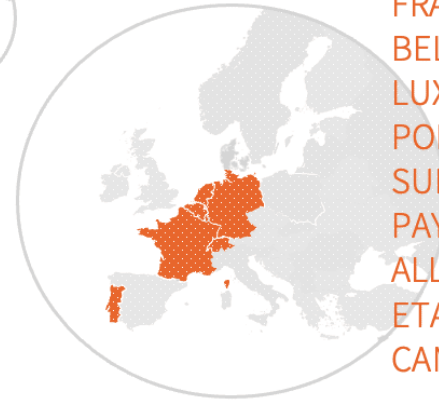
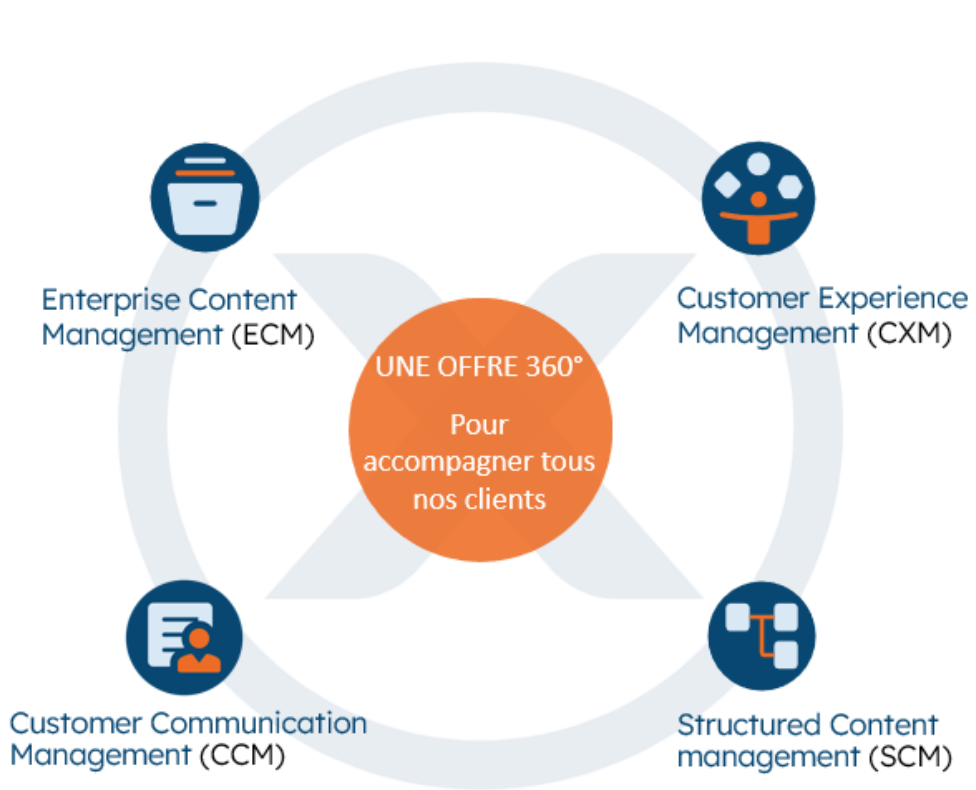


CHARTRE RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE

QUI SOMMES NOUS?

Créé en 2006, le Groupe AmeXio s'est hissé en quelques années au rang des entreprises technologiques **les plus innovantes**, pour devenir aujourd'hui **un partenaire international** en matière de transformation numérique.



FRANCE
BELGIQUE
LUXEMBOURG
PORTUGAL
SUISSE
PAYS-BAS
ALLEMAGNE
ETATS-UNIS
CANADA



> 950
Amexiennes &
Amexiens



Présence dans
9 pays



CA prévisionnel
> 140 M€



Capital social
partagé et stable



35% des consultant·e·s
sont coopté·e·s

NOTRE DEMARCHE RSE



Nous sommes engagés depuis plusieurs années dans une démarche de **Responsabilité Sociétale et Environnementale** (RSE). L'entreprise est évaluée chaque année par **EcoVadis** qui certifie l'engagement en matière de développement durable des entreprises.

