Consommation d'énergie (Electricité, Gaz, Eau)

	Données comparatives		
	2022	2023	2024
Electricité			
Consommation totale en MWh	97,22	207,44	333,91
<i>Dont consommation hors énergie renouvelable en MWh</i>	90,41	199,25	284,23
<i>Dont consommation d'origine renouvelable en MWh</i>	6,81	8,19	49,69
Dépenses en €	12 430,83	69 619,69	110 404,67
Eau			
Total consommation M3	442,56	1 899,80	2 315,80
Total consommation en MWh	14,38	61,74	75,26
Dépenses en €	483,32	1 764,18	3 906,76
Gaz			
Consommation totale en MWh	40,45	398,68	498,42
Dépenses en €	8 245,89	22 643,31	29 075,93
Totaux			
Consommation totale d'énergie (en MWh)	152,05	667,86	907,24
Part de la consommation d'électricité d'origine renouvelable (%)	4,48	1,23	5,47
Part de la consommation de gaz (%)	26,60	59,70	54,92
Dépenses totales toutes énergies (en €)	21 160,04	94 027,18	143 387,37



Comparabilité entre les exercices : l'augmentation de la consommation d'énergie est engendrée principalement par un facteur de croissance externe. Se référer au Chapitre « Périmètre de consolidation ».

5.5.3 CONSOMMATION D'ENERGIE ET MIX ENERGETIQUE

Nous faisons l'exercice de présenter ici une **estimation de notre « mix » ou « bouquet » énergétique** sur les trois dernières années. La consommation de carburant de l'exercice 2024 est estimative. Les années à venir verront ces données ajustées et fiabilisées grâce à l'implémentation d'un ERP Groupe.

Consommation d'énergie et mix énergétique

	Données comparatives		
	2022	2023	2024
Energie fossile			
1 - Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon (en MWh)	0	0	0
2 - Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers (en MWh)	NC	NC	2854,56
3 - Consommation de combustible provenant du gaz naturel (en MWh)	40,45	398,68	498,42
4 - Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles (en MWh)	0	0	0
5 - Consommation d'électricité, de chaleur et de froid achetés ou acquis à partir de sources fossiles (en MWh)	90,41	199,25	284,23
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	130,86	597,93	3637,21
Energie nucléaire			
7 - Consommation provenant des sources nucléaires (en MWh)	0	0	0
Energie renouvelable			
8 - Consommation de combustible provenant de sources renouvelables (en MWh)	0	0	0
9 - Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de froid achetés ou acquis à partir de sources renouvelables (en MWh)	6,81	8,19	49,69
10 - Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (en MWh)	0	0	0
Consommation totale d'énergie renouvelable (en MWh)	6,81	8,19	49,69
Totaux			
Consommation totale d'énergie (en MWh)	137,67	606,12	3686,9
Part des ressources fossiles dans la consommation totale d'énergie (en %)	95,05	98,65	98,65
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation total d'énergie (en %)	0	0	0
Part des sources renouvelables dans la consommation totale d'énergie (en %)	4,95	1,35	1,35

5.5.4 INTENSITE ENERGETIQUE PAR CHIFFRE D'AFFAIRES NET

Nous faisons l'exercice de présenter ici une **estimation de notre intensité énergétique par CA net** sur les trois dernières années. L'exercice 2024 intègre une estimation de la consommation de carburant. Les années à venir verront ces données ajustées et fiabilisées grâce à l'implémentation d'un ERP Groupe.

Intensité énergétique par chiffre d'affaires net

	Données comparatives			%N / N-1
	2022	2023	2024	
Consommation totale d'énergie (en MWh)	137,67	606,12	3686,90	508,28
Chiffre d'affaires net des activités (en €)	38183315	95938116	118000000	23,00
Intensité énergétique par chiffre d'affaires net (en MWh / unité monétaire €)	0,00000361	0,00000632	0,00003124	394,55



5.6 BILAN CARBONE

Le premier bilan carbone du Groupe AmeXio a été réalisé sur l'exercice 2022, et constitue à la demande de nos actionnaires et investisseurs, notre « bilan de référence ».

Nous avons fait le choix de **réaliser un bilan carbone de façon annuelle** en y intégrant les changements liés à la croissance externe du Groupe. Ce choix nous oblige à nous adapter aux nouvelles réglementations et à **expliquer les changements sur la comparabilité entre les différents exercices.**

5.6.1 OUTIL DE MESURE

Le Groupe utilise le bilan carbone de l'ADEME qui est une méthodologie d'évaluation des émissions de gaz à effet de serre (GES) produites par les activités humaines.

Cette **méthodologie est compatible avec les normes de reporting et les exigences réglementaires nationales et internationales** : ISO 14064, Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), Carbon Disclosure Project (CDP).

L'empreinte carbone est **calculée à l'aide de données internationalement reconnues** de l'EPA, eGrid, GHG Protocol, ADEME, etc.

Le calcul du bilan carbone est exécuté par un cabinet externe et indépendant qui utilise la « méthode intermédiaire – Scope 3 » par postes significatifs.

Nous fournissons les données avant la fin du 1^{er} trimestre de chaque année. Le calcul du bilan est effectué sur le 2^{ème} trimestre et les résultats finaux nous sont communiqués sur le 3^{ème} trimestre.

5.6.2 EMISSIONS TOTALES DE GES DES SCOPES 1, 2, 3

BILAN GES

	<i>Données retrospectives</i>		
	Année de référence 2022	2023	%N / N-1
Emissions de GES du scope 1			
Emissions brutes de GES du scope 1 (en teqCO2)	22	11	-50
Emissions de GES du scope 2			
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation (en teqCO2)	5	3	-40
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché (en teqCO2)	0	0	0
Emissions significatives de GES du scope 3			
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3 (en teqCO2)	1302	2766	112
Emissions totales de GES (en teqCO2)			
Emissions totales de GES fondées sur la localisation (en teqCO2)	1330	2780	109
Emissions totales de GES fondées sur le marché (en teqCO2)	0	0	0



5.6.3 INTENSITE DES GES SUR LA BASE DU CHIFFRE D’AFFAIRES NET

Intensité des GES sur la base du chiffre d'affaires net

	Données comparatives		
	Année de référence 2022	2023	%N / N-1
Emissions totales de GES (en teqCO)	1330	2780	109
Chiffre d'affaires net des activités (en €)	38 183 315	95 938 116	151
Emissions totales de GES par chiffre d'affaires net (en teqCO2/unité monétaire €)	0,00003483	0,00002897	16,82

5.6.4 INTENSITE DES GES PAR SALARIES

Intensité des GES par salariés

	Données comparatives		
	Année de référence 2022	2023	%N / N-1
Emissions totales de GES (en teqCO)	1330	2780	109
Effectif permanent au 31/12	311	543	74,59
Emissions totales de GES par salariés (en teqCO2/ETP)	4,28	5,12	19,62

5.6.5 COMPARABILITE ENTRE LES EXERCICES 2022 ET 2023

L'augmentation de l'empreinte carbone est principalement due à la hausse du périmètre entre 2022 et 2023 : le chiffre d'affaires a augmenté de plus de 151% entre ces deux exercices, dû à un facteur de croissance externe. Se référer au Chapitre « Périmètre de consolidation ».

5.7 PLAN DE TRANSITION ET D’ACTIONS POUR L’ATTENUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Au regard des éléments actuels, notamment le modèle économique, la stratégie de croissance (organique et externe) et la stabilisation des implantations de notre Groupe, nous définissons à ce jour les objectifs de réduction des émissions de GES suivants.

Les informations que nous présentons ne prennent pas encore en compte les travaux liés à la Directive CSRD qui viendront les ajuster.

5.7.1 CIBLE DE REDUCTION DES EMISSIONS DE GES PAR SCOPE

Les objectifs de réduction sont exprimés à horizon 2030 et estimés par rapport aux émissions de l’année 2023.

	Données retrospectives			Jalons et années cibles	
	Année de référence 2022	2023	%N / N-1	2030	Cible annuelle en % / année 2023
Emissions de GES du scope 1					
Emissions brutes de GES du scope 1 (en teqCO2)	22	11	-50	8	5
Emissions de GES du scope 2					
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation (en teqCO2)	5	3	-40	2,5	3
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché (en teqCO2)	0	0	0	0	0
Emissions significatives de GES du scope 3					
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3 (en teqCO2)	1302	2766	112	2033	5
Emissions totales de GES (en teqCO2)					
Emissions totales de GES fondées sur la localisation (en teqCO2)	1330	2780	109	2043,5	5
Emissions totales de GES fondées sur le marché (en teqCO2)	0	0	0	0	0

5.7.2 CIBLE DE REDUCTION DES EMISSIONS DE GES EN teqCO2/ETP

Les objectifs de réduction sont exprimés à horizon 2028 et estimés par rapport à notre bilan de référence réalisé sur l’exercice 2022.

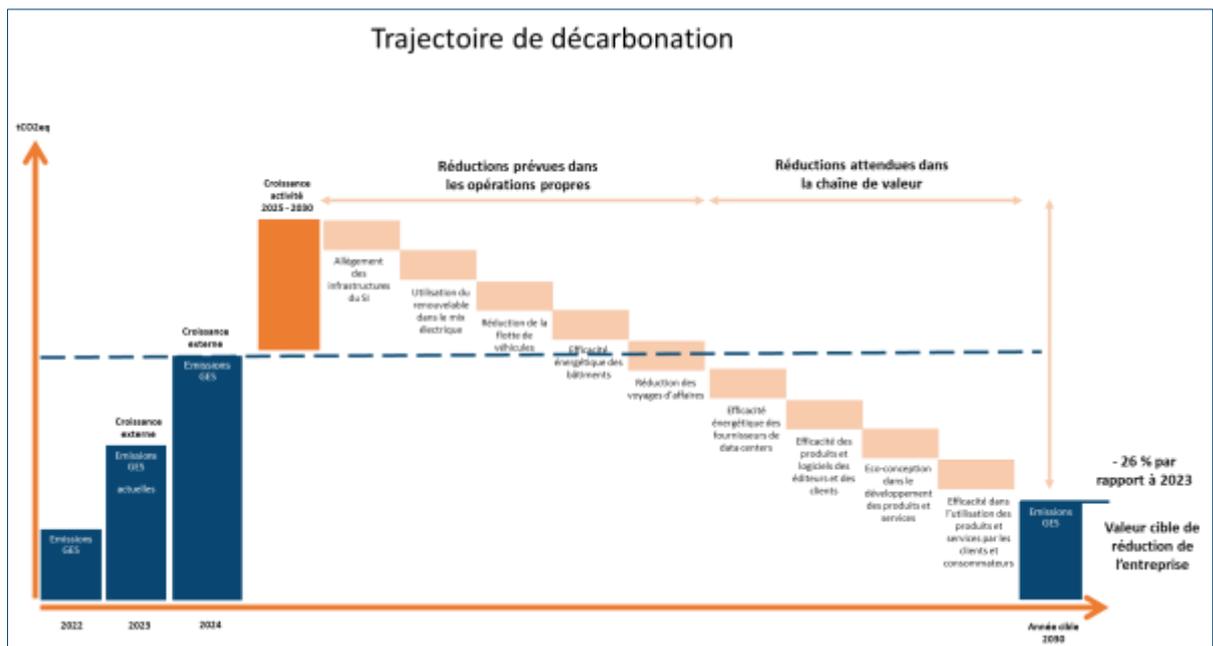
Objectifs de progression	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Diminuer le CO2 par ETP sur la base des "Emissions Carbone Unitaires de Référence" établi sur l'exercice 2022 (4,30 tCO2eq/ETP)	Bilan de référence 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,30 tCO2eq/ETP	< à 4,09 tCO2eq/ETP	< à 3,87 tCO2eq/ETP	< à 3,66 tCO2eq/ETP



5.7.3 NOTRE TRAJECTOIRE DE DECARBONATION

Le Groupe doit s'adapter en permanence pour activer plusieurs leviers de décarbonation. En tant qu'entreprise du secteur informatique, nous identifions les actions suivantes pour réduire notre empreinte énergétique et améliorer notre impact environnemental, tant au niveau de nos opérations internes que sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Cette trajectoire de décarbonation est une estimation à date. Le bilan carbone de l'exercice 2024 et les travaux liés à la Directive CSRD permettront de l'affiner.



5.7.3.1 Réductions prévues dans nos opérations propres :

1. Allègement des infrastructures du SI :

- Migrer les infrastructures vers des gammes de serveurs plus récents permettant ainsi de diminuer le nombre de serveurs et d'avoir une meilleure mutualisation des ressources.
- Supprimer les data center internes au profit d'une centralisation optimisée via AmeXioCloud.
- Mutualiser les outils et supprimer les applications en doublon.

2. Utilisation du renouvelable dans le mix énergétique :

- Etendre la souscription des contrats d'électricité en 100% énergie renouvelable dans les sites où cela est possible.

3. Réduction de notre flotte de véhicules :

- Réduire le nombre de véhicules de société et prolonger la durée du bail de location.
- Passer aux véhicules hybrides en augmentant les bornes de rechargement pour véhicules électriques dans les sites où cela est possible.



4. Efficacité énergétique des bâtiments :

- Installer nos entités dans des bâtiments HQE (Label Haute Qualité Environnemental) quand cela est possible, en cas de déménagement.

5. Réduction des voyages d'affaires :

- Privilégier le train dans tous les cas où cela est possible et utiliser l'avion uniquement quand aucune autre solution n'est envisageable.
- Travailler sur une politique de voyage formalisée pour l'ensemble du Groupe

5.7.3.2 Réductions attendues dans la chaîne de valeur

1. Efficacité énergétique des fournisseurs de data center :

- Fournisseurs de data centers et usines alimentés par des énergies renouvelables et qui utilisent des techniques comme le free cooling, le refroidissement liquide ou qui sont installés dans des zones froides.

2. Efficacité des produits et des logiciels des éditeurs et des clients :

- Produits et logiciels optimisés en ressources et en consommation de leurs applications (ex : code plus efficace, algorithmes optimisés).

3. Eco-conception dans le développement des produits et services :

- Produits et logiciels dont le développement nécessite moins de calculs et moins d'échanges de données.

4. Efficacité dans l'utilisation des produits et services par les clients et consommateurs :

- Produits et logiciels dont l'utilisation par les consommateurs nécessite moins de manipulations, d'échanges de données et de stockage.



6. NOTE METHODOLOGIQUE

6.1 PERIMETRE DE CONSOLIDATION

Les informations communiquées dans ce rapport sont consolidées de la façon suivante :

Exercices	2022	2023	2024
Périmètre	Entités initiales AmeXio	Entités initiales AmeXio + Entités issues de l'acquisition Acolad Digital	Toutes les entités du Groupe
Consolidation des données sociales	Uniquement les entités françaises	Uniquement les entités françaises Y compris Acolad Digital Nantes	Y compris filiale ATOL Conseils et Développements
Consolidation des données environnementales	Toutes les entités initiales AmeXio	Entités initiales AmeXio + Entités issues de l'acquisition Acolad Digital	

6.2 PERIODE DE REPORTING

Les informations contenues dans ce rapport couvrent une période de douze mois, du 1^{er} janvier au 31 décembre.

6.3 SOURCES DE L'INFORMATION

Le Groupe est en cours de déploiement d'un ERP pour l'ensemble de ses entités, y compris sa filiale ATOL Conseils et Développements.

A ce stade, **les indicateurs sont collectés auprès des responsables des sujets traités** : correspondants RSE, responsables des ressources humaines, administratives, financières, informatiques et AmeXio Academy.

Les **données sociales** sont principalement issues des **outils de paie** déployés dans les différentes entités du Groupe ainsi que d'outils tels que **SAP et SILAE**.

Les **indicateurs environnementaux** sont collectés auprès des correspondants RSE, des directions financières, des services informatiques et des fournisseurs d'énergie. Un organisme indépendant réalise le bilan carbone à partir des données collectées.

6.4 CONTROLE EXTERNE

En prévision des travaux liés à la Directive CSRD, un audit « à blanc » sera réalisé par les commissaires aux comptes en 2025 sur les indicateurs fournis dans ce document.



7. INDICATEURS

7.1 NOTE EXPLICATIVE

Les indicateurs présentés dans ce document peuvent inclure les mentions suivantes pour refléter la disponibilité et la pertinence des données :

- **Non communiqué (NC)** : L'information n'est pas disponible ou n'a pas été rendue publique à la date du rapport.
- **Non applicable (NA)** : L'indicateur ne s'applique pas à l'entité concernée en raison de la nature de son activité, de sa structure ou de son périmètre.
- **Non monitoré (NM)** : L'indicateur n'est pas suivi ou mesuré actuellement par l'entité.



7.2 INDICATEURS SOCIAUX

7.2.1 EFFECTIFS

Effectifs

Entités	Année	Effectif en contrat à durée déterminée	Effectif en contrat à durée indéterminée	Effectif en alternance	Effectif autres	Effectif permanent	Effectif non permanent
Amexio SAS	2024 2025	0	109		0	109	16
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	0	32	6	0	32	6
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	19	1	0	19	1
Amexio Nord	2024 2025	0	37	3	0	37	3
Michelios 3	2024 2025	0	13	0	0	13	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	19	0	0	19	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	244	18	0	244	18
Amexio Portugal	2024 2025	0	33	0	2	33	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	14	0	0	14	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	4	0	0	4	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	104	0	1	104	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	53	0	0	53	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	5	0	0	5	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	68	0	9	68	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	20	0	0	20	1
Amexio Inc	2024 2025	0	3	0	0	3	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1	777	44	12	777	45



Effectifs total

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Effectif moyen (ETP)	Effectif permanent (%)	Effectif non permanent (%)	Masse salariale (€)
Amexio SAS	2024 2025	125	125	87,2	12,8	5 505 478,72
AmeXio Paris	2024 2025					
AmeXio Montpellier	2024 2025					
Amexio Ouest	2024 2025	38	38	84,21	15,79	1 432 495,15
Amexio Nantes SAS	2024 2025	20	19,2	95	5	1 080 891,88
Amexio Nord	2024 2025	40	39,8	92,5	7,50	1 732 188,78
Michelios 3	2024 2025	13	13	100	0	984 790,72
Michelios 4 SAS	2024 2025	19	18,8	100	0	1 200 502,94
Atol Conseils et Développements	2024 2025	262	259	93,13	6,87	10 012 046,50
Amexio Portugal	2024 2025	33	33	100	0	1 091 868,21
Amexio Switzerland SA	2024 2025	14	13,2	100	0	1 946 320,50
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	4	100	0	6 891,00
Amexio Belgium NV	2024 2025	104	105,7	100	0	5 133 431,32
Amexio Luxembourg	2024 2025	53	54,25	100	0	3 847 429,24
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	5	100	0	401 000,00
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	68	65,8	100	0	6 007 913,83
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	21	21	95,24	4,76	1 286 763,18
Amexio Inc	2024 2025	3	3	100	0	292 511,48
Cumul consolidé groupe	2024 2025	822	817,75	94,52	5,48	41 962 523,45



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Effectifs total par genre

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Masculin	Féminin	Autres	Non déclaré	Part des femmes dans l'effectif (%)
Amexio SAS	2024	125	85	40	0	0	32
	2025						
AmeXio Paris	2024						
	2025						
AmeXio Montpellier	2024						
	2025						
Amexio Ouest	2024	38	30	8	0	0	21,05
	2025						
Amexio Nantes SAS	2024	20	15	5	0	0	25
	2025						
Amexio Nord	2024	40	32	8	0	0	20
	2025						
Michelios 3	2024	13	13	0	0	0	0
	2025						
Michelios 4 SAS	2024	19	9	10	0	0	52,63
	2025						
Atol Conseils et Développements	2024	262	206	56	0	0	21,37
	2025						
Amexio Portugal	2024	33	28	5	0	0	15,15
	2025						
Amexio Switzerland SA	2024	14	12	2	0	0	14,29
	2025						
Amexio Belgique srl	2024	4	4	0	0	0	0
	2025						
Amexio Belgium NV	2024	104	82	22	0	0	21,15
	2025						
Amexio Luxembourg	2024	53	42	11	0	0	20,75
	2025						
Amexio Deutschland GmbH	2024	5	3	2	0	0	40
	2025						
Amexio Netherlands B.V.	2024	68	54	14	0	0	20,59
	2025						
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	21	14	7	0	0	33,33
	2025						
Amexio Inc	2024	3	2	1	0	0	33,33
	2025						
Cumul consolidé groupe	2024	822	631	191	0	0	23,24
	2025						



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Effectifs (par contrat et par genre)

1/3

Entités	Année	Effectif permanent au 31/12	Effectif permanent / femme	Effectif permanent / homme	Effectif permanent / autres	Effectif permanent / non déclaré	Part des femmes dans l'effectif (%)
Amexio SAS	2024 2025	109	32	77	0	0	29,36
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	32	5	27	0	0	15,63
Amexio Nantes SAS	2024 2025	19	5	14	0	0	26,32
Amexio Nord	2024 2025	37	8	29	0	0	21,62
Michelios 3	2024 2025	13	0	13	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	19	10	9	0	0	52,63
Atol Conseils et Développements	2024 2025	244	50	194	0	0	20,49
Amexio Portugal	2024 2025	33	5	28	0	0	15,15
Amexio Switzerland SA	2024 2025	14	2	12	0	0	14,29
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	0	4	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	104	22	82	0	0	21,15
Amexio Luxembourg	2024 2025	53	11	42	0	0	20,75
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	2	3	0	0	40
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	68	14	54	0	0	20,59
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	20	7	13	0	0	35
Amexio Inc	2024 2025	3	1	2	0	0	33,33
Cumul consolidé groupe	2024 2025	777	174	603	0	0	22,39



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Effectifs (par contrat et par genre)

2/3

Entités	Année	Effectif non permanent au 31/12	Effectif non permanent / femme	Effectif non permanent / homme	Effectif non permanent / autres	Effectif non permanent / non déclaré	Part des femmes dans l'effectif non permanent(%)
Amexio SAS	2024 2025	16	8	8	0	0	50
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	6	3	3	0	0	50
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	1	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	3	0	3	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	18	6	12	0	0	33,33
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	0	1	0	0	NA
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	45	17	28	0	0	37,78



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Effectifs (par contrat et par genre)

3/3

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Effectif au nombre d'heures non garanti / femme	Effectif au nombre d'heures non garanti / homme	Effectif au nombre d'heures non garanti / autres	Effectif au nombre d'heures non garanti / non déclaré
Amexio SAS	2024 2025	125	40	85	0	0
AmeXio Paris	2024 2025					
AmeXio Montpellier	2024 2025					
Amexio Ouest	2024 2025	38	0	5	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	20	5	15	0	0
Amexio Nord	2024 2025	40	32	8	0	0
Michelios 3	2024 2025	13	0	13	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	19	2	5	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	262	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	33	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	14	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	104	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	53	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	2	3	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	68	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	21	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	3	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	822	81	134	0	0



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Effectifs cadres - non cadres

Entités	Année	Nombre de cadres au 31/12	Nombre de non cadres au 31/12	Nombre de femmes cadres au 31/12	Nombre de femmes non cadres au 31/12	Part de l'effectif cadre (%)	Part des femmes cadres (%)
Amexio SAS	2024 2025	125	0	40	0	100	32
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	30	8	8	0	78,95	26,67
Amexio Nantes SAS	2024 2025	20	0	5	0	100	25
Amexio Nord	2024 2025	39	1	7	1	97,5	17,95
Michelios 3	2024 2025	13	0	0	0	100	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	18	1	9	1	94,74	50
Atol Conseils et Développements	2024 2025	227	35	50	6	86,64	22,03
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Luxembourg	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	0	2	0	100	40
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	20	0	7	4,76	0
Amexio Inc	2024 2025	1	2	0	1	33,33	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	479	67	121	16	58,27	25,26



Effectifs total par tranche d'âge

Entités	Année	Effectif total au			
		31/12	moins de 30 ans	30 à 50 ans	Plus de 50 ans
Amexio SAS	2024 2025	125	46	64	15
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	38	15	22	1
Amexio Nantes SAS	2024 2025	20	1	14	5
Amexio Nord	2024 2025	40	10	20	10
Michelios 3	2024 2025	13	0	7	6
Michelios 4 SAS	2024 2025	19	1	15	3
Atol Conseils et Développements	2024 2025	262	100	141	21
Amexio Portugal	2024 2025	33	5	26	2
Amexio Switzerland SA	2024 2025	14	0	11	3
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	0	3	1
Amexio Belgium NV	2024 2025	104	31	67	6
Amexio Luxembourg	2024 2025	53	10	38	5
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	1	3	1
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	68	14	46	8
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	21	5	10	6
Amexio Inc	2024 2025	3	0	0	3
Cumul consolidé groupe	2024 2025	822	239	487	96