WE SUPPORT



Depuis 2022, AmeXio est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du **Global Compact des Nations Unies** et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

La RSE chez AmeXio : 4 enjeux majeurs

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Être un employeur responsable et engagé

ENVIRONNEMENT

Limiter notre empreinte environnementale

ETHIQUE

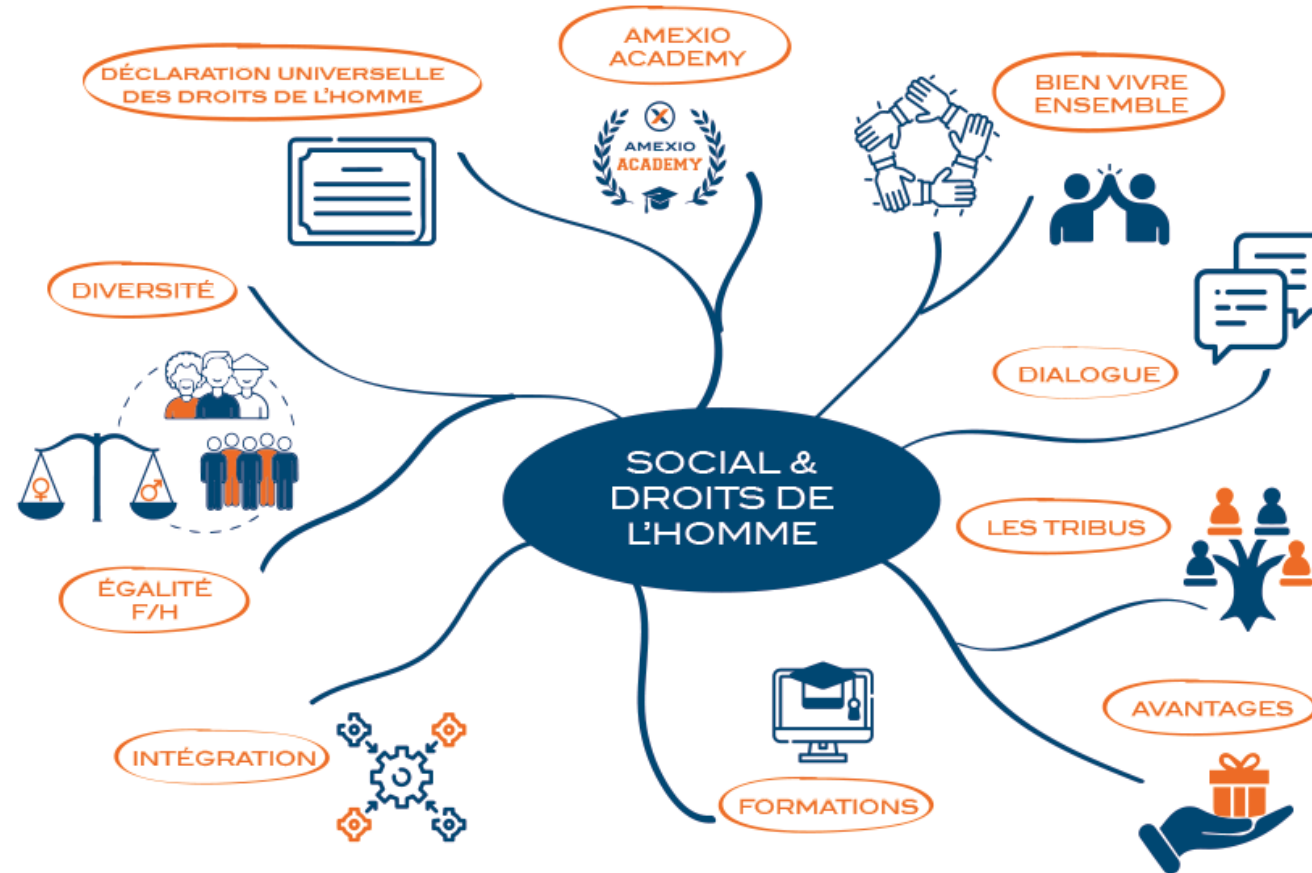
Être un partenaire de confiance

ACHATS RESPONSABLES

Avoir un impact sociétal positif

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME







Être un employeur responsable et engagé



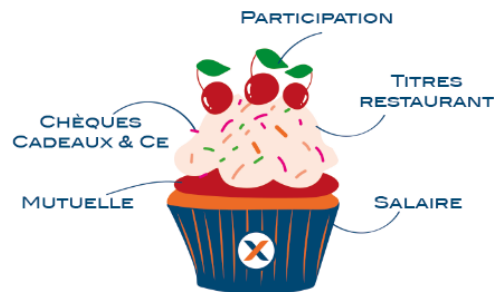
SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Notre politique sociale dynamique