Non salariés

Entités	Année	Nombre de sous-traitants au 31/12	Taux de sous-traitance
Amexio SAS	2024 2025	22	20
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	10	52,63
Amexio Nord	2024 2025	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	15	6,15
Amexio Portugal	2024 2025	1	3,03
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	8	7,69
Amexio Luxembourg	2024 2025	9	16,98
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	1	20
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	9	13,24
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	5	25
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	80	10,3



7.2.2 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Embauches

Entités	Année	Nombre total d'embauches	Nombre d'embauches effectif permanent	Nombre d'embauches effectif non permanent	Nombre d'embauches reconversion professionnelle	Nombre d'embauches insertion professionnelle	Nombre de conversions de stages et alternances en contrat à durée indéterminée
Amexio SAS	2024 2025	24	11	13	0	0	3
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	7	2	5	0	0	2
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	1	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	5	2	3	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	1	1	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	4	4	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	33	23	10	1	0	6
Amexio Portugal	2024 2025	7	5	2	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	2	2	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	1	1	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	9	9	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	13	13	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	7	7	0	0	0	2
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	7	7	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	1	1	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	122	88	34	1	0	13



Embauches par genre

Entités	Année	Nombre total d'embauches	Nombre d'embauches effectif permanent / femmes	Nombre d'embauches effectif non permanent / femmes	Nombre d'embauches reconversion professionnelle / femmes	Nombre d'embauches insertion professionnelle / femmes	Nombre de conversions de stages et alternances en contrat à durée indéterminée / femmes
Amexio SAS	2024 2025	24	4	6	0	0	1
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	7	1	2	0	0	1
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	5	0	0	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	1	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	4	1	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	33	6	4	0	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	7	1	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	2	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	1	1	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	9	1	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	13	2	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	7	2	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	7	4	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	1	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	122	23	12	0	0	2



Départs

Entités	Année	Nombre total de départs	Nombre de départs effectif permanent	Nombre de départs effectif non permanent	Nombre de départs à l'initiative du salarié	Nombre de départs à l'initiative de l'employeur
Amexio SAS	2024 2025	26	16	10	9	7
AmeXio Paris	2024 2025					
AmeXio Montpellier	2024 2025					
Amexio Ouest	2024 2025	4	2	2	0	4
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	1	0	0
Amexio Nord	2024 2025	4	4	0	2	2
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	1	0	0	1
Atol Conseils et Développements	2024 2025	26	18	8	11	7
Amexio Portugal	2024 2025	9	9	0	8	1
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	1	0	0	1
Amexio Belgique srl	2024 2025	1	1	0	1	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	14	14	0	9	5
Amexio Luxembourg	2024 2025	12	11	1	7	5
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	5	4	1	5	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	3	3	0	2	1
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	107	84	23	54	34



Départs par motif

Entités	Année	Nombre de départs pour licenciement	Nombre de départ pour fin de période d'essai employeur	Nombre de départ pour fin de période d'essai salarié	Nombre de départ pour démission	Nombre de départ pour retraite	Nombre de départs autres (rupture conventionnelle, décès...)
Amexio SAS	2024 2025	1	3	2	8	0	2
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0	2	0	2
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	0	0	1
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	2	0	2
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	1	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	2	3	8	0	5
Amexio Portugal	2024 2025	1	0	0	8	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	1	1	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	5	0	0	9	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	5	0	0	6	1	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	0	0	1
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	0	0	2	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	15	7	5	45	1	13



Création d'emplois et turnover

Entités	Année	Création nette d'emploi sur effectif total	Taux de Turnover (%)
Amexio SAS	2024 2025	-2	14,68
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	3	12,5
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	5,26
Amexio Nord	2024 2025	1	10,81
Michelios 3	2024 2025	1	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	3	5,26
Atol Conseils et Développements	2024 2025	7	10,66
Amexio Portugal	2024 2025	-2	27,27
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	7,14
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	25
Amexio Belgium NV	2024 2025	-5	13,46
Amexio Luxembourg	2024 2025	1	22,64
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	2	7,35
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	4	15
Amexio Inc	2024 2025	1	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	15	13,77



Mobilité interne

Entités	Année	Nombre de salariés ayant fait une mobilité géographique	Nombre de salariés ayant fait une mobilité horizontale	Nombre de salariés ayant fait une mobilité verticale
Amexio SAS	2024 2025	0	0	0
AmeXio Paris	2024 2025			
AmeXio Montpellier	2024 2025			
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	1
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	0	1
Atol Conseils et Développements	2024 2025	6	3	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	1
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	2	1
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	4	2
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	7	9	6



7.2.3 FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Formation

Entités	Année	Effectifs formés au moins 1 fois	Part de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans l'année (%)	Nombre total d'heures de formation	Nombre d'heures de formation par salarié formé
Amexio SAS	2024 2025	127	100	1468,26	11,56
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	38	100	769,13	20,24
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	23	57,5	400,75	17,42
Michelios 3	2024 2025	4	30,77	8,75	2,19
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	5,26	1,75	1,75
Atol Conseils et Développements	2024 2025	141	53,82	2438,5	17,29
Amexio Portugal	2024 2025	44	100	108,5	2,47
Amexio Switzerland SA	2024 2025	20	100	28	1,4
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	103	99,00	6441,25	62,54
Amexio Luxembourg	2024 2025	19	35,85	35,84	1,89
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	31	45,59	181	5,84
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	4,76	18	18
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	552	67,15	11899,73	21,56



Evaluations régulières des performances et de l'évolution de carrière

Entités	Année	Nombre d'entretiens annuels	% de salariés ayant un entretien annuel
Amexio SAS	2024 2025	106	97,25
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	30	93,75
Amexio Nantes SAS	2024 2025	19	100
Amexio Nord	2024 2025	37	100
Michelios 3	2024 2025	7	53,85
Michelios 4 SAS	2024 2025	10	52,63
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NM	NM
Amexio Portugal	2024 2025	23	69,7
Amexio Switzerland SA	2024 2025	14	100
Amexio Belgique srl	2024 2025	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	100
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	59	86,76
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	20	100
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	330	79,5



7.2.4 SANTE ET SECURITE

Nombre d'heures travaillées

Entités	Année	Nombre de jours ouvrés travaillés dans l'année	Heures de travail par jour	Nombre d'heures travaillées dans l'année	Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées
Amexio SAS	2024 2025	252	8	2016	252000
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	252	8	2016	76608
Amexio Nantes SAS	2024 2025	252	8	2016	40320
Amexio Nord	2024 2025	252	8	2016	80640
Michelios 3	2024 2025	218	8	1744	22672
Michelios 4 SAS	2024 2025	227	8	1816	34504
Atol Conseils et Développements	2024 2025	253	7	1771	464002
Amexio Portugal	2024 2025	253	8	2024	66792
Amexio Switzerland SA	2024 2025	253	8	2024	28336
Amexio Belgique srl	2024 2025	219	8	1752	7 008
Amexio Belgium NV	2024 2025	219	8	1752	182208
Amexio Luxembourg	2024 2025	253	8	2024	107 272
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	240	8	1783	8915
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	256	8	2048	139264
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	253	8	2024	42504
Amexio Inc	2024 2025	253	8	2024	6072
Cumul consolidé groupe	2024 2025	244	8	1928,13	1559117



Accidents du travail

Entités	Année	Nombre d'accident du travail avec arrêt	Taux d'accidents du travail (%)	Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail	Taux de fréquence des accidents avec arrêt (%)	Taux de gravité (%)
Amexio SAS	2024 2025	2	1,83	64	9,1	0,29
AmeXio Paris	2024 2025					
AmeXio Montpellier	2024 2025					
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	4,8	29	4,76	4,76
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	3	6,63	93	2	0,004



Accidents de trajet

Entités	Année	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
Amexio SAS	2024 2025	1	1
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	2	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	3	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	6	1



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Abscences

Entités	Année	Nombre d'heures d'absence pour congés maternité / paternité	Nombre d'heures d'absence suite à un accident du travail	Nombre d'heures d'absence pour maladie	Nombre d'heures d'absence pour autre raison	Nombre de maladies professionnelles déclarées	Nombre total d'heures d'absence	Taux d'absentéisme (%)
Amexio SAS	2024 2025	1288	512	7312	1328	0	9152	4,16
AmeXio Paris	2024 2025							
AmeXio Montpellier	2024 2025							
Amexio Ouest	2024 2025	1416	0	1048	96	0	1144	1,49
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	175,5	0	0	175,5	0,44
Amexio Nord	2024 2025	0	0	1144	1336	0	2480	3,08
Michelios 3	2024 2025	0	0	112	0	0	112	0,49
Michelios 4 SAS	2024 2025	192	0	2064	0	0	2064	5,98
Atol Conseils et Développements	2024 2025	2828	0	10517,5	2183	0	12700,5	2,74
Amexio Portugal	2024 2025	152	0	80	224	0	304	0,46
Amexio Switzerland SA	2024 2025	262,4	0	1242,3	0	0	1242,3	0,04
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	204	0	0	204	2,91
Amexio Belgium NV	2024 2025	2648	0	11 175,00	4780	0	15 955,00	8,76
Amexio Luxembourg	2024 2025	1 588	0	2 880	264	0	3 144	2,93
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	912	0	6683	NM	0	6683	4,8
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	232	654,5	79	0	965,5	2,27
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	9698,4	744	45291,8	10290	0	56325,8	3,61



Congé parental

Entités	Année	Nombre total d'employés éligibles à un congé parental	Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	Taux de prise de congé parental (%)
Amexio SAS	2024 2025	5	0	0
AmeXio Paris	2024 2025			
AmeXio Montpellier	2024 2025			
Amexio Ouest	2024 2025	3	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	1	1	100
Michelios 3	2024 2025	0	0	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	12	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	21	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	13	5	38,46
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	68	3	4,4
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	21	0	0
Amexio Inc	2024 2025	3	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	126	9	7,14



Décès & Maladies professionnelles

Entités	Année	Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles	Nombre de maladies professionnelles comptabilisables (sous réserve des restrictions légales en matière de collecte des données)
Amexio SAS	2024 2025	0	0
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	0	0



Système de gestion de santé de
sécurité

Entités	Année	Part des salariés couverts par un système de gestion de santé et de sécurité (%)
Amexio SAS	2024 2025	100
AmeXio Paris	2024 2025	
AmeXio Montpellier	2024 2025	
Amexio Ouest	2024 2025	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	100
Amexio Nord	2024 2025	100
Michelios 3	2024 2025	100
Michelios 4 SAS	2024 2025	100
Atol Conseils et Développements	2024 2025	100
Amexio Portugal	2024 2025	100
Amexio Switzerland SA	2024 2025	100
Amexio Belgique srl	2024 2025	100
Amexio Belgium NV	2024 2025	100
Amexio Luxembourg	2024 2025	100
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	100
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	100
Amexio Inc	2024 2025	100
Cumul consolidé groupe	2024 2025	100



Equilibre entre vie professionnelle
et vie privée

Entités	Année	Nombre de salariés interrogés sur le respect de l'équilibre vie Pro - vie Perso	Nombre de salariés indiquant que l'équilibre est respecté	Nombre de salariés indiquant que l'équilibre n'est pas respecté	Taux de satisfaction équilibre vie professionnelle - vie privée (%)
Amexio SAS	2024 2025	106	105	1	99,06
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	30	30	0	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Nord	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Michelios 3	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Michelios 4 SAS	2024 2025	10	10	0	100
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Portugal	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Inc	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Cumul consolidé groupe	2024 2025	146	145	1	99,69



7.2.5 DIVERSITE ET INCLUSION

Egalité Hommes/Femmes (1/4)

Entités	Année	Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes
Amexio SAS	2023	87/100
	2024	88/100
	2025	
AmeXio Paris	2024	
	2025	
AmeXio Montpellier	2024	
	2025	
Amexio Ouest	2024	NA
	2025	
Amexio Nantes SAS	2024	NA
	2025	
Amexio Nord	2024	NA
	2025	
Michelios 3	2024	NA
	2025	
Michelios 4 SAS	2024	NA
	2025	
Atol Conseils et Développements	2023	78/100
	2024	92/100
	2025	
Amexio Portugal	2024	NA
	2025	
Amexio Switzerland SA	2024	NA
	2025	
Amexio Belgique srl	2024	NA
	2025	
Amexio Belgium NV	2024	NA
	2025	
Amexio Luxembourg	2024	NA
	2025	
Amexio Deutschland GmbH	2024	NA
	2025	
Amexio Netherlands B.V.	2024	NA
	2025	
Groupe Amexio Canada Inc.	2024	NA
	2025	
Amexio Inc	2024	NA
	2025	
Cumul consolidé groupe	2023	80,94/100
	2024	90,76/100
	2025	