Le Groupe AmeXio adopte **une politique sociale dynamique**, qui englobe **un salaire fixe** ainsi qu'un certain nombre **d'avantages sociaux** :

-  Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
-  Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels
-  Organisation flexible du travail en fonction des situations
-  Couverture des soins de santé des salarié·e·s
-  Plan d'actionnariat salarié·e·s
-  Système de primes liées à la performance de l'entreprise

AmeXio veille à la pleine **conformité avec les lois applicables en matière de salaire, d'heures de travail, d'heures supplémentaires et d'avantages sociaux** dans chaque pays où le Groupe opère.



Recrutement & accompagnement



Chaque nouvel arrivant bénéficie d'**un processus d'intégration personnalisé** : visite des locaux, présentation des équipes managériales, accès à l'ensemble des documents clés.

Nous apportons à nos collaborateur·rice·s un suivi au quotidien, car le peu d'échelons hiérarchiques nous permet de connaître et reconnaître chacun et chacune.

Des **formations** sont mises en place selon les connaissances du salarié·e, les solutions techniques en place chez les clients et les projets sur lesquels il sera amené à travailler.

La **mobilité interne est favorisée**, si celle-ci s'inscrit dans un réel projet de carrière et que les compétences nécessaires sont acquises.

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

AmeXio encourage le bien-être, la créativité et l'audace !

- **Equilibre vie professionnelle/privée** : Les collaborateur·rice·s considèrent que **l'équilibre est bien respecté** par l'entreprise.
- **Qualité de vie au travail** : Des **enquêtes de satisfaction** régulières afin de s'assurer du niveau **de bien-être au travail**.
- **Dialogue** : Des séances de communication interactive Direction - Salarié·e·s pour échanger sur les conditions de travail et les avantages sociaux.
- **Les tribus** : Elles rassemblent des Amexiens et des Amexiennes autour de centres d'intérêts divers : course à pied, challenge de foot, triathlon ...
- **Bien vivre ensemble** : Des occasions pour faire la fête, des afterworks et un séminaire chaque année pour se retrouver.
- **Se dépasser lors d'événements sportifs** : AmeXio accompagne ses salarié·e·s dans leur passion extra professionnelle en sponsorisant certains évènements.



SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

AmeXio Academy

AmeXio Academy est un dispositif de **formation continue**. Chacun·e a la possibilité de participer à des formations **présentielles ou distancielles** par le biais de parcours à plusieurs niveaux : découverte, approfondissement, évaluation via un système de badge et/ou de certification,

Les parcours dédiés à la maîtrise du développement et à l'administration des solutions éditeurs sont **assurés par nos partenaires experts** dans notre domaine.

Les **compétences fonctionnelles et générales** sont développées en lien avec les missions et les choix des collaborateur·rice·s.

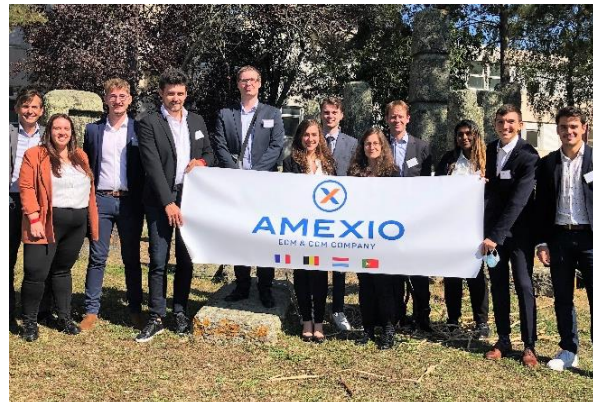


Insertion professionnelle des jeunes et des étudiants

AmeXio est un **partenaire privilégié** de l'Université de Poitiers et collabore régulièrement avec les écoles MIAGE Nantes et Paris, DIGINAMIC, Université de Lille, M2I, ESTIAM.

Nous accueillons chaque année en moyenne 15 stagiaires et 25 alternant·e·s

A la fin de leurs études, **+ de 50% d'entre eux sont embauchés.**



L'innovation et la R&D au quotidien

L'innovation & la R&D font partis de l'ADN de la société depuis sa création. Les « **Présentations du jeudi** » sont régulièrement organisées afin de **partager sur les produits et les retours d'expériences** des projets réalisés chez les clients. AmeXio permet également à ses collaboratrices et collaborateurs de **transmettre leur savoir, d'échanger avec leurs pairs** et de s'enrichir d'intervenants externes à l'entreprise.



SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Egalité Femmes/Hommes

AmeXio est **signataire du Manifeste #ReconversionFemNum** et partenaire de l'**Association Social Builder** dans le but de favoriser la **réinsertion et la reconversion professionnelle des femmes** et **accroître leur présence dans les métiers du numérique**.

Toutes nos **offres d'emploi** ainsi que nos **supports de communication** intègrent **l'écriture inclusive**.



La diversité, l'équité et l'inclusion chez AmeXio

Notre politique consiste à promouvoir un environnement de travail libre de toute forme de discrimination ou de harcèlement.

En étant **signataire de la Charte de la Diversité**, le Groupe AmeXio s'engage à respecter le principe de **non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de la gestion de ses Ressources Humaines** : embauche, formation, avancement ou promotion.

Afin d'assurer **égalité de traitement dans le recrutement**, l'ensemble de nos chargé·e·s de recrutement a suivi une **formation « recruter sans discriminer »**.

Ces bonnes pratiques de recrutement et de gestion du personnel se traduisent par **une dynamique des recrutements**, un **environnement inclusif** et une **présence multiculturelle** au sein du Groupe AmeXio.

Pour compléter ce dispositif, des **actions de sensibilisation et de prévention** sont régulièrement organisées pour **lutter contre les stéréotypes**.



ENVIRONNEMENT

Limiter notre empreinte environnementale



ENVIRONNEMENT

AmeXio dispose d'une Charte Environnementale

A travers cette Charte, le Groupe AmeXio a pour ambition de partager avec l'ensemble des parties prenantes ses objectifs et les règles d'action correspondantes. Les Objectifs du Groupe consistent à :

- **Réduire de manière durable** et pérenne notre **empreinte environnementale** : consommation des ressources, gestion des déchets et émissions de gaz à effet de serre,
- Mener une action continue et déterminée pour avoir un **impact positif** au sein de notre **écosystème** : salarié·e·s, clients, partenaires, fournisseurs, prestataires, sous-traitants.

AmeXio invite l'ensemble de ses parties prenantes à **respecter les exigences de la politique environnementale** de l'entreprise.



Des actions pour faire des économies d'énergie et réduire l'empreinte carbone :



Nous encourageons les **moyens de transport durables** via le remboursement à 100% de l'abonnement aux transports en commun.

Plus de 80% de **nos sites sont équipés d'un parc à vélos**.

100% de nos sites sont équipés **d'outils collaboratifs et de dispositifs de visioconférence** ce qui permet de réduire les déplacements.

Nous transformons progressivement nos sites pour les **passer à l'énergie renouvelable et les équiper d'un système d'éclairage écoénergétique**.

ENVIRONNEMENT

Nos initiatives pour réduire la quantité d'entrants et de consommables :

Tous nos sites sont équipés d'un **nombre limité de photocopieurs**, les impressions sont **par défaut en NB recto-verso** et nous utilisons **du papier recyclé**.

AmeXio **dématématise 100% des documents et des processus** : tickets restaurants, bulletins de paie, documents d'intégration, gestion de l'activité, des notes de frais et des congés.

Toute **communication est également dématématisée** et envoyée par mail.

Chaque salarié-e dispose d'un **sac à dos, d'un gobelet et d'une gourde**.

Nos initiatives en faveur de la réduction des déchets du quotidien :

Tous nos sites sont équipés d'une **machine à café en grains** et d'une **fontaine à eau**.

AmeXio a mis en place un **dispositif de tri sélectif** avec des collecteurs différents pour les plastiques, les canettes, le carton, le verre et les déchets ménagers et non recyclables.

100% des sites disposent d'un **processus de collecte et de recyclage des toners usagés**.