Egalité Hommes/Femmes (2/4)

Entités	Année	Nombre de managers	Nombre de managers hommes	Nombre de managers femmes	Part des femmes managers (%)
Amexio SAS	2024 2025	16	14	2	12,50
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	5	5	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	4	4	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	9	9	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	6	4	2	33,33
Atol Conseils et Développements	2024 2025	23	18	5	21,74
Amexio Portugal	2024 2025	2	1	1	50,00
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	1	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	3	2	1	33,33
Amexio Luxembourg	2024 2025	4	4	0	0,00
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	1	0	1	100,00
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	10	7	3	30,00
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	1	0	0
Amexio Inc	2024 2025	1	1	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	86	71	15	17,44



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Egalité Hommes/Femmes (3/4)

Entités	Année	Rémunération horaire moyenne des hommes (€)	Rémunération horaire moyenne des femmes (€)	Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (%)	Rémunération annuelle moyenne des hommes (€)	Rémunération annuelle moyenne des femmes (€)	Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (sur la rémunération annuelle) (%)
Amexio SAS	2024 2025	24,10	20,57	14,64	33 452,27	25 746,48	23,04
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	35,51	21,49	39,48	36 441,91	24 735,48	32,12
Amexio Nantes SAS	2024 2025	31,48	23,61	25,00	54 363,73	40 598,43	25,32
Amexio Nord	2024 2025	24,05	21,51	10,56	37 330,00	34 169,00	8,47
Michelios 3	2024 2025	46,44	NA	NA	80 988,64	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	47,45	27,18	42,72	76 367,95	43 682,34	42,80
AtoI Conseils et Développements	2024 2025	21,93	22,12	-0,84	39 916,00	40 253,00	-0,84
Amexio Portugal	2024 2025	14,98	13,44	10,28	36 228,41	34 559,16	4,61
Amexio Switzerland SA	2024 2025	63,24	37,75	40,31	134 834,74	80 488,03	40,31
Amexio Belgique srl	2024 2025	29,43	NA	NA	51 561,36	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	26,12	24,68	5,51	62 908,93	59 441,63	5,51
Amexio Luxembourg	2024 2025	35,82	29,34	18,09	72 499,07	59 374,44	18,10
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	45,15	43,72	3,17	80 500,00	77 955,00	3,16
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	26,70	24,46	8,38	60 354,25	57 839,73	4,17
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	31,45	25,22	19,80	64 227,48	53 889,43	16,09
Amexio Inc	2024 2025	79,90	39,46	50,61	96 904,50	66 614,00	31,26
Cumul consolidé groupe	2024 2025	36,48	26,75	26,67	63 679,95	49 953,30	21,55



Egalité Hommes/Femmes (4/4)

Entités	Année	Nombre de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	% de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	Nombre de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	% de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées
Amexio SAS	2024 2025	1	10	4	40
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	6	60
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	10	4	40
Amexio Nord	2024 2025	0	0	3	30
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	3	30	8	80
Atol Conseils et Développements	2024 2025	2	20	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	1	10	2	20
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	2	20
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	2	20	4	40
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	2	20	1	10
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	3	30	4	40
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1,25	12,5	3,16	31,6



Rémunération minimale (salaire décent)

Entités	Année	Salaire brut annuel du statut le plus bas dans les effectifs (€)	Salaire minimum légal annuel Brut (= indice de salaire décent) (€)	Part des salariés percevant un salaire inférieur à l'indice de salaire décent (%)	Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés (%)
Amexio SAS	2024 2025	13422	24396	9,17	1,89
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	15857,4	24396	21,05	4,51
Amexio Nantes SAS	2024 2025	18479,97	24396	5	0,16
Amexio Nord	2024 2025	13416	24396	8,11	1,39
Michelios 3	2024 2025	61994,12	24396	0	1,24
Michelios 4 SAS	2024 2025	33839,23	24396	0	0,18
Atol Conseils et Développements	2024 2025	24000	23652	0	2,19
Amexio Portugal	2024 2025	25512,8	14124	0	0,07
Amexio Switzerland SA	2024 2025	79026,01	NA	NA	1,34
Amexio Belgique srl	2024 2025	42713,76	24845,76	0	1,16
Amexio Belgium NV	2024 2025	37584	29489,24	0	1,67
Amexio Luxembourg	2024 2025	25 973	37021,32	0	NS
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	60000	26652	0	1,38
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	33812,12	28454,4	0	2,36
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	36619	21119,18	0	1,56
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	34816,61	25123,85	3,1	1,51



Personnes en situation de handicap

Entités	Année	Nombre de salariés en situation de handicap	Part de salariés en situation de handicap (%)
Amexio SAS	2024 2025	1	0,92
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0
Amexio Nord	2024 2025	1	2,5
Michelios 3	2024 2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	6	2,46
Amexio Portugal	2024 2025	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	2	40
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	10	1,29



Groupes minoritaires et/ou vulnérables

Entités	Année	Nombre de salariés étrangers	Part de salariés étrangers (%)	Nombre de salariés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables occupant des postes de direction	Part de salariés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables occupant des postes de direction (%)
Amexio SAS	2024 2025	25	22,94	0	0
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	2	6,25	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	5,26	0	0
Amexio Nord	2024 2025	1	2,7	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	5,26	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	4	1,64	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	6	11,32	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	3	4,41	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	5	25	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	48	6,18	0	0



Formations

Entités	Année	Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de santé et sécurité des employés	Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de discrimination et harcèlement
Amexio SAS	2024 2025	0	0
AmeXio Paris	2024 2025	0	0
AmeXio Montpellier	2024 2025	0	0
Amexio Ouest	2024 2025	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NM	NM
Amexio Portugal	2024 2025	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	4	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	5	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	9	0



Partage de la valeur

Entités	Année	Nombre de mandataires sociaux faisant partie de la direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	Part du capital détenu par les mandataires sociaux au 31/12 (%)	Part du capital détenu par les dirigeants de filiale au 31/12 (%)	Nombre de salariés hors mandataires sociaux et direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	Part du capital détenu par les salariés au 31/12 (%)	Part des employés du groupe (hors ATOL) qui détiennent une quote-part du capital du groupe au 31/12 (%)
Cumul consolidé groupe	2024 2025	2	22,19	4,59	67	20,8	12,54



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Dialogue social et Couverture des négociations collectives

Entités	Année	Nombre d'accords signés avec les partenaires sociaux dans l'année	Nombre de litiges sociaux en cours	Salariés couverts par une Convention collective (%)	Salariés représentés sur le lieu de travail par des représentants du personnel (%)	Existence d'un accord en vue de la représentation par un comité d'entreprise (OK/KO)	Nombre de sessions de communication bilatéral salariés-direction
Amexio SAS	2024 2025	0	0	100	0	KO	1
AmeXio Paris	2024 2025						1
AmeXio Montpellier	2024 2025						1
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	100	0	KO	1
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	100	100	OK	1
Amexio Nord	2024 2025	0	0	100	0	KO	1
Michelios 3	2024 2025	0	0	100	0	KO	1
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	100	0	KO	1
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0	100	100	OK	10
Amexio Portugal	2024 2025	NA	0	100	NA	KO	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	NA	NA	KO	1
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	NA	NA	KO	1
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	100	0	KO	8
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	NA	100	KO	1
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	100	NA	KO	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	NA	NA	KO	12
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	0	0	100	33,33		30



Protection sociale

Entités	Année	Salariés couverts en cas de maladie (%)	Salariés couverts en cas de chômage (%) (à partir du moment où le salarié commence à travailler pour l'entreprise)	Salariés couverts en cas d'accidents du travail et handicap acquis (%)	Salariés couverts en cas de congés parental (%)	Salariés couverts en cas de départ à la retraite (%)
Amexio SAS	2024 2025	100	100	100	100	100
AmeXio Paris	2024 2025					
AmeXio Montpellier	2024 2025					
Amexio Ouest	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Nord	2024 2025	100	100	100	100	100
Michelios 3	2024 2025	100	100	100	100	100
Michelios 4 SAS	2024 2025	100	100	100	100	100
Atol Conseils et Développements	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Portugal	2024 2025	100	100	100	NA	100
Amexio Switzerland SA	2024 2025	100	100	100	NA	100
Amexio Belgique srl	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Belgium NV	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Luxembourg	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	100	100	100	100	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	100	100	100	100	100
Amexio Inc	2024 2025	100	100	100	100	100
Cumul consolidé groupe	2024 2025	100	100	100	100	100



Cas, plaintes et impacts graves sur les droits de l'homme

Entités	Année	Nombre d'incidents signalés de discrimination y compris le harcèlement	Nombre de plaintes déposées par l'intermédiaire de canaux de signalement	Nombre d'incidents graves en matière de droits de l'homme (non respect des principes directeurs des Nations Unis, de l'OCDE, de la déclaration de l'OIT)	Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultants des incidents et plaintes (€)
Amexio SAS	2024 2025	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	1	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1	1	0	0



Baromètre social

Entités	Année	Mise en place d'une enquête interne (OK / KO)	Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête interne (%)	Mise en place d'une enquête externe (OK / KO)	Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête externe (%)
Amexio SAS	2024 2025				
AmeXio Paris	2024 2025	KO	NA	OK	67
AmeXio Montpellier	2024 2025	KO	NA	OK	86
Amexio Ouest	2024 2025	KO	NA	OK	64
Amexio Nantes SAS	2024 2025	KO	NA	OK	65
Amexio Nord	2024 2025	KO	NA	OK	70
Michelios 3	2024 2025	KO	NA	OK	67
Michelios 4 SAS	2024 2025	KO	NA	OK	67
Atol Conseils et Développements	2024 2025	KO	NA	KO	NA
Amexio Portugal	2024 2025	KO	NA	OK	90
Amexio Switzerland SA	2024 2025	KO	NA	OK	82
Amexio Belgique srl	2024 2025	KO	NA	OK	71
Amexio Belgium NV	2024 2025	KO	NA	OK	84
Amexio Luxembourg	2024 2025	KO	NA	OK	71
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	KO	NA	OK	77
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	KO	NA	OK	81
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	KO	NA	OK	85
Amexio Inc	2024 2025	KO	NA	OK	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	KO	NA	OK	76



7.3 INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES

7.3.1 GOUVERNANCE

Comité de Direction Groupe

Entités	Année	Nombre de membres au 31/12	Nombre de membres Hommes	Nombre de membres Femmes	Nombre de membres Autres	Nombre de membres Non déclarés	Femmes dans le CODIR (%)	Hommes dans le CODIR (%)	Autres dans le CODIR (%)	Non déclaré dans le CODIR (%)
Cumul consolidé groupe	2024 2025	3	2	1	0	0	33	67	0	0

Comité de Surveillance Groupe

Entités	Année	Nombre de membres au 31/12	Nombre de membres executifs	Nombres de membres non executifs	Nombre de salariés	Nombre de femmes	Nombre d'administrateurs indépendants	Part d'administrateurs indépendants (%)	Part de femmes (%)
Cumul consolidé groupe	2024 2025	5	2	3	0	1	1	20	20

Comité Executif Groupe

Entités	Année	Nombre de membres du COMITE EXECUTIF au 31/12	Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Hommes	Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Femmes	Femmes dans le COMITE EXECUTIF (%)	Hommes dans le COMITE EXECUTIF (%)
Cumul consolidé groupe	2024 2025	8	6	2	25	75



7.3.2 ETHIQUE ET CONDUITE DES AFFAIRES

Engagements politiques et activités
de lobbying

Entités	Année	Financement politique apporté (en milliers d'€)	Nom du bénéficiaire du financement	Nom du bénéficiaire du financement
Amexio SAS	2024 2025	0	NA	NA
AmeXio Paris	2024 2025			
AmeXio Montpellier	2024 2025			
Amexio Ouest	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Nord	2024 2025	0	NA	NA
Michelios 3	2024 2025	0	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Portugal	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	NA	NA
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	0	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	0	NA	NA



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Prévention et détection de la corruption (1/2)