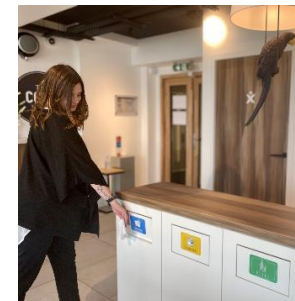
Les **piles sont collectées** et régulièrement déposées dans les grandes surfaces.

Nos initiatives pour une gestion informatique responsable :

Notre politique consiste à maintenir **le matériel informatique au-delà de sa durée d'amortissement** et à **le réparer** plutôt qu'à le changer.

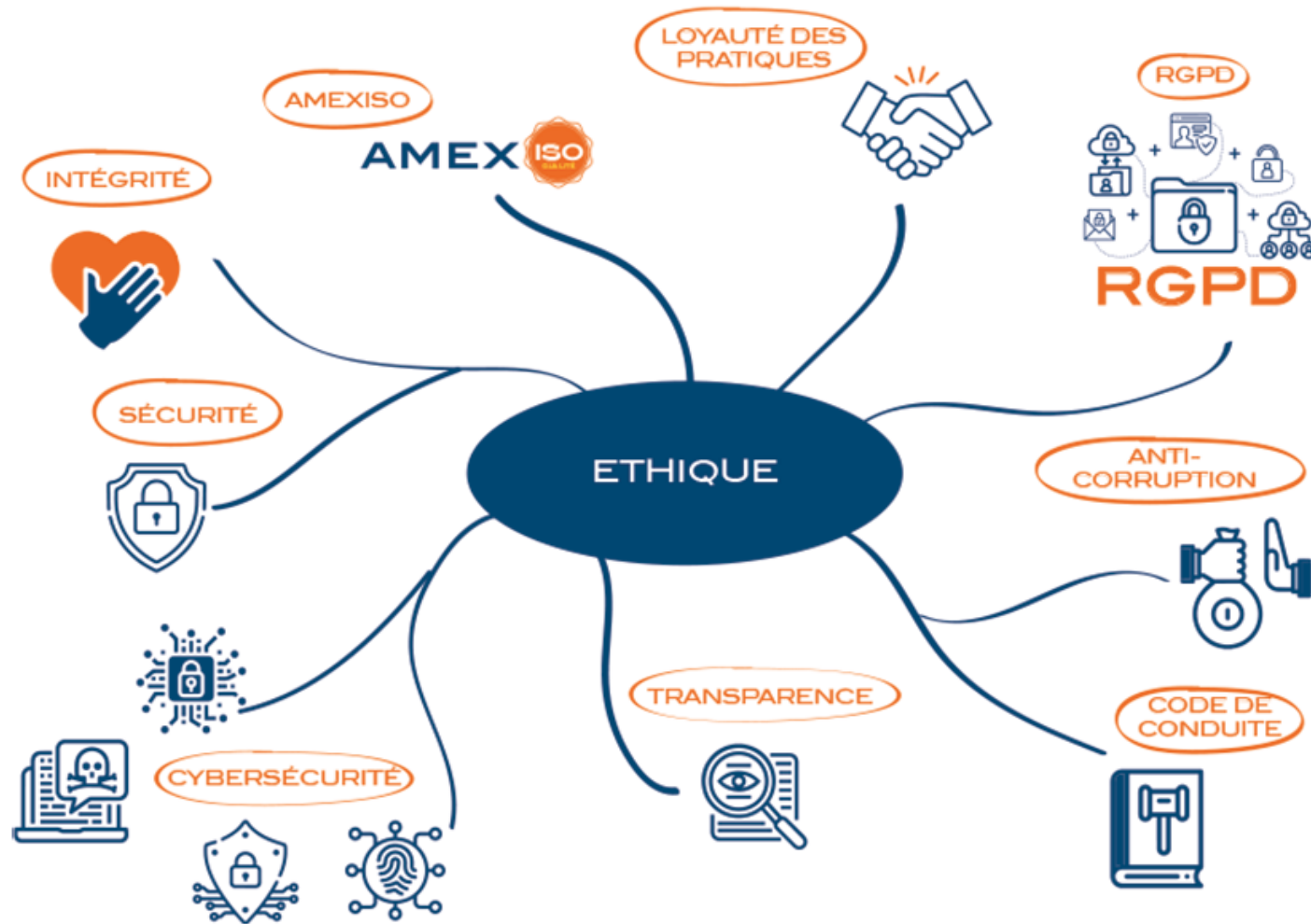
Nous déployons sur tous nos sites un **processus de collecte et recyclage des DEEE** (Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques).