Entités	Année	Nombre de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption	Part de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	Nombre de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption	Part de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	Nombre d'employés formés à la lutte contre la corruption	Part d'employés ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)
Amexio SAS	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	2	100	0	0
	2025						
AmeXio Paris	2023	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	2	100	0	0
	2025	1		1		0	
AmeXio Montpellier	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Ouest	2023	0	0	2	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Nantes SAS	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Nord	2023	0	0	7	100	0	0
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0		0		0	
Michelios 3	2023	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Michelios 4 SAS	2023	0	0	27	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Atol Conseils et Développements	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	5	100	14	67	0	0
	2025						
Amexio Portugal	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		1		0	
Amexio Switzerland SA	2023	0	0	1	100	0	0
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0		2		0	
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Belgium NV	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	4	100	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Luxembourg	2023	0	0	8	100	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		4		0	
Amexio Deutschland GmbH	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0		0		0	
Amexio Netherlands B.V.	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	6	100	0	0
	2025	0		1		0	
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	1	100	0	0
	2025	0		1		0	
Amexio Inc	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	2024	0	0	0	0	0	0
	2025	0		0		0	
Cumul consolidé groupe	2023	0	0	47	100	0	0
	2024	5	100	31	96,7	0	0
	2025						



Prévention et détection de la corruption (2/2)

Entités	Année	Durée de la formation anti-corruption (en Heures)	Format de la formation anti-corruption (E-Learning OU On-Site)	Fréquence de la formation (Mensuel, Semestrielle, Annuel)	Nombre de sessions de formation
Amexio SAS	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
AmeXio Paris	2024 2025				
AmeXio Montpellier	2024 2025				
Amexio Ouest	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Nantes SAS	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Nord	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Michelios 3	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Michelios 4 SAS	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0,5	E-Learning	Annuel	1
Amexio Portugal	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Switzerland SA	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Belgique srl	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Belgium NV	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Luxembourg	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Amexio Inc	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1
Cumul consolidé groupe	2024 2025	2	E-Learning	Annuel	1



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Cas de corruption ou de versements de pots-de-vin / Infractions liées à de la corruption ou au versements de pots-de-vin

Entités	Année	Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption (€)	Nombre total de cas avérés de corruption ou de versements de pots-de-vin	Nombre de cas avérés ayant entraîné renvoi ou sanction de travailleurs	Nombre de cas avérés de contrats ayant été résiliés ou non renouvelés avec des partenaires commerciaux	Nombre de procédures ouvertes (pendant l'année du reporting) en cours	Nombre de procédures ouvertes au cours des années précédentes et dont l'issue n'a été connue que lors de la période du reporting
Amexio SAS	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
AmeXio Paris	2024 2025							
AmeXio Montpellier	2024 2025							
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	0	0	0	0	0	0	0



Transparence & Communication

Entités	Année	Nombre de politiques et de procédures en place pour assurer une conduite éthique	Nombre de rapports de durabilité ou de RSE publiés, incluant des informations sur les pratiques éthiques
Amexio SAS	2024 2025	4	2
AmeXio Paris	2024 2025		
AmeXio Montpellier	2024 2025		
Amexio Ouest	2024 2025	4	2
Amexio Nantes SAS	2024 2025	4	2
Amexio Nord	2024 2025	4	2
Michelios 3	2024 2025	4	2
Michelios 4 SAS	2024 2025	4	2
Atol Conseils et Développements	2024 2025	1	1
Amexio Portugal	2024 2025	4	2
Amexio Switzerland SA	2024 2025	4	2
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	2
Amexio Belgium NV	2024 2025	4	2
Amexio Luxembourg	2024 2025	4	2
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	4	2
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	4	2
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	4	2
Amexio Inc	2024 2025	4	2
Cumul consolidé groupe	2024 2025	5	3



7.3.3 FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES

Informations générales

Entités	Année	Nombre total de fournisseurs	Nombre de nouveaux fournisseurs au 31/12	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en France	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en Europe	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social Hors Zone Europe	Nombre de fournisseurs ayant leur siège social dans des zones à risques
Amexio SAS	2024 2025	250	38	237	0	13	0
AmeXio Paris	2024 2025						
AmeXio Montpellier	2024 2025						
Amexio Ouest	2024 2025	50	3	47	0	3	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	58	11	39	16	3	0
Amexio Nord	2024 2025	95	4	90	0	5	0
Michelios 3	2024 2025	60	2	57	0	3	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	84	34	80	0	4	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	329	116	274	29	25	1
Amexio Portugal	2024 2025	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Amexio Belgique srl	2024 2025	16	16	4	11	1	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	195	NS	5	182	8	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	62	62	7	49	5	1
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	0	0	5	0	0
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	211	NM	NM	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	98	0	10	5	83	0
Amexio Inc	2024 2025	19	0	3	1	15	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1532	286	853	298	168	2



Démarche RSE des fournisseurs
(réalisé sur un panel de
fournisseurs)

Entités	Année	Nombre de fournisseurs du panel	Nombre de fournisseurs qui sont des très petites entreprises OU petites et moyennes entreprises	Nombre de fournisseurs présentant des labels et/ou certifications (RSE ou autre)	Nombre de fournisseurs présentant dans leur contrat des clauses RSE	Nombre de fournisseurs dont le dirigeant est une femme
Amexio SAS	2024 2025	59	30	42	27	4
AmeXio Paris	2024 2025	59	30	42	27	4
AmeXio Montpellier	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Amexio Portugal	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	45	10	20	19	2
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	5	1	NM	NM	2
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NM	NM	NM	NM	NM
Amexio Inc	2024 2025	19	4	8	8	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	128	45	70	54	8



Evaluation des fournisseurs

Entités	Année	Nombre de fournisseurs ciblés par un questionnaire d'évaluation	Part de fournisseurs ayant répondu à un questionnaire d'évaluation (%)	Nombre de fournisseurs ciblés par un audit sur site	Nombre de fournisseurs audités/évalués engagés dans un plan de progrès
Amexio SAS	2024 2025	16	100	0	0
AmeXio Paris	2024 2025	16	100	0	0
AmeXio Montpellier	2024 2025	0	NA	0	0
Amexio Ouest	2024 2025	0	NA	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	NA	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0	NA	0	0
Michelios 3	2024 2025	0	NA	0	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	NA	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Portugal	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	NM	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	16	100	0	0



Signature Charte Achats
Responsables Amexio

Entités	Année	Nombre de fournisseurs ciblés pour signature	Nombre de fournisseurs ayant signé la charte Achats Responsables	Part des fournisseurs ayant signé la charte Achats Responsables (%)
Amexio SAS	2024 2025	63	40	63,5
AmeXio Paris	2024 2025	63	40	63,5
AmeXio Montpellier	2024 2025	0	0	NA
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	NA
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	NA
Amexio Nord	2024 2025	0	0	NA
Michelios 3	2024 2025	0	0	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Portugal	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	53	17	32,08
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NM	NM	NM
Amexio Inc	2024 2025	NM	NM	NM
Cumul consolidé groupe	2024 2025	116	57	49,13



Bonnes pratiques d'achats responsables

Entités	Année	Nombre de collaborateurs identifiés comme "acheteur"	Part du personnel identifié comme "acheteur" formé ou sensibilisé aux achats responsables (%)	Part du personnel identifié comme "acheteur" objectifé sur sa démarche achats responsables (%)	Nombre de collaborateurs formés à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs	Nombre d'acteurs que l'organisation soutient localement (Ecoles, Université, Associations..)
Amexio SAS	2024 2025	1	100	0	0	17
AmeXio Paris	2024 2025	1	100	0	0	17
AmeXio Montpellier	2024 2025	NA	NA	NA	NA	0
Amexio Ouest	2024 2025	NA	NA	NA	NA	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	NA	NA	NA	NA	0
Amexio Nord	2024 2025	NA	NA	NA	NA	0
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA	NA	0
Michelios 4 SAS	2024 2025	1	100	0	0	0
Atol Conseils et Développements	2024 2025	7	71	0	0	17
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025	4	0	0	0	0
Amexio Belgium NV	2024 2025	1	0	0	0	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025	4	0	0	0	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA	NA	NM
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	1	100	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	0	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	1	0	0	0	0
Cumul consolidé groupe	2024 2025	21	41,22	0	0	34



7.4 INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE

Sécurité des systèmes
d'information

Entités	Année	Nombre d'incidents de sécurité informatique confirmés	Nombre de déclarations de fuite de données faites à la CNIL et équivalents pays	Nombre de litiges en cours relatifs à l'utilisation ou la protection des données personnelles	Nombre de campagnes de simulation d'attaque de sécurité
Amexio SAS	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Paris	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Montpellier	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Nord	2024 2025	0	0	0	1
Michelios 3	2024 2025	0	0	0	1
Michelios 4 SAS	2024 2025	0	0	0	1
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Belgium NV	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Luxembourg	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	0	0	0	1
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0	0	0	1
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	0	0	1
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	1
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1	0	0	1



Actions de prévention et de formation

Entités	Année	Nombre de collaborateurs formés techniquement à la cybersécurité	Nombre de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	Nombre de collaborateurs testés aux simulations d'attaque de sécurité
Amexio SAS	2023	6	21	0
	2024	0	30	125
	2025			
AmeXio Paris	2023	5	18	0
	2024	0	25	
	2025			
AmeXio Montpellier	2023	1	3	0
	2024	0	5	
	2025			
Amexio Ouest	2023	0	4	0
	2024	0	7	38
	2025			
Amexio Nantes SAS	2023	0	0	0
	2024	0	20	20
	2025			
Amexio Nord	2023	0	4	0
	2024	0	6	40
	2025			
Michelios 3	2023	0	0	0
	2024	0	0	13
	2025			
Michelios 4 SAS	2023	0	0	0
	2024	0	2	19
	2025			
Atol Conseils et Développements	2023	0	37	0
	2024	0	29	262
	2025			
Amexio Portugal	2023	0	0	0
	2024	0	32	34
	2025			
Amexio Switzerland SA	2023	0	0	0
	2024	0	14	15
	2025			
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0
	2024	0	0	4
	2025			
Amexio Belgium NV	2023	0	0	0
	2024	0	0	104
	2025			
Amexio Luxembourg	2023	1	0	0
	2024	2	0	49
	2025			
Amexio Deutschland GmbH	2023	0	0	0
	2024	0	5	5
	2025			
Amexio Netherlands B.V.	2023	0	0	0
	2024	0	0	68
	2025			
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	0	21	0
	2024	0	20	20
	2025			
Amexio Inc	2023	0	0	0
	2024	0	3	3
	2025			
Cumul consolidé groupe	2023	7	87	0
	2024	2	168	819
	2025			



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Numérique Responsable

Entités	Année	Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'éco-conception IT	Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'accessibilité numérique	Nombre de collaborateurs ayant participé à un atelier Fresque du climat / Fresque du numérique	Nombre d'opération "Digital Clean up Week"
Amexio SAS	2023	121	0	3	0
	2024	13	0	0	1
	2025				
AmeXio Paris	2023	104	0	2	0
	2024	11	0	0	1
	2025				
AmeXio Montpellier	2023	17	0	1	0
	2024	2	0	0	1
	2025				
Amexio Ouest	2023	0	0	0	0
	2024	35	0	0	1
	2025				
Amexio Nantes SAS	2023	0	0	0	0
	2024	18	0	0	1
	2025				
Amexio Nord	2023	37	0	0	0
	2024	2	0	0	1
	2025				
Michelios 3	2023	11	0	6	0
	2024	0	0	0	1
	2025				
Michelios 4 SAS	2023	0	0	4	0
	2024	0	0	0	1
	2025				
Atol Conseils et Développements	2023	0	0	0	0
	2024	1	1	24	0
	2025				
Amexio Portugal	2023	37	0	0	0
	2024	4	0	0	1
	2025				
Amexio Switzerland SA	2023	15	0	1	0
	2024	0	0	0	1
	2025				
Amexio Belgique srl	2023	0	0	0	0
	2024	0	0	0	1
	2025				
Amexio Belgium NV	2023	0	0	0	0
	2024	78	0	0	1
	2025				
Amexio Luxembourg	2023	45	0	2	0
	2024	10	0	0	1
	2025				
Amexio Deutschland GmbH	2023	0	0	0	0
	2024	4	0	0	1
	2025				
Amexio Netherlands B.V.	2023	0	0	0	0
	2024	52	0	0	1
	2025				
Groupe Amexio Canada Inc.	2023	0	0	0	0
	2024	7	0	0	1
	2025				
Amexio Inc	2023	0	0	0	0
	2024	0	0	0	1
	2025				
Cumul consolidé groupe	2023	266	0	19	0
	2024	237	1	24	1
	2025				



7.5 INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

7.5.1 MOBILITE

Véhicules de société en leasing

Entités	Année	Nombre total de véhicules de société	Nombre de véhicules de société thermiques	Nombre de véhicules de société hybrides / électriques	Part de véhicules de société hybrides / électriques (%)	Durée moyenne du contrat d'amortissement en années
Amexio SAS	2024 2025	3	2	1	33,33	3
AmeXio Paris	2024 2025	2	1	1	50,00	3
AmeXio Montpellier	2024 2025	1	1	0	0,00	3
Amexio Ouest	2024 2025	2	2	0	0,00	3
Amexio Nantes SAS	2024 2025	2	1	1	50,00	3
Amexio Nord	2024 2025	2	2	0	0,00	3
Michelios 3	2024 2025	2	2	0	0,00	3
Michelios 4 SAS	2024 2025	2	2	0	0,00	3
Atol Conseils et Développements	2024 2025	7	5	2	28,57	4
Amexio Portugal	2024 2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	1	0	1	100,00	4
Amexio Belgium NV	2024 2025	98	74	24	24,49	5
Amexio Luxembourg	2024 2025	40	33	7	17,50	4
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	2	1	1	50,00	3
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	42	16	26	61,90	4
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0	0	0	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	0	0	0	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	203	140	63	29,70	3,00



Equipement en parc à vélo

Entités	Année	Nombre de sites concernés par un parc à vélo	Nombre de sites équipés d'un parc à vélo	Part de sites équipés d'un parc à vélo (%)
Amexio SAS	2024 2025	2	2	100
AmeXio Paris	2024 2025	1	1	100
AmeXio Montpellier	2024 2025	1	1	100
Amexio Ouest	2024 2025	1	1	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	1	100
Amexio Nord	2024 2025	1	1	100
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	4	4	100
Amexio Portugal	2024 2025	1	1	100
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	1	1	100
Amexio Luxembourg	2024 2025	1	1	100
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	14	13	90,90



Equipement en bornes de
rechargement pour véhicules
hybrides / électriques

Entités	Année	Nombre de sites concernés par les bornes de rechargement	Nombre de sites équipés de bornes de rechargement	Part de sites équipés de bornes de rechargement (%)
Amexio SAS	2024 2025	2	0	0
AmeXio Paris	2024 2025	1	0	0
AmeXio Montpellier	2024 2025	1	0	0
Amexio Ouest	2024 2025	1	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	0
Amexio Nord	2024 2025	1	0	0
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	4	1	25
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	1	0	0
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	1	1	100
Amexio Luxembourg	2024 2025	1	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	13	3	22,50



Consommation de carburants

Entités	Année	Consommation de carburant en litres	Consommation d'essence en litres	Consommation de diesel en litres
Amexio SAS	2024 2025	13 300,17	13 300,17	0,00
AmeXio Paris	2024 2025			
AmeXio Montpellier	2024 2025			
Amexio Ouest	2024 2025	4 373,81	4 373,81	0,00
Amexio Nantes SAS	2024 2025	623,33	623,33	0,00
Amexio Nord	2024 2025	17 194,97	17 194,97	0,00
Michelios 3	2024 2025	5 824,59	5 824,59	0,00
Michelios 4 SAS	2024 2025	23 642,25	23 642,25	0,00
Atol Conseils et Développements	2024 2025	53 012,22	53 012,22	0,00
Amexio Portugal	2024 2025	50 926,97	50 926,97	0,00
Amexio Switzerland SA	2024 2025	2 975,82	2 975,82	0,00
Amexio Belgique srl	2024 2025	4 800,00	4 800,00	0,00
Amexio Belgium NV	2024 2025	98 392,32	98 392,32	0,00
Amexio Luxembourg	2024 2025	NC	NC	NC
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	242,70	242,70	0,00
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	45 362,94	45 362,94	0,00
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	14,99	14,99	0,00
Amexio Inc	2024 2025	49,69	49,69	0,00
Cumul consolidé groupe	2024 2025	320 736,78	320 736,78	0,00



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Emissions liées aux déplacements professionnels

Entités	Année	Total des dépenses	Dépenses carburant	Dépenses train & avion	Dépenses train	Dépenses avion	Dépenses hébergement	Dépenses restauration
Amexio SAS	2024 2025	319 800,47	23 940,30	44 553,93	NC	NC	21 349,57	35 081,60
AmeXio Paris	2024 2025							
AmeXio Montpellier	2024 2025							
Amexio Ouest	2024 2025	12 916,92	7 872,85	1 064,70	NC	NC	0,00	3 979,37
Amexio Nantes SAS	2024 2025	14 036,80	1 122,00	6 163,60	NC	NC	3 889,20	2 862,00
Amexio Nord	2024 2025	88 014,93	30 950,94	15 879,86	NC	NC	33 822,66	7 361,47
Michelios 3	2024 2025	29 582,18	10 484,27	6 867,03	NC	NC	2 861,63	9 369,25
Michelios 4 SAS	2024 2025	60 153,06	42 556,05	96,91	NC	NC	478,43	17 021,67
Atol Conseils et Développements	2024 2025	380 269,00	95 422,00	74 562,00	NC	NC	72 592,00	137 693,00
Amexio Portugal	2024 2025	95 988,97	91 668,55	1 347,70	NC	NC	843,79	2 128,93
Amexio Switzerland SA	2024 2025	54 142,62	5 356,47	12 011,09	NC	NC	13 002,35	23 772,71
Amexio Belgique srl	2024 2025	11 124,87	8 640,00	260,33	NC	NC	0,00	2 224,54
Amexio Belgium NV	2024 2025	281 065,29	177 106,18	5 205,65	NC	NC	70 050,31	28 703,15
Amexio Luxembourg	2024 2025	72 984,22	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	436,86	436,86	0,00	NC	NC	0,00	0,00
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	215 489,45	81 653,30	40 876,70	NC	NC	69 944,61	23 014,84
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	6 210,41	26,98	897,39	NC	NC	3 345,44	1 940,60
Amexio Inc	2024 2025	9 444,02	89,44	2 647,55	NC	NC	6 707,03	0,00
Cumul consolidé groupe	2024 2025	1 651 660,07	577 326,19	212 434,44	0,00	0,00	298 887,02	295 153,13



Emissions liées aux déplacements
domicile-travail des salariés

Entités	Année	Effectif total au 31/12	Transports en commun : total des distances parcourus en Km	Véhicule personnel : total des distances parcourus en Km	Autres (vélo, marche, covoiturage) : total des distances parcourus en Km
Amexio SAS	2024 2025		NM	NM	NM
AmeXio Paris	2024 2025		NM	NM	NM
AmeXio Montpellier	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Ouest	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Nantes SAS	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Nord	2024 2025		NM	NM	NM
Michelios 3	2024 2025		NM	NM	NM
Michelios 4 SAS	2024 2025		NM	NM	NM
Atol Conseils et Développements	2024 2025	262	359478	998512	225993
Amexio Portugal	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Switzerland SA	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Belgique srl	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Belgium NV	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Luxembourg	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025		NM	NM	NM
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025		NM	NM	NM
Amexio Inc	2024 2025		NM	NM	NM
Cumul consolidé groupe	2024 2025	262	359478	998512	225993



7.5.2 CONSOMMABLES, DECHETS ET RECYCLAGE

Recyclage des toners & cartouches
d'imprimantes

Entités	Année	Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)
Amexio SAS	2024 2025	1	1	100
AmeXio Paris	2024 2025	1	1	100
AmeXio Montpellier	2024 2025	0	0	100
Amexio Ouest	2024 2025	0	0	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0	0	100
Amexio Nord	2024 2025	1	1	100
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	4	4	100
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	1	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	1	1	100
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	1	1	100
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	10	9	90



Recyclage du matériel informatique
(DEEE)

Entités	Année	Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)
Amexio SAS	2024 2025	1	1	100
AmeXio Paris	2024 2025	1	1	100
AmeXio Montpellier	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Ouest	2024 2025	1	1	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	1	0	0
Amexio Nord	2024 2025	1	1	100
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	4	4	100
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	1	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	1	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	1	1	100
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	NA	NA	NA
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	11	8	62,50



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Gestion des déchets générés

Entités	Année	Quantité de déchets non dangereux (toners/cartouches imprimantes vides) en tonnes	Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) en tonnes	Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) recyclé en tonnes	Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) reconditionné et réemployé en tonnes
Amexio SAS	2024 2025				
AmeXio Paris	2024 2025	0,0016	0,18	0,0108	0,1692
AmeXio Montpellier	2024 2025	0,0002	0	0	0
Amexio Ouest	2024 2025	0,0002	0	0	0
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0,0004	0	0	0
Amexio Nord	2024 2025	0,0012	0	0	0
Michelios 3	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	0,008	0,313	NA	NA
Amexio Portugal	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	0,0032	0	0	0
Amexio Luxembourg	2024 2025	0,0008	0	0	0
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	0,0004	0	0	0
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	0,0004	0	0	0
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	0,0164	0,493	0,0108	0,1692



Consommation de papier

Entités	Année	Quantité annuelle moyenne de consommation de papier (Kg)	Part de papier recyclé ou certifié acheté (%)
Amexio SAS	2024 2025	97,5	100
AmeXio Paris	2024 2025	90	100
AmeXio Montpellier	2024 2025	7,5	100
Amexio Ouest	2024 2025	7,5	100
Amexio Nantes SAS	2024 2025	0,5	100
Amexio Nord	2024 2025	45	100
Michelios 3	2024 2025	NA	NA
Michelios 4 SAS	2024 2025	NA	NA
Atol Conseils et Développements	2024 2025	NC	NC
Amexio Portugal	2024 2025	0	NA
Amexio Switzerland SA	2024 2025	0	NA
Amexio Belgique srl	2024 2025	0	NA
Amexio Belgium NV	2024 2025	20	90
Amexio Luxembourg	2024 2025	45	100
Amexio Deutschland GmbH	2024 2025	NA	NA
Amexio Netherlands B.V.	2024 2025	5	90
Groupe Amexio Canada Inc.	2024 2025	2,5	90
Amexio Inc	2024 2025	NA	NA
Cumul consolidé groupe	2024 2025	223	96,66



8. CORRESPONDANCE REFERENTIELS EXTERNES

8.1 INDICATEURS SOCIAUX

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
EFFECTIFS					
Effectifs					
Effectif Contrat à durée déterminée	#			✓	
Effectif Contrat à durée indéterminée	#				
Effectif alternance	#	2-7		8	
Effectif autres (stagiaires, VIE)	#				
Effectif permanent	#				ESRS S1-6
Effectif non permanent	#				
Effectifs total					
Effectif total au 31/12	#			✓	
Effectif moyen (ETP)	#	2-7		8	
Effectif permanent (%)	%				ESRS S1-6
Effectif non permanent (%)	%				
Masse salariale (€)	EUR	201-1		✓	8
Effectifs total par genre					
Effectif total au 31/12	#				
Masculin	#				
Féminin	#	405-1	TC-SI-330a.3	5	ESRS S1-6
Autres	#				
Non déclaré	#				
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	405-1	TC-SI-330a.3	5	
Effectifs (par contrat et par genre) 1/3					
Effectif permanent au 31/12	#			✓	
Effectif permanent / femme	#				
Effectif permanent / homme	#	2-7		8	ESRS S1-6
Effectif permanent / autres	#				
Effectif permanent / non déclaré	#				
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	405-1	TC-SI-330a.3	5	
Effectifs (par contrat et par genre) 2/3					
Effectif non permanent au 31/12	#			✓	
Effectif non permanent / femme	#				
Effectif non permanent / homme	#	2-7		8	ESRS S1-6
Effectif non permanent / autres	#				
Effectif non permanent / non déclaré	#				
Part des femmes dans l'effectif (%)	%	405-1	TC-SI-330a.3	5	
Effectifs (par contrat et par genre) 3/3					
Effectif total au 31/12	#			✓	
Effectif au nombre d'heures non garanti / femme	#				
Effectif au nombre d'heures non garanti / homme	#	2-7		8	ESRS S1-6
Effectif au nombre d'heures non garanti / autres	#				
Effectif au nombre d'heures non garanti / non déclaré	#				
Effectif cadres - non cadres					
Nombre de cadres au 31/12	#			✓	
Nombre de non cadres au 31/12	#			8	
Nombre de femmes cadres au 31/12	#				
Nombre de femmes non cadres au 31/12	#				
Part de l'effectif cadre (%)	%	405-1	TC-SI-330a.3	5, 10	
Part des femmes cadres (%)	%				
Effectifs total par tranche d'âge					
Effectif total au 31/12	#				
moins de 30 ans	#	405-1			ESRS S1-9
30 à 50 ans	#				
Plus de 50 ans	#				
Effectifs facturable / non facturable					
Effectif permanent au 31/12	#				
nombre de salariés facturables	#				
nombre de salariés non facturables	#				
Non-salariés					
nombre de sous-traitants au 31/12	#				ESRS S1-7
taux de sous-traitance	%				