Cela nous permet de proposer une activité durable et porteuse de sens à des **personnes en situation de handicap et en parcours d'insertion**.



ETHIQUE

Être un partenaire de confiance



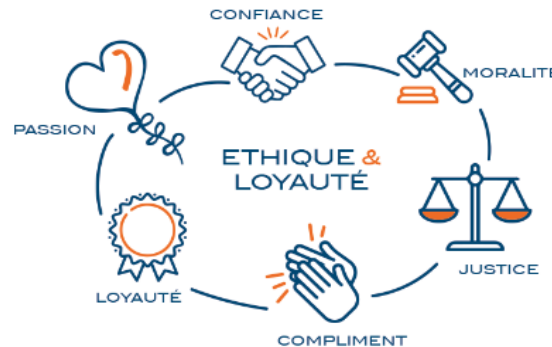
ETHIQUE

Notre politique s'appuie sur 3 piliers

La prévention : former et informer les collaborateurs et collaboratrices.

L'optimisation de nos outils et procédures : suivre de près notre cartographie des risques, faire évoluer les procédures et les outils anti-corruption.

Les évaluations : s'assurer des bonnes pratiques de notre dispositif d'un point de vue de la loyauté des pratiques commerciales et de la sécurité informatique.



Notre dispositif anti-corruption

Un dispositif de **formations aux risques de corruption et de trafic d'influence** est mis en place à l'intention des collaborateurs et collaboratrices les plus exposés.

Notre Code Ethique permet d'informer clairement les salarié-e-s de la politique et des **procédures éthiques établies au sein du Groupe Amexio**.

Il est mis à disposition des collaborateurs et collaboratrices **un canal confidentiel de signalement**, aussi appelé **procédure d'alerte**.

ETHIQUE

Afin de prévenir les atteintes à la sécurité de l'information et ainsi garantir la sécurité des données des clients et des collaborateurs :

Une charte d'utilisation du système d'information chez AmeXio et ses clients est intégrée dans le Livret d'Accueil remis à chaque nouvel arrivant.

Des campagnes de sensibilisation à la sécurité de l'information ont lieu en moyenne 3 fois par an.

Les nouveaux arrivants suivent **obligatoirement un module de formation à la cybersécurité.**