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
MOUVEMENTS DE PERSONNELS					
Embauches					
Nombre total d'embauches	#			▶	
Nombre d'embauches effectif permanent	#				
Nombre d'embauches effectif non permanent	#				
Nombre d'embauches reconversion professionnelle	#	401-1		8	
Nombre d'embauches insertion professionnelle	#				
Nombre de conversions de stages et alternances en contrat à durée indéterminé	#				
Embauches par genre					
Nombre total d'embauches	#			▶	
Nombre d'embauches effectif permanent / femmes	#				
Nombre d'embauches effectif non permanent / femmes	#				
Nombre d'embauches reconversion professionnelle / femmes	#	401-1		8	
Nombre d'embauches insertion professionnelle / femmes	#				
Nombre de conversions de stages et alternances en contrat à durée indéterminé / femmes	#				
Départs					
Nombre total de départs	#			▶	
Nombre de départs effectif permanent	#				
Nombre de départs effectif non permanent	#	401-1		8	
Nombre de départs à l'initiative du salarié	#				
Nombre de départs à l'initiative de l'employeur	#				
Départs par motif					
Nombre de départs pour licenciement	#			▶	
Nombre de départ pour fin de période d'essai employeur	#				
Nombre de départ pour fin de période d'essai salarié	#	401-1		8	
Nombre de départ pour démission	#				
Nombre de départ pour retraite	#				
Nombre de départs autres (rupture conventionnelle, décès...)	#				
Création d'emplois et turnover					
Création nette d'emploi sur effectif total	#	401-1		8	
Taux de Turnover (%)	%	401-1			
Mobilité interne					
Nombre de salariés ayant fait une mobilité géographique	#				
Nombre de salariés ayant fait une mobilité horizontale	#				
Nombre de salariés ayant fait une mobilité verticale	#				

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES					
Formation					
Effectifs formés au moins 1 fois	#				
Part de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans l'année	%	404-1		4	ESRS S1-13
Nombre total d'heures de formation	H				
Nombre d'heures de formation par salarié formé	H				
Coûts de formation					
Total des dépenses liés à la formation des salariés (€)	EUR				
Dépenses moyennes de formation par salarié (€)	EUR			4	
% de la masse salariale dédiée à la formation	%				
Evaluations régulières des performances et de l'évolution de carrière					
Nombre d'entretiens annuels	#	404-3			ESRS S1-13
% de salariés ayant un entretien annuel	%				ESRS S1-13



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
SANTE SECURITE					
Nombre d'heures travaillées					
Nombre de jours ouvrés travaillés dans l'année	#			8	
Heures de travail par jour	H	403-9		8	
Nombre d'heures travaillées dans l'année	H				
Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées	H				
Accidents du travail					
Nombre d'accident du travail avec arrêt	#				ESRS S1-14
Taux d'accidents du travail (%)	%				ESRS S1-14
Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail	#	403-9		3, 8	
Taux de fréquence des accidents avec arrêt (%)	%				ESRS S1-14
Taux de gravité (%)	%				ESRS S1-14
Accidents de trajet					
Nombre d'accidents de trajet	#	403-9		3, 8	
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	#				
Absences					
Nombre d'heures d'absence pour congés maternité/paternité	H	401-3			
Nombre d'heures d'absence suite à un accident du travail	H				
Nombre d'heures d'absence pour maladie	H	403-10			
Nombre d'heures d'absence pour autre raison	H			3, 8	
Nombre de maladies professionnelles déclarées	#	403-10			
Nombre total d'heures d'absence	H				
Taux d'absentéisme (%)	%				ESRS S1-14
Congé parental					
Nombre total d'employés éligibles à un congé parental	#				
Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	#	401-3			
Taux de prise de congé parental (%)	%				
Décès et maladies professionnelles					
Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles	#				ESRS S1-14
Nombre de maladies professionnelles comptabilisables (sous réserve des restrictions légales en matière de collecte des données)	#				ESRS S1-14
Système de gestion de santé et de sécurité					
Part des salariés couverts par un système de gestion de santé et de sécurité (%)	%				ESRS S1-14
Equilibre entre vie professionnelle et vie privée					
Nombre de salariés interrogés sur le respect de l'équilibre vie Pro - vie	#				
Nombre de salariés indiquant que l'équilibre est respecté	#				
Nombre de salariés indiquant que l'équilibre n'est pas respecté	#				
Taux de satisfaction équilibre vie professionnelle - vie privée (%)	%				ESRS S1-15



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
DIVERSITE ET INCLUSION					
Egalité hommes/femmes (1/4)					
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	#	405-2	TC-SI-330a.3.	5, 10	
Egalité hommes/femmes (2/4)					
Nombre de managers	#	405-1	TC-SI-330a.3.	5, 10	ESRS S1-9
Nombre de managers hommes	#				
Nombre de managers femmes	#				
Part des femmes managers (%)	%				
Egalité hommes/femmes (3/4)					
Rémunération horaire moyenne des hommes (€)	EUR	405-2	TC-SI-330a.3.	5, 10	ESRS S1-16
Rémunération horaire moyenne des femmes (€)	EUR				
Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (%)	%				
Rémunération annuelle moyenne des hommes (€)	EUR				
Rémunération annuelle moyenne des femmes (€)	EUR				
Ecart de rémunération non ajustée entre les sexes (sur la rémunération annuelle) (%)	%				
Egalité hommes/femmes (4/4)					
Nombre de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	#	405-2	TC-SI-330a.3.	5, 10	
% de femmes parmi les 10 personnes les plus rémunérées	%				
Nombre de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	#				
% de femmes parmi les 10 personnes les moins rémunérées	%				
Rémunération minimale (salaire décent)					
Salaire brut annuel du statut le plus bas dans les effectifs (€)	EUR	202-1		10	ESRS S1-10
Salaire minimum légal annuel Brut (= indice de salaire décent) (€)	EUR				
Part des salariés percevant un salaire inférieur à l'indice de salaire décent (%)	%				
Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés (%)	%				
Personnes en situation de handicap					
Nombre de salariés en situation de handicap	#	405-1		8, 10	ESRS S1-12
Part de salariés en situation de handicap (%)	%				
Groupes minoritaires et/ou vulnérables					
Nombre de salariés étrangers	#	405-1		10	
Part de salariés étrangers (%)	%				
Nombre de salariés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables occupant des postes de direction	#				
Part de salariés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables occupant des postes de direction (%)	%				
Formations					
Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de santé et sécurité des employés	#	405-1		10	
Nombre de collaborateurs formés/sensibilisés aux questions de discrimination et harcèlement	#				



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
DIVERSITE ET INCLUSION					
Partage de la valeur					
Nombre de mandataires sociaux faisant partie de la direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	#				
Part du capital détenu par les mandataires sociaux au 31/12 (%)	%				
Part du capital détenu par les dirigeants de filiale au 31/12 (%)	%				
Nombre de salariés hors mandataires sociaux et direction (Codir, Comex) actionnaires de la société au 31/12	#				
Part du capital détenu par les salariés au 31/12 (%)	%				
Part des employés du groupe (hors ATOL) qui détiennent une quote-part du capital du Groupe au 31/12 (%)	%				
Dialogue social et Couverture des négociations collectives					
Nombre d'accords signés avec les partenaires sociaux dans l'année	#				
Nombre de litiges sociaux en cours	#	406-1			
Salariés couverts par une Convention collective (%)	%				ESRS S1-8
Salariés représentés sur le lieu de travail par des représentants du personnel (%)	%				ESRS S1-8
Existence d'un accord en vue de la représentation par un comité d'entreprise (OK / KO)	OK / KO				ESRS S1-8
Nombre de sessions de communication bilatéral salariés-direction	#				
Protection sociale					
Salariés couverts en cas de maladie (%)	%				
Salariés couverts en cas de chômage (%)	%				
(à partir du moment où le salarié commence à travailler pour l'entreprise)	%	401-2	EN-IB-330a.1	1, 3, 8	ESRS S1-11
Salariés couverts en cas d'accidents du travail et handicap acquis (%)	%				
Salariés couverts en cas de congés parental (%)	%				
Salariés couverts en cas de départ à la retraite (%)	%				
Cas, plaintes et impacts graves sur les droits de l'homme					
Nombre d'incidents signalés de discrimination y compris le harcèlement	#				
Nombre de plaintes déposées par l'intermédiaire de canaux de	#				
Nombre d'incidents graves en matière de droits de l'homme (non respect des principes directeurs des Nations Unis, de l'OCDE, de la déclaration de l'OIT)	#	405-2	TC-SI-330a.3.	5, 10	ESRS S1-17
Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultants des incidents et plaintes (€)	EUR				
Baromètre social					
Mise en place d'une enquête interne (OK / KO)	OK / KO				
Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête interne (%)	%	403-6	CG-MR-310a.1	8	
Mise en place d'une enquête externe (OK / KO)	OK / KO				
Taux de satisfaction des employés mesuré via une enquête externe (%)	%				



8.2 INDICATEURS GOUVERNANCE, ETHIQUE & CONDUITE DES AFFAIRES, ACHATS RESPONSABLES

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
GOUVERNANCE					
Comité de Direction					
Nombre de membres au 31/12	#	2-9	TC SI 330a.3	5	ESRS S1-9
Nombre de membres Hommes	#				
Nombre de membres Femmes	#				
Nombre de membres Autres	#				
Nombre de membres Non déclarés	#				
Femmes dans le CODIR (%)	%				
Hommes dans le CODIR (%)	%				
Autres dans le CODIR (%)	%				
Non déclaré dans le CODIR (%)	%				
Comité de Surveillance					
Nombre de membres au 31/12	#	2-9	TC SI 330a.3		ESRS 2 GOV-1
Nombre de membres executifs	#				
Nombres de membres non executifs	#				
Nombre de salariés	#				
Nombre de femmes	#				
Nombre d'administrateurs indépendants	#				
Part d'administrateurs indépendants (%)	%				
Part de femmes (%)	%				
Comité Executif					
Nombre de membres du COMITE EXECUTIF au 31/12	#	2-9	TC SI 330a.3	5	ESRS S1-9
Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Hommes	#				
Nombre de membre du COMITE EXECUTIF / Femmes	#				
Femmes dans le COMITE EXECUTIF (%)	%				
Hommes dans le COMITE EXECUTIF (%)	%				



Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
ETHIQUE ET CONDUITE DES AFFAIRES					
Engagements politiques et activités de lobbying					
Financement politique apporté (en milliers d'€)	EUR				ESRS G1-5
Nom du bénéficiaire du financement	TXT				
Nom du bénéficiaire du financement	TXT				
Prévention et détection de la corruption (1/2)					
Nombre de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption	#	205-2			ESRS G1-3
Part de membres de la GOUVERNANCE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	%				
Nombre de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption	#				
Part de FONCTIONS A RISQUE ayant été formés à la lutte contre la corruption (%)	%				
Nombre d'employés formés à la lutte contre la corruption	#				
Part d'employés ayant été formés à la lutte contre la corruption	%				
Prévention et détection de la corruption (2/2)					
Durée de la formation anti-corruption (en Heures)	H	205-2			ESRS G1-3
Format de la formation anti-corruption (E-Learning OU On-Site)	E-learning / On Site				
Fréquence de la formation (Mensuel, Semestrielle, Annuel)	Mensuel, Semestrielle, Annuel				
Nombre de sessions de formation	#				
Cas de corruption ou de versements de pots-de-vin / Infractions liées à de la corruption ou au versements de pots-de-vin					
Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	#	417-2	SI-220a.3.		ESRS G1-4
Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption (€)	EUR	417-2	SI-220a.3.		
Nombre total de cas avérés de corruption ou de versements de pots-de-vin	#	205-3			
Nombre de cas avérés ayant entraîné renvoi ou sanction de travailleurs	#	205-3			
Nombre de cas avérés de contrats ayant été résiliés ou non renouvelés avec des partenaires commerciaux	#	205-3			
Nombre de procédures ouvertes (pendant l'année du reporting) en cours	#	417-2	SI-220a.3.		
Nombre de procédures ouvertes au cours des années précédentes et dont l'issue n'a été connue que lors de la période du reporting	#	417-2	SI-220a.3.		
Transparence & Communication					
Nombre de politiques et de procédures en place pour assurer une conduite éthique	#	417-2	SI-220a.3.		
Nombre de rapports de durabilité ou de RSE publiés, incluant des informations sur les pratiques éthiques	#	417-2	SI-220a.3.		



FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES					
Pratiques en matière de paiement - Informations générales					
Délai de paiement moyen à partir de la date de paiement due sur la facture (en JOURS)	#	204			ESRS G1-6
Part des factures payées dans le respect des délais standards (%)	%				
Nombre de procédures judiciaires en cours de retard de paiement	#				
Pratiques en matière de paiement - Par grandes catégories de fournisseurs					
Délai de paiement standard pour les fournisseurs PARTENAIRES EDITEURS (en JOURS)	#	204			ESRS G1-6
Délai de paiement standard pour les fournisseurs de SOUS-TRAITANCE (en JOURS)	#				
Délai de paiement standard pour les fournisseurs AUTRES EXTERNES (en JOURS)	#				
Informations générales					
Nombre total de fournisseurs	#				
Nombre de nouveaux fournisseurs	#				
Montant total des achats réalisés (€)	EUR				
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en France	#				
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social en Europe	#				
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social Hors Zone Europe	#				
Nombre de fournisseurs ayant leur siège social dans des zones à risques	#				
Démarche RSE des fournisseurs (réalisé sur un panel de fournisseurs)					
Nombre de fournisseurs du panel	#				
Nombre de fournisseurs qui sont des très petites entreprises OU petites et moyennes entreprises	#				ESRS G1-2
Nombre de fournisseurs présentant des labels et/ou certifications (RSE ou autre)	#	308-2 414-1		12, 17	
Nombre de fournisseurs présentant dans leur contrat des clauses	#				
Nombre de fournisseurs dont le dirigeant est une femme	#				
Evaluation des fournisseurs					
Nombre de fournisseurs ciblés par un questionnaire d'évaluation	#				ESRS G1-2
Part de fournisseurs ayant répondu à un questionnaire d'évaluation (%)	%	308-2		12, 17	
Nombre de fournisseurs ciblés par un audit sur site	#				
Nombre de fournisseurs audités/évalués engagés dans un plan de progrès	#				
Signature Charte Achats Responsables Amexio					
Nombre de fournisseurs ciblés pour signature	#				ESRS G1-2
Nombre de fournisseurs ayant signé la charte Achats Responsables	#	308-2		12, 17	
Part des fournisseurs ayant signé la charte Achats Responsables	%				
Bonnes pratiques d'achats responsables					
Nombre de collaborateurs identifiés comme "acheteur"	#				ESRS G1-2
Part du personnel identifié comme "acheteur" formé ou sensibilisé aux achats responsables (%)	%				
Part du personnel identifié comme "acheteur" objectivé sur sa démarche achats responsables (%)	%	308-2		12, 17	
Nombre de collaborateurs formés à la collaboration et au dialogue avec les fournisseurs	#				
Nombre d'acteurs que l'organisation soutient localement (Ecoles, Université, Associations..)	#				



8.3 INDICATEURS SECURITE DES SI & NUMERIQUE RESPONSABLE

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
Sécurité des systèmes d'information					
Nombre d'incidents de sécurité informatique confirmés	#	418-1	TC-SI-230a.1 TC-SI-220a.3 TC-SI-220a.4	16	ESRS sectoriel
Nombre de déclarations de fuite de données faites à la CNIL et équivalents pays	#				
Nombre de litiges en cours relatifs à l'utilisation ou la protection des données personnelles	#				
Nombre de campagne de simulation d'attaque de sécurité	#				
Actions de prévention et de formation					
Nombre de collaborateurs formés techniquement à la	#	404-2	TC-SI-230a.1	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	#				
Nombre de collaborateurs testés aux simulations d'attaque de sécurité	#				
Numérique Responsable					
Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'éco-conception IT	#	404-2	TC-SI-230a.1	4	ESRS sectoriel
Nombre de collaborateurs ayant suivi un module sur l'accessibilité numérique	#				
Nombre de collaborateurs ayant participé à un atelier Fresque du climat / Fresque du numérique	#				
Nombre d'opération "Digital Clean up Week"	#				

8.4 INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
MOBILITE					
Véhicules de société en leasing					
Nombre total de véhicules de société	#	305-1	CG-MR-410a.1	11, 12, 13	ESRS E1-2
Nombre de véhicules de société thermiques	#				
Nombre de véhicules de société hybrides / électriques	#				
Part de véhicules de société hybrides / électriques (%)	%				
Durée moyenne du contrat d'amortissement en années	#				
Equipement en parc à vélo					
Nombre de sites concernés par un parc à vélo	#		IF-TR-110a.1	11, 12, 13	ESRS E1-2
Nombre de sites équipés d'un parc à vélo	#				
Part de sites équipés d'un parc à vélo (%)	%				
Equipement en bornes de rechargement pour véhicules hybrides / électriques					
Nombre de sites concernés par les bornes de rechargement	#	305-1	CG-MR-410a.1	11, 12, 13	ESRS E1-2
Nombre de sites équipés de bornes de rechargement	#				
Part de sites équipés de bornes de rechargement (%)	%				
Consommation de carburants					
Consommation de carburant en litres	L	302-1	TC-SI-130a.1	12	ESRS E1-5
Consommation d'essence en litres	L				
Consommation de diesel en litres	L				
Emissions liées aux déplacements professionnels					
Total des dépenses	€	305-3	TC-SI-130a.1	11, 12, 13	ESRS E1-6
Dépenses carburant	€				
Dépenses train	€				
Dépenses avion	€				
Dépenses hébergement	€				
Dépenses restauration	€				
Emissions liées aux déplacements domicile-travail des salariés					
Effectif total au 31/12	#	305-3	TC-SI-130a.1	11, 12, 13	ESRS E1-6
Transports en commun : total des distances parcourus en Km	Km				
Véhicule personnel : total des distances parcourus en Km	Km				
Autres (vélo, marche, covoiturage) : total des distances parcourus en Km	Km				



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
CONSOmmABLES, DECHETS ET RECYCLAGE					
Recyclage des toners & cartouches d'imprimantes					
Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	#				
Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	#		IF-TR-110a.1	11, 12, 13	ESRS E1-2
Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	%				
Recyclage du matériel informatique (DEEE)					
Nombre de sites concernés par le processus de collecte et recyclage	#				
Nombre de sites équipés du processus de collecte et recyclage	#		IF-TR-110a.1	11, 12, 13	ESRS E1-2
Part de sites équipés du processus de collecte et recyclage (%)	%				
Gestion des déchets générés					
Quantité de déchets non dangereux (toners/cartouches imprimantes vides) en tonnes	T	306-2			
Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) en tonnes	T	306-3			
Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) recyclé en tonnes	T	306-4	CG-EC-410a.2	12	ESRS E1-2
Quantité de déchets dangereux (DEEE matériel informatique) reconditionné et réemployé en tonnes	T	306-5			
Consommation de papier					
Quantité annuelle moyenne de consommation de papier (Kg)	Kg	306-2		12	ESRS E1-2
Part de papier recyclé ou certifié acheté (%)	%	306-3			
EMISSIONS LIEES AU SYSTEME D'INFORMATION					
Emissions liées aux prestation IT					
Achats de licences informatiques destinées à la revente client (en € HT)	EUR	305-1			
Achats d'hébergement informatique pour usage interne et pour revente client (en € HT)	EUR	305-2	TC-SI-130a.1	9, 12, 13	ESRS sectoriel
Achats de matériel informatique : ordinateurs (en € HT)	EUR	305-3			
Emissions liées aux immobilisations de serveurs					
Nombre de serveurs possédés au 31/12	#	305-1			
Prix achat moyen des serveurs (en € HT)	EUR	305-2	TC-SI-130a.1	9, 12, 13	ESRS sectoriel
Année d'achat des serveurs (si connue)	Année	305-3			

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
CONSOmmATION D'ENERGIE					
Consommation d'énergie (électricité, eau, gaz)					
Données comparatives (en année)	Année				
Total de consommation d'électricité	MWh				
Consommation d'électricité hors énergie renouvelable	MWh				
Consommation d'électricité d'origine renouvelable	MWh				
Total dépenses en électricité	€				
Total de consommation d'eau	M3	306-1			
Total de consommation d'eau	MWh	306-2	TC-SI-130a.1	7, 12, 13	ESRS E1-5
Total dépenses en eau	€	306-3			
Total de consommation de gaz	MWh				
Total dépenses en gaz	€				
Consommation totale d'énergie	MWh				
Part de la consommation d'électricité d'origine renouvelable (%)	%				
Part de la consommation de gaz (%)	%				
Dépenses totales toutes énergies	€				
Consommation d'énergie et mix énergétique					
Données comparatives (en année)	Année				
1 - Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon (en MWh)	MWh				
2 - Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers (en MWh)	MWh				
3 - Consommation de combustible provenant du gaz naturel (en MWh)	MWh				
4 - Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles (en MWh)	MWh				
5 - Consommation d'électricité, de chaleur et de froid achetés ou acquis à partir de sources fossiles (en MWh)	MWh				
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	MWh	306-1			
7 - Consommation provenant des sources nucléaires (en MWh)	MWh	306-2	TC-SI-130a.1	7, 12, 13	ESRS E1-5
8 - Consommation de combustible provenant de sources renouvelables (en MWh)	MWh	306-3			
9 - Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de froid achetés ou acquis à partir de sources renouvelables (en MWh)	MWh				
10 - Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (en MWh)	MWh				
Consommation totale d'énergie renouvelable (en MWh)	MWh				
Consommation totale d'énergie (en MWh)	MWh				
Part des ressources fossiles dans la consommation totale d'énergie (en %)	%				
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation total d'énergie (en %)	%				
Part des sources renouvelable dans la consommation totale d'énergie (en %)	%				
Intensité énergétique par chiffre d'affaires net					
Données comparatives (en année)	Année				
Evolution	%	306-1			
Consommation totale d'énergie (en MWh)	MWh	306-2	TC-SI-130a.1	7, 12, 13	ESRS E1-5
Chiffre d'affaires net des activités (en €)	€	306-3			
Intensité énergétique par CA net	MWh/€				



Rapport RSE 2024 & Plan de progrès à horizon 2028 – RAP108 – 5.0

Indicateurs	Units	GRI	SASB2018	ODD	CSRD
BILAN GES					
Bilan GES					
Données retrospectives					
Année de référence	Année				
Données comparatives	Année				
Année N	Année				
Evolution	%				
Jalons et années cibles					
tous les 5 ans	Année				
Cible annuelle en %	%				
Emissions brutes de GES du scope 1 (en teqCO2)	teqCO2	305-1			
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur la localisation (en teqCO2)	teqCO2	305-2			
Emissions brutes de GES du scope 2 fondées sur le marché (en teqCO2)	teqCO2	305-2			
Emissions totales brutes indirectes de GES du scope 3 (en teqCO2)	teqCO2				
1 - Biens et services achetés	teqCO2				
Sous catégorie : Services d'informatique en nuage et de centre de données	teqCO2				
2 - Biens d'investissement	teqCO2				
3 - Activités relevant des secteurs de combustibles et de l'énergie (non incluses dans les scopes 1 et 2)	teqCO2			13	ESRS E1-6
4 - Transport et distribution en amont	teqCO2				
5 - Déchets produits lors de l'exploitation	teqCO2				
6 - Voyages d'affaires	teqCO2				
7 - Déplacements domicile-travail des salariés	teqCO2	305-3			
8 - Actifs loués en amont	teqCO2				
9 - Acheminement en aval	teqCO2				
10 - Transformation des produits vendus	teqCO2				
11 - Utilisation des produits vendus	teqCO2				
12 - Traitement en fin de vie des produits vendus	teqCO2				
13 - Actifs loués en aval	teqCO2				
14 - Franchises	teqCO2				
15 - Investissements	teqCO2				
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2				
Emissions totales de GES fondées sur la localisation (en teqCO2)	teqCO2				
Emissions totales de GES fondées sur le marché (en teqCO2)	teqCO2				
Intensité des GES sur la base du chiffre d'affaires net					
Données comparatives (en années)	Année				
Année N	Année	306-1			
Evolution	%	306-2	TC-SI-130a.1.	7, 12, 13	ESRS E1-6
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2	306-3			
Chiffre d'affaires net (en €)	€				
Intensité des GES par CA net	teqCO2/€				
Intensité des GES par salariés					
Données comparatives (en années)	Année				
Année N	Année	306-1			
Evolution	%	306-2	TC-SI-130a.1.	7, 12, 13	ESRS E1-6
Emissions totales de GES (en teqCO2)	teqCO2	306-3			
Effectif permanent au 31/12	#				
Intensité des GES par salarié	teqCO2/ETP				

< Fin du document >