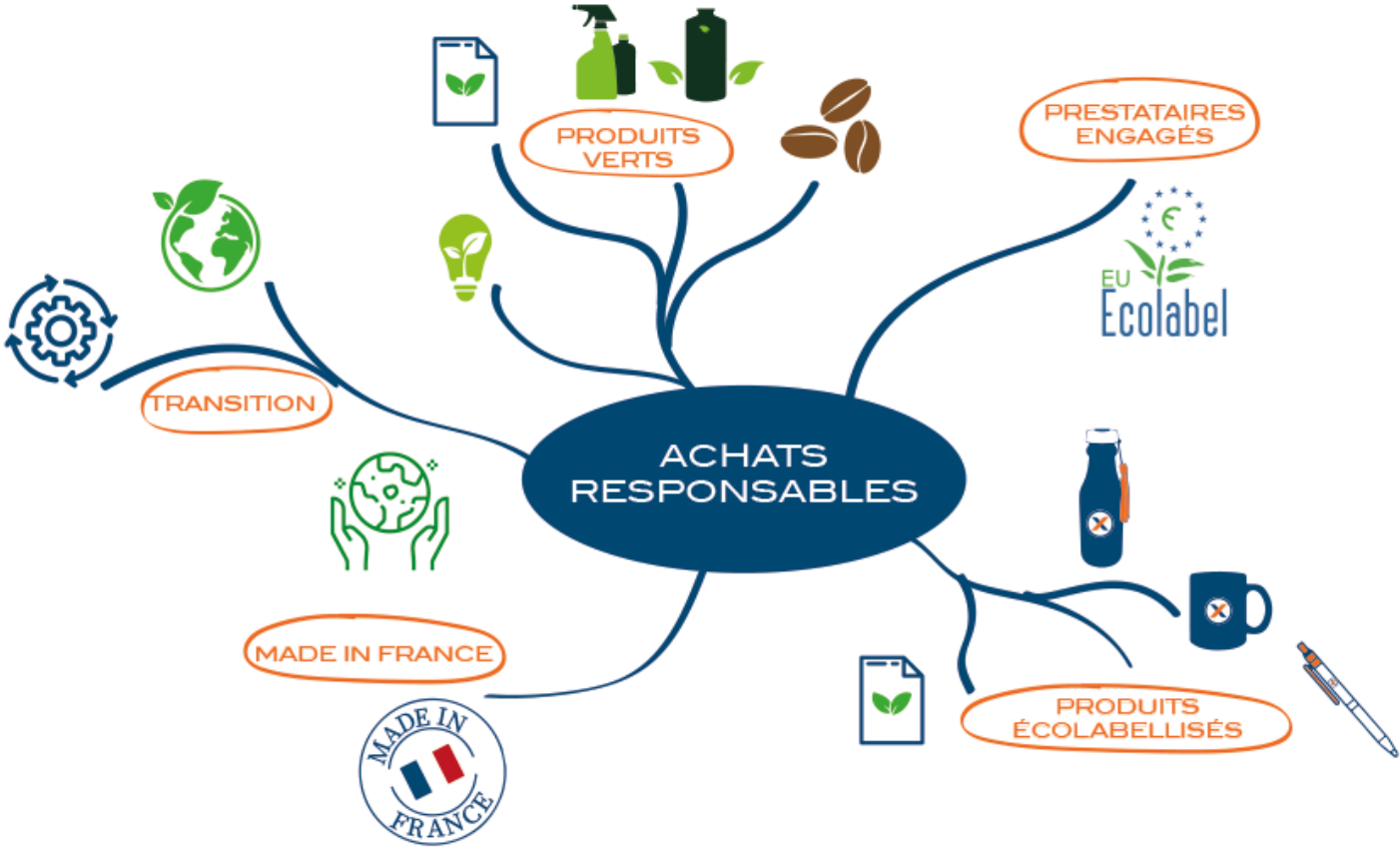
En matière de sécurité de l'information, nous communiquons de façon claire et sincère sur les caractéristiques de nos services auprès de nos clients :

Un délégué à la protection des données (DPO) assure des formations et communications régulières auprès des collaborateurs et collaboratrices sur **les exigences relatives au RGPD.**



ACHATS RESPONSABLES

Avoir un impact sociétal positif



ACHATS RESPONSABLES

AmeXio dispose d'une Charte Achats Responsables

A travers cette Charte, le Groupe AmeXio a pour ambition de **partager son engagement avec ses Fournisseurs, acteurs majeurs de sa réussite et de s'assurer de leur implication dans le développement durable.**

Cette Charte présente les **engagements attendus par le Groupe AmeXio** en matière d'éthique, de lutte contre la corruption, de respect des Droits de l'Homme et des normes de travail, de protection de la santé et de la sécurité des personnes, et de protection de l'environnement.



Le Fournisseur se doit de **respecter les principes de la déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies, des Conventions Fondamentales** établies par l'Organisation Internationale du Travail (OIT), les différentes lois et réglementations applicables.

Le Groupe AmeXio adhère aux **10 principes énoncés dans le Pacte Mondial des Nations Unies**, dont il est membre depuis 2022.

ACHATS RESPONSABLES

AmeXio renforce sa politique d'achats responsables en intégrant des critères écoresponsables dans ses achats et en soutenant les prestataires ayant une démarche RSE :

- Utilisation de « **Gamme Verte** » pour les fournitures de bureau, le papier et les produits d'entretien.
- Choix de **prestataires de ménage écoresponsable** : utilisation de produits écolabellisés et agents formés aux gestes écoresponsables.
- Collaboration avec des « **Entreprises Adaptées** » qui emploient des personnes en insertion et en situation de handicap, pour l'achat et la fabrication de nos objets promotionnels.
- Partenariat avec l'**Association Social Builder** qui a pour mission d'aider les femmes à concrétiser leur parcours professionnel dans le numérique via des actions d'orientation, de formation et d'insertion professionnelle. Pour ancrer notre collaboration, nous avons intégré **le programme de développement pour les femmes « Women In Digital »**.



**WOMEN
DIGITAL**



MERCI POUR VOTRE LECTURE

Tous nos documents sont consultables sur notre site internet :

<https://www.amexio.fr>